

The image shows a large, modern, multi-story building with a white facade and blue and orange horizontal stripes. In front of the building is a gate with a sign that reads "中天合金技术有限公司" (ZTT ZHONGTIAN ALLOY TECHNOLOGY CO., LTD.). To the left of the gate, there are several flagpoles with flags. The sky is clear and blue.

中天合金技术有限公司 2023社会责任报告

关于报告

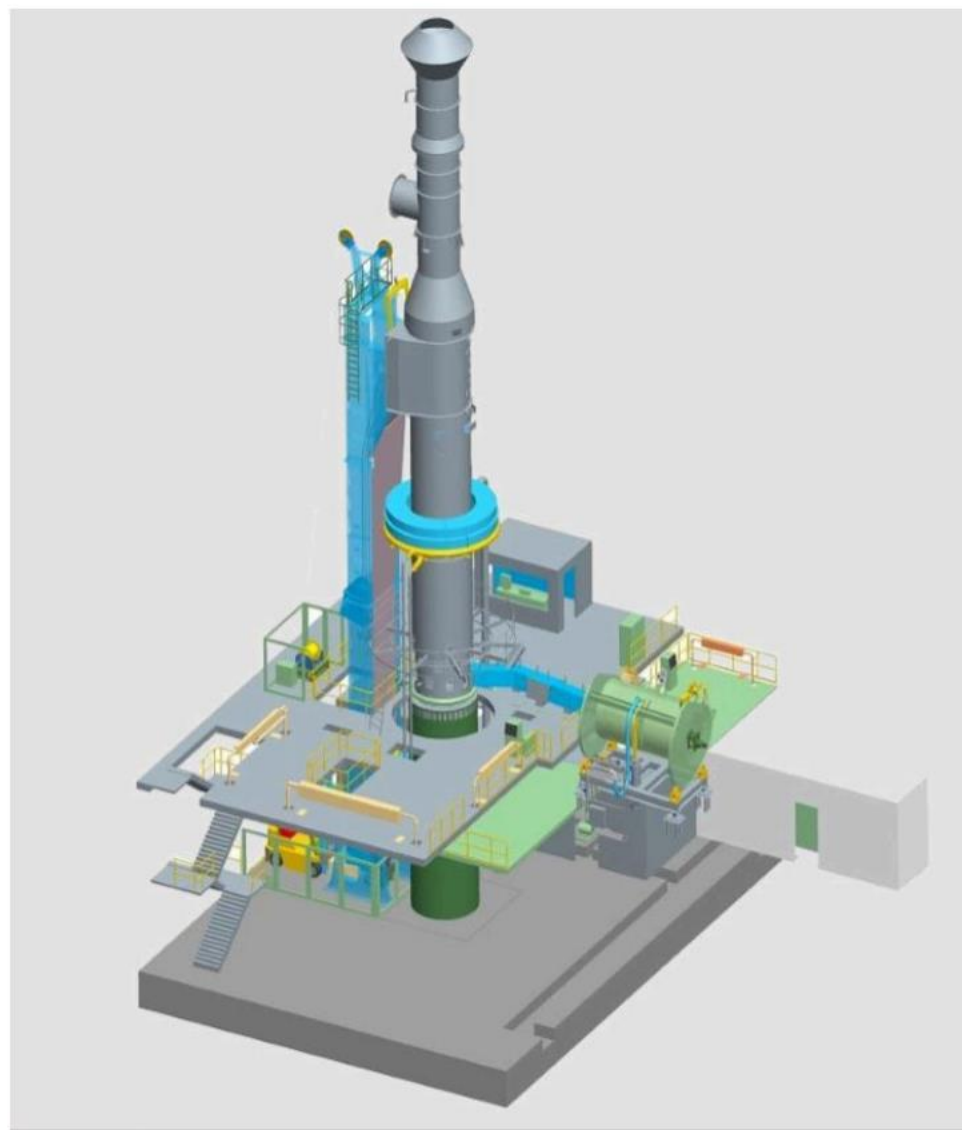
董事长致辞

2023 年，在省、市、县党委政府的关怀指导下，我们践行“创新驱动，合规奋进”经营方针，抓当下、谋未来，持续做优做强先进制造业主营：30 余项重点新技术、新产品通过省部级鉴定，持续转化为生产力；新增国家专精特新小巨人企业 2 家，累计有 7 家；再添国家级、省级专利金、银、优秀奖 4 项，两级获奖专利升至 19 项；获评国家级“绿色供应链管理企业”、绿色工厂、零碳工厂。“全面取消制造业领域外资准入限制措施”，中国制造业面对完全意义的全球化竞争时代到来。呼应时代对加快新型工业化、数字化、绿色化、人才素质提升及管理理念优化的要求，我们选定“固本兴新，合规精进”为中天科技新一年经营指导方针。2024 是天中科技精确制造元年。由“精细制造 1.0”升华到“精确制造 2.0”，从定性到定量，制定三年质量战略规划，开启 2.0 新时代大门，谱写质量卓越新篇章。2024 是天中科技数字化跃进年。全面启动“AI 在线质检”、设备“焕新工程”专项行动，全球对标，洋为中用，用一流配置，培育一流员工，打造一流企业，支撑对等开放的竞争力。2024 是天中科技“三坚持”深化年。铭记“坚持差异化创新引领，坚持外循环向上思维，坚持价值观以立服人”，用我们的光电产品服务人类数字经济，创造美好生活是中天的终极目标。新的一年，我们要深刻认识和把握“新质生产力”的内涵和特点，以变革释放中天科技体制生命力，创造更优的成绩回报股民、社会和政府的期待。

朱瑞峰



- 1.公司介绍
- 2.环境策略
- 3.全生命周期的绿色管理
- 4.环境保护
- 5.绿色制造
- 6.贡献气候行动
- 7.支持关爱员工



1. 公司介绍



中天合金技术有限公司系上市公司——江苏中天科技股份有限公司（股票代码：600522）控股子公司，公司成立于2010年，注册资本2.4528亿元。公司系江苏省科学技术厅认定的高新技术企业，公司拥有自营和代理各类商品及技术的进出口权。位于美丽而素有“江海门户”之称的南通市经济技术开发区工业园内，依江傍海，苏通大桥连接上海、苏州两地，属于上海一小时经济圈。

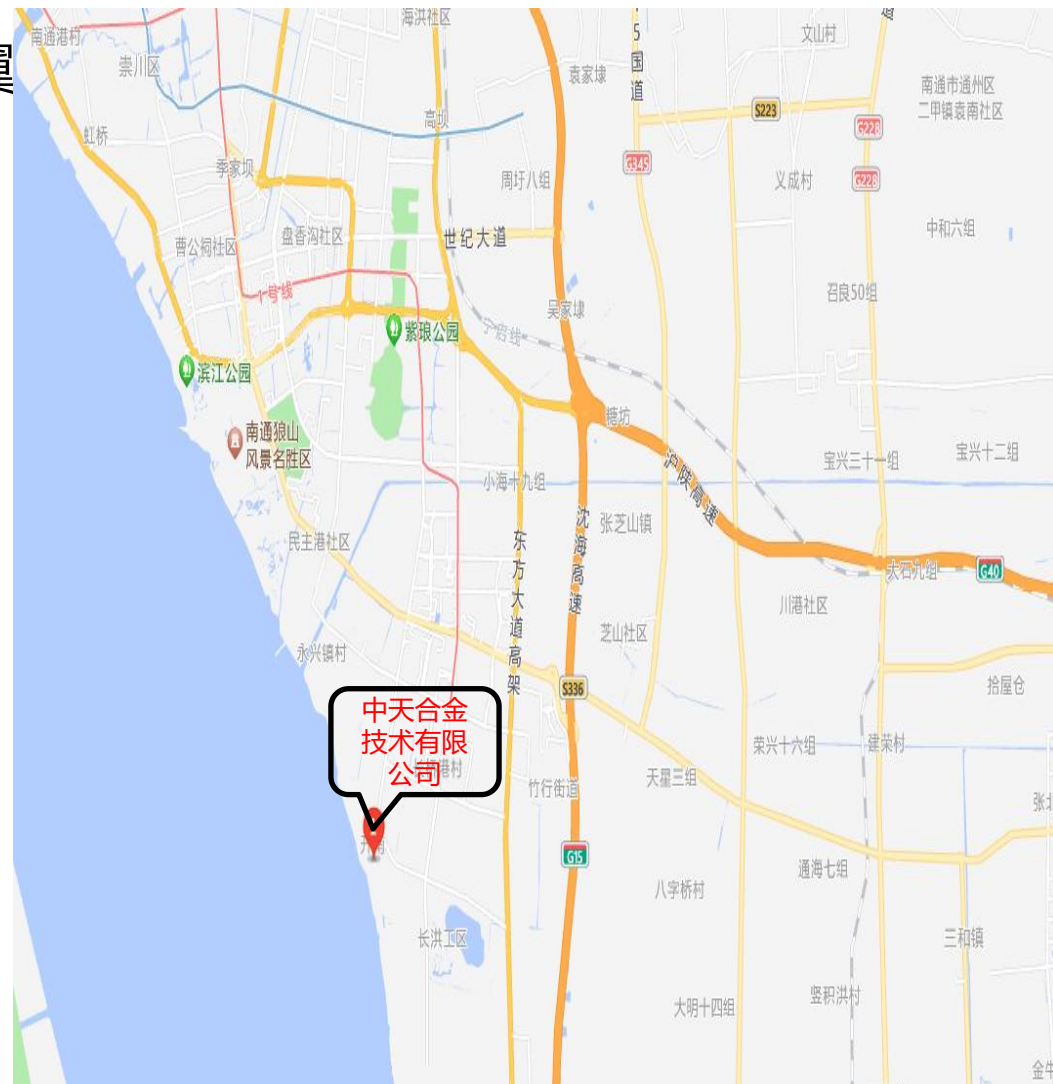
公司占地近100亩，建筑面积近4万平方米，可生产高精度、高性能无氧铜带、铜排、铜管、铜杆、贯通地线、绕组线等铜合金制品，其系列产品主要用于通信、电力电缆、船舶业、变压器、电子信息产业及航空航天业等多个领域。年产高精度紫铜板带20000吨、铜排10000吨、铜杆材40000吨、铜管材2000吨、铁路贯通地线1万公里和绕组线各类产品5000吨，年销售收入48亿元。公司致力打造成国内一流的紫铜加工领军企业，未来几年除立足现有产品技术研发和升级，由现有产品向高技术含量、高附加值产品进一步延伸，到2025年，公司要成为中国紫铜加工行业“精细制造”的领跑者！



地理位置

南通市经济开发区地处江苏省东南部、长江三角洲北翼南临长江，经苏通大桥、崇启大桥两条跨江通道分别与苏州市、上海市跨江相连，东濒黄海，西北与盐城市接壤，西与泰州市为邻。距上海133公里、南京285公里，苏州105公里。长江、沪陕高速、沈海高速贯穿全境，附近设有南通兴东国际机场，水陆空交通便捷。

因紧邻上海及南京地区，中天合金地域优势大大的缩短了运输距离，同时提高了服务质量。



自创始至今，中天合金技术有限公司一直秉持“为客户、员工、社会创造价值”的理念，在贯彻这一理念的同时，我们有责任确保公司的环保、社会和可持续发展方面的社会责任与义务的方式运营。我们将通过社会责任报告，阐述与我们业务相关的环境及社会影响，以及我们就有关影响做出的回应。

2023年，公司进一步强化信息公开，利用第三方渠道向社会公示环境信息，促使履行社会责任，不断改善自身环境经营水平。

本报告为中天合金技术有限公司发布的第一份社会责任报告。为了更好地了解您的需求，提高报告的编制质量，向各利益相关方提供更有价值的信息，欢迎您通过电邮ztat@chinaztt.com提出对本报告的任何意见或建议。



2. 环境策略

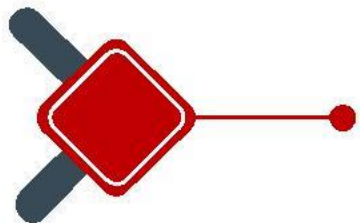


一、完善环境保护管理网络，加强责任制建设



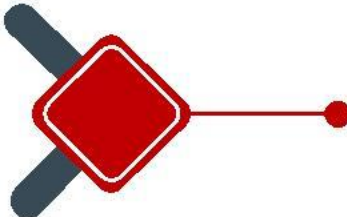
公司自成立以来，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合公司实际，以文件的形式下达了公司所属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确环境保护工作由所属各部门、总经理负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作

二、加强宣传、培训工作，强化环境保护的意识



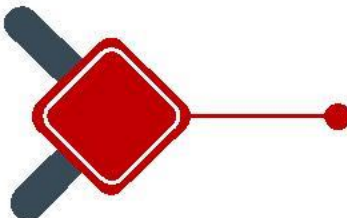
每月定期组织环保专题会议，并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。加强公司及周边绿化养护。我们以让员工走进公司大门给人以花园式工厂的感觉为目标，今后还要在厂区内进一步规范绿化。

三、坚持环保工作，做好外请监督内抓管理



公司每年邀请第三方进行环境监测，确保各污染物达标排放，同时公司在通过了ISO14001环境管理体系后持续管控，不定期邀请环保相关专家对我公司现场进行环境管理评估。进一步强化了现场检查力度，同时也增强了企业员工的环境意识，优化了我们的生活工作环境，引入了更先进的管理概念。公司积极响应环保要求，在废气排口方面进行了启动联控并加装了一套用电监控系统，确保生产设施与废气治理设施同步进行，增强了治污工作的透明度和监管力度。公司的环境管理方针是保护环境、预防污染、节约能源，并围绕这一方针，在每年初制定了关于水、气、声、渣的治理排放要求以及具体目标;同时与每位员工的工作责任挂钩，层层分解落实，不流于形式。

四、积极开展污染物的治理和利用工作



为全面降低我公司污染物的数量及公司的成本。根据领导部署，对铜废料进行熔炼回收利用，对废拉丝油、废润滑油等废物在危险废料库中分类存放。有效物质保留利用，有害气体达标排放，固体物料反复使用或者作为其他行业原材料，不仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失。

3. 全生命周期的 绿色管理



中天合金技术有限公司管理层能自觉贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,坚持以绿色创新作为企业技术发展的战略导向,将低碳环保、循环经济融入产品设计、原辅材料采购和生产制造的各个环节中,从设计、工艺和材料方面促进铜杆的绿色化,并通过技术升级实现了生产过程的节能降耗,其相关技术亦可使减少碳排放。



中天合金技术有限公司按照GB/T 3953-2009《电工圆铜线》及《有色金属绿色冶炼》对生产的铜产品进行了生态评价,在产品生产中引入生态制造的理念,在整个产品和制造过程开发全过程实施绿色、节能和环保等多个目标,包括:减少所使用材料的种类、使用绿色、环保的材料,改进熔炼工艺节能提效、对物料回收再利用降低材料消耗等。

中天合金技术有限公司在设计时满足客户对于产品环保节能的要求;通过质量成本控制推动产品的直接原料和生产过程的物料消耗,同时减少物料和能源的浪费,减少排放。深入挖掘产品生态设计的可能性,以推动产品的持续改进。企业识别和分析制造过程可能存在的失效和浪费,减少不合格品率,保持生产制造过程稳定可控。



企业通过实施绿色采购可以有效防止环境污染和资源浪费，同时，可以规避欧美等发达国家的绿色贸易壁垒，增强产品国际竞争力。

绿色采购

中天合金技术有限公司在选择、评价供方时，提出诸如通过ISO 14001环境管理体系认证、提供环境限制物质使用证明、可回收材料使用、能效等环保要求，并将其作为选择、评价供方的基本准则之一。

通过来料检验、二方审核等确保采购的产品满足环保要求。

按照《GB/T 33635-2017 绿色供应链管理导则》和《GB/T 3953-2009 电工圆铜线》标准对公司的供应链进行了评价。

4. 环境保护



一、环境保护

作为环境保护事业的积极倡导者和行动者，积极响应国家号召，强化推进主要污染物的减排工作，为实现《“十四五”生态环境保护规划》的目标作贡献。

近年来，公司加大环保投入，主要用于除尘设备、中水回用等环保设施设备的投入、运行、技改项目等。从2020年的103.24万多元，提高到2023年的199.82万多元，从2020年至2023年累计环保投入503.4万多元。



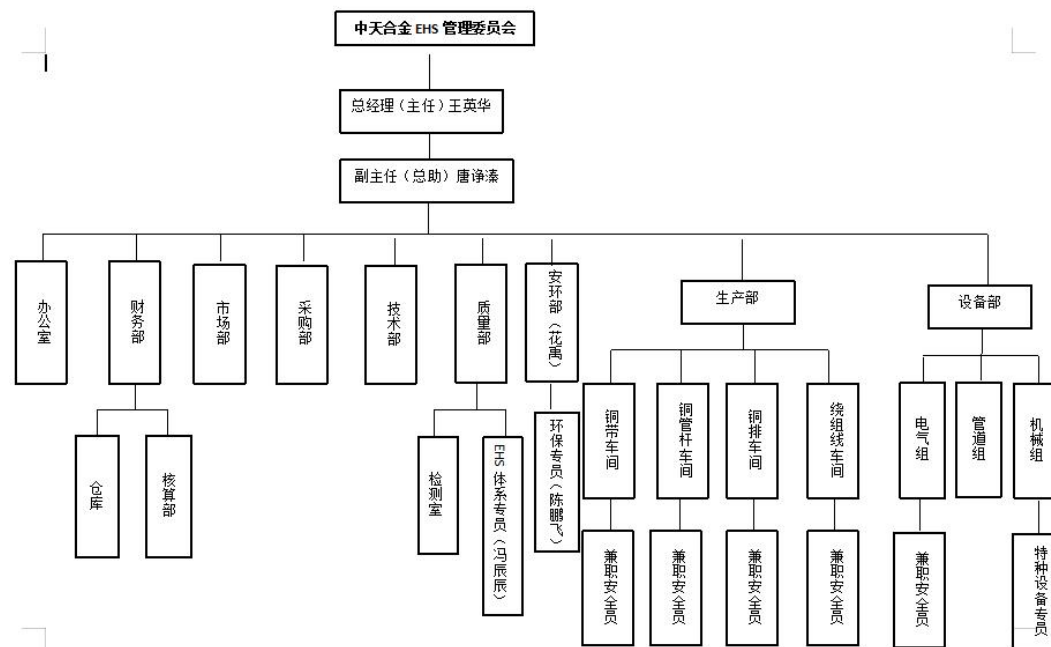
二、夯实主体责任

一、建设环保网格管理，落实环保责任

为确保公司环境管理体系的系统化、制度化和常态化，公司设立了专门的EHS管理领导小组，配备专职环保人员2人，负责公司环境体系建设及日常管控，兼职环保人员4名，负责各部门班组环境管理，作为资源保障。

二、加强环保教育培训，提升环保能力

- 1、每年对环境专员、全员实施环保方面的培训，2023年，累计环保培训240人次。
- 2、公司识别了环境方面重大风险和紧急情况，策划修订了应急准备与响应预案，2023年共组织了3次环境应急预案演练，通过演练提升突发环境事件处置能力。



三、主要污染物治理成效

一、废气治理

为响应国家“治污达标”、“节能减排”，树立绿化环保企业形象，公司于项目初起同步投用了两项废气环保处置设施。

1、竖炉废气

熔炉废气采样布袋除尘处理装置进行处理，净化后废气通过排气筒排放，含尘气体从收尘器下箱体中的进风口进入灰斗，同时气流速度变慢，由于惯性作用，气体中粗颗粒粉尘落入灰斗，细小尘粒随气流折而向上进入过滤室，粉尘附着在滤袋的外表，净化后的气体透过滤袋进入上部清洁室，由清洁室汇集经出风口，由收尘系统的主风机吸出而排入大气，净化率约为90%。



三、主要污染物治理成效

一、废气治理

2、硫酸雾废气

清洗机为密闭设备，产生的硫酸雾通过二级碱洗喷淋塔进行处理，处理后在引风机的作用下通过新建排气筒4#（风量5000m³/h，高度15m，内径0.35m）高空排放。清洗工序年工作时长约2000h，在密闭清洗设备中废气100%被收集，处理效率可达90%。



三、主要污染物治理成效



二、废水治理

1、雨污分流

公司雨污水污染防治方面设置“雨污分流”制，设置雨水排口1个，污水排放口1个，化粪池3座，污水处理站1套，用于对生产、生活污水进行预处理，对各类水污染物预处理效率达到80%，处理量为500t/d。生活废水经过预处理后一并纳管进入水处理厂处置。雨水通过雨水排口排放，设置一座雨水应急池，配置相应应急物资。

同时公司按照环保局要求对雨污水口进行排放登记，对雨水落实排污许可要求的一月/次的检测频率，并于厂区门口公示公司“雨污水管网图”。

2、自行监测

公司废水虽无环保监测要求，但公司对污水排口进行检测，确保污染物达标排放。

三、噪声治理

噪声源主要来源于各类生产设备的机械运行噪声，采取的主要噪声防治措施为：采用低噪动力设备与机械设备；按照设备安装规定，采用减振降噪装置；加强设备日常保养与维修；在厂界周围植树种草，在美化环境的同时对噪声有一定的消减。

2023年经检测，噪声在满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》中2类标准。

三、主要污染物治理成效

四、固废管理

1、固体废物管理

公司设专库用于固体废物流转，分类存储，对有回收价值的固体废弃物通过回收变废为宝，其余废弃物委托有资质单位运输处置，确保过程无害化。

通过节能减排采取措施，实施固体废弃物总量削减计划。

减
量
化

资
源
化

对可持续循环物资收集后回收再利用，变废为宝。

对废铜块、废铜箔铜线等回收利用，减少社会环境污染物排放。

再
利
用

无
害
化

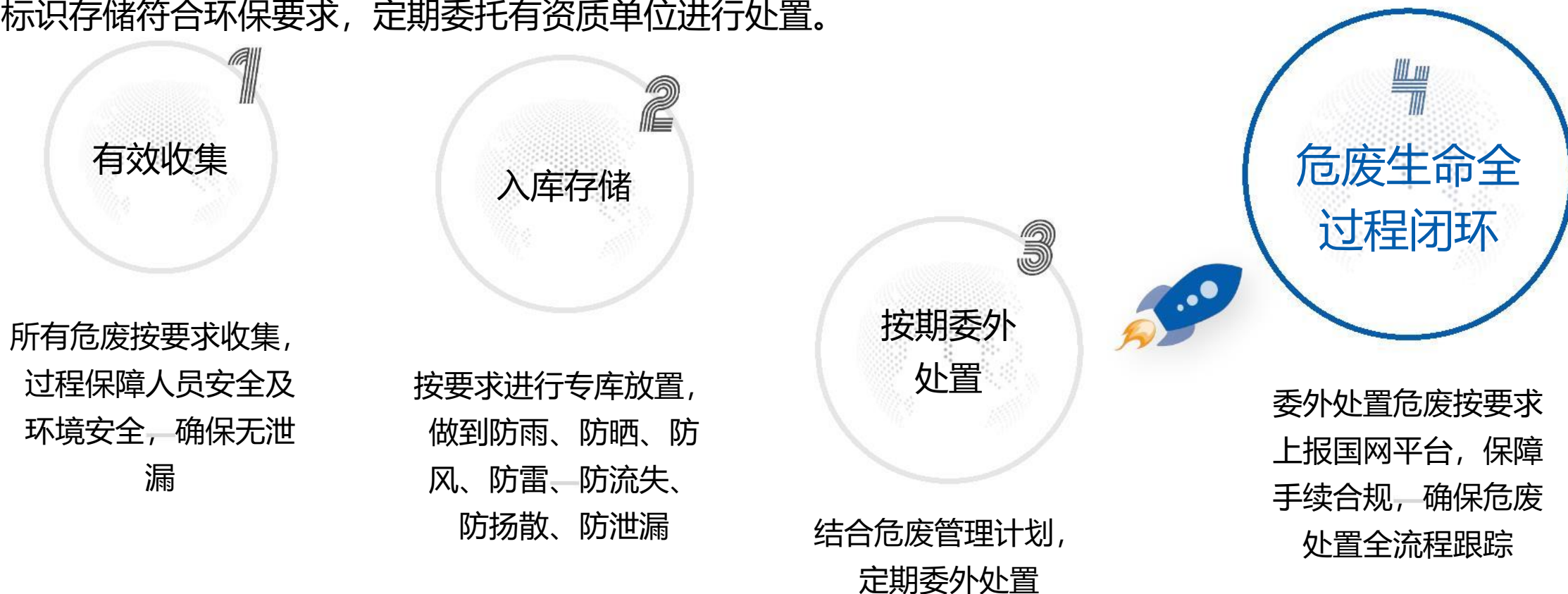
厂内进行分类、收集，建立专库污染防治设施。

三、主要污染物治理成效

四、固废管理

2、危废管理

公司设专用危废公司于厂区西南角设危废仓库，用于危废仓库流转，自行贮存危险废物能力为40t，标识存储符合环保要求，定期委托有资质单位进行处置。



四、环境管理体系

公司建立了环境和职业健康安全管理体系，并于2014年6月13日通过了北京联合智业的认证并获得ISO4001/45001认证证书。通过内审、管理评审等活动，对环境和职业健康安全管理体系加以监视和测量。



5. 绿色制造



一、节能环保——绿色制造

中天合金规划之初就关注绿色节能，引进了采用最新技术的世界一流生产设备，自动化和信息化程度高，综合能耗低，环境污染小。深加工车间采用电动叉车和液压车实现物料的流转，节能降耗的同时减少了污染物排放，提高了车间的洁净度。

绿色设备

生产设备主电机全部采用变频技术，二级能效标准；

采用最新燃气分析技术实时检测成分，自动调节空燃比，燃烧效率更高；

中水回用设备，对车间水进行循环利用。

绿色工艺

以电能为主要能源，环境污染小。



绿色物流

深加工车间采用电动叉车和液压车运输物料，节能的同时减少废气排放，提高了车间的洁净度。



电动叉车/液压运输车

二、绿色处置

在按照国家法律法规和集团制度要求合规处置所有危废和固废的基础上，采用环保蒸馏工艺将废乳化液先蒸馏出满足排放标准的清水，浓缩后交由资质齐全的单位合规处置，每年可节省70%的处置费用。

分类 存贮



对固体废物、液态废物、危险废物种类和数量进行列表清单管理，分类储存，并在现场醒目位置悬挂标识牌及标签。

安全 转移



根据国家法律法规要求对固体废物转移，严格审查把关转移运输工具的资质，转移过程安排专人全程跟踪。

固体废 物处置



根据不同种类进行固废回收处置。分为特定固废类、一般固废。不仅满足废物减量化效果，还能得到经济效益。

危险废 物处置



委托具有正规资质的单位进行合规处置，对处置单位的可处理危废种类、处理能力等资质进行严格确认。

6. 贡献气候行动



共享绿色未来

随着气候变化问题的日益紧迫，全球范围内正加速形成绿色发展的共识。加快形成绿色低碳的生产和生活方式，全球诸多组织、企业、家庭、个人都在为人类社会的绿色发展而努力。

中天科技积极践行绿色环保理念，于行业首家发布《绿色低碳制造 GLCM 行动方案》（Green & Low Carbon Manufacture，简称 GLCM），目标 2030 年前实现绿色能源完全替代，期望携手各方，在为客户创造商业价值的同时，助力全社会的可持续发展。

联合国可持续发展目标对标



SHARING A
GREEN FUTURE



盘查覆盖周期内的排放总量为89908.48吨CO₂e,其中直接排放总量1117.04吨CO₂e，间接排放总量88791.44吨CO₂e，外购电力的排放占比分别为36.96%，为公司的主要排放源头。

中天合金技术有限公司

2023 年度

温室气体盘查报告

版本：A1 版

编号：ZTHJ-GHG-001

核准	审核	制作
王其华	胡月影	冯辰辰

盘查报告

温室气体清单覆盖的时间段：2023/1/1-2023/12/31

一、温室气体排放范围及排放量

范围	类别1	类别2	类别3	类别4	总计
排放量(吨CO2e)	1140.80	33236.96	5728.02	49826.76	89932.54
百分比	1.27%	36.96%	6.37%	55.40%	100.00%

二、温室气体排放种类及排放量

种类	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	总计
排放量(吨CO2e)	89796.68	12.75	3.16	19.14	100.80	0.00	0.00	89932.54
百分比	99.8489%	0.0142%	0.0035%	0.0213%	0.1121%	0.0000%	0.0000%	100%

三、每种温室气体的直接排放量（类别1）

种类	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	总计
排放量(吨CO2e)	1004.94	12.75	3.16	19.14	100.80	0.00	0.00	1140.80
百分比	88.09%	1.12%	0.28%	1.68%	8.84%	0.00%	0%	100%

四、每种温室气体的间接排放量（类别2）

种类	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF3	总计
排放量(吨CO2e)	33236.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33236.96
百分比	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%

（类别3）

种类	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF3	总计
排放量(吨CO2e)	5728.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5728.02
百分比	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%

（类别4）

种类	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF3	总计
排放量(吨CO2e)	49826.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	49826.76
百分比	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%

盘查收集表

碳减排---设备节能



对超过100kW的高能耗设备建立台账，进行重点管控。持续在对标同行、技术改进、管理提升、七大浪费排查等方面挖掘精益项目，持续开展节能减排工作。2023年完成设备节能改造4项，全年节电67.168万度，减少碳排放1%。

2023 年减排行动如下：

生产设备	出厂日期	设备名称	设备厂家	设备型号	电机出厂日期	功率	数量	η	能效等级	$\cos\phi$	运行方式
轧机	2018.08	轧机电机	VEG	315L-08	2018	160KW	7	0.952	/	0.84	变频
		轧机电机	VEG	315S/M-08	2018	110KW	2	0.948	/	0.83	变频
		轧机电机	VEG	315a/M-08	2018	200KW	1	0.956	/	0.87	变频
1#水泵房	2018.09	净循环水电机	上海上力	YE3-315M-4	2018.6	132KW	2	0.956	2	0.89	定额
	2018.09	循环水电机	上海上力	YPT3-315M-4	2018.5	132KW	1	/	/	/	变频
2#水泵房	2018.09	循环水电机	上海上力	YPT3-315M-4	2018.5	132KW	1	/	/	/	变频
		循环水电机	上海上力	YE3-315M-4	2018.6	132KW	2	0.956	2	0.89	定额
1#多头拉丝机	2019.01	主电机	西门子	1PH8226-1HL10-2BA1-Z	2019	185KW	1	/	/	0.85	变频
2#多头拉丝机	2019.03	主电机	西门子	1PH8226-1HL10-2BA1-Z	2019	185KW	1	/	/	0.85	变频
3#多头拉丝机	2020.08	主电机	西门子	1PH8228-1HL10-2BA2-Z	2020	215KW	1	/	/	0.84	变频
空压机	2018.09	螺杆空气压缩机	神钢压缩机制造(上海)有限公司	VS132W-H LGD-24.1/8	2018	132KW	1	0.949	3	0.86	变频
	2018.09	螺杆空气压缩机	神钢压缩机制造(上海)有限公司	AG160W-H LGD-28.8/8	2018	160KW	1	0.949	3	0.86	定额
	2018.09	螺杆空气压缩机	神钢压缩机制造(上海)有限公司	AG160W-H LGD-28.8/8	2018	160KW	1	0.949	3	0.86	定额

高耗能设备台账

方案编号	方案名称	投入情况		效益情况		责任部门	配合部门	计划实施时间	验证办法	验证部门
		方案内容	投资额(万元)	经济效益(万元)	环境效益					
1	短流程生产工艺提升	改进中间退火工艺，试验高温定速退火细化晶粒度，成品退火提高并固定升温速率范围，实现短流程提高成品性能；可实现由三次退火改为两次退火，减少一次精轧、松卷和退火工序。	0.22*6	8万元/年	保守计算每吨节能 10KWh，每台炉每年可节电 6 万 KWh；	设备部	生产部	2023.01.01-2023.09	用电统计	曹腾腾
2	空气压缩机恒压供气改造	采用恒压供气模式，通过精密压力表检测维持 7.2kg 压力，达到工作压力后自动调节工作频率，避免了无效做功。利用现有工频空压机，仅增加恒压供气控制柜可实现变频空压机等同功能	7	19.5 万元/年	全年可节电 30 万 KWh	设备部	生产部	2023.1月-2023.6月	用电统计	曹腾腾
3	车间循环水	更换 132KW 节能水泵，替换 2 台 75KW 水泵，减少水泵的电耗	2	1.5 万元/年	全年可节电 11520kWh+160 kWh	设备部	生产部	2023.6.01-2023.12.30	用水统计	曹腾腾

23年设备节能改造项目

通过相关方网站，及时向社会公布《温室气体排放报告书》。

利用核算或核查结果对其温室气体的排放进行改善。

温室气体减排制度和措施包括各种设施的合理利用；电力设施的合理利用；使用低碳能源；全员参与低碳服务和低碳生活等。

7. 支持关爱员工



精神家园概况

一、精神家园员工座谈活动开展

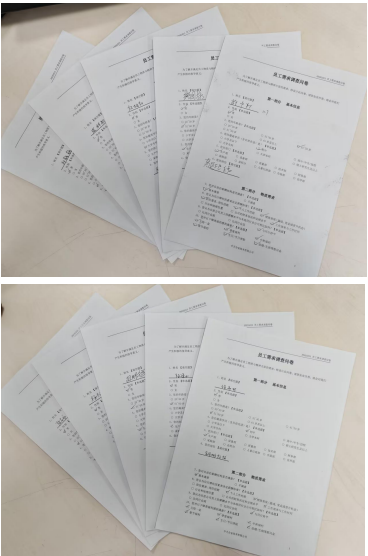
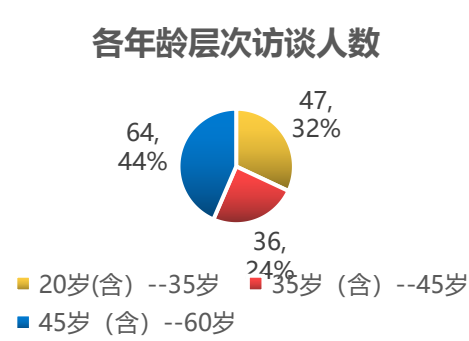
2023年公司员工座谈小组共访谈人数197人次，月均16人次。坚持每周常态化访谈机制，采取多元访谈渠道、多样访谈主题与员工需求调查问卷相结合的方法，发掘各年龄层次员工的物质与精神需求，解决员工急难愁盼的具体问题，增强文化认同感和企业向心力。

月份 部门	一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月	总计
生产部	11	17	15	17	14	11	15	14	9	11	9	10	153
设备部	2		2			1		1	1	2	1		10
质量部			1			1	1	1		2	3	1	10
市场部							1	2	1		3	2	9
技术部	1		2					2	1		1		7
财务部						1					2	1	4
安环部		1										1	2
采购部					1							1	2
总计	14	18	20	17	15	14	17	20	12	15	19	16	197



精神家园员工座谈活动开展

在访谈中，我们采用面谈与问卷相结合的方法，对147名不同年龄层次的员工进行抽样调查，得出了各年龄阶段的偏好特点和差异化需求。

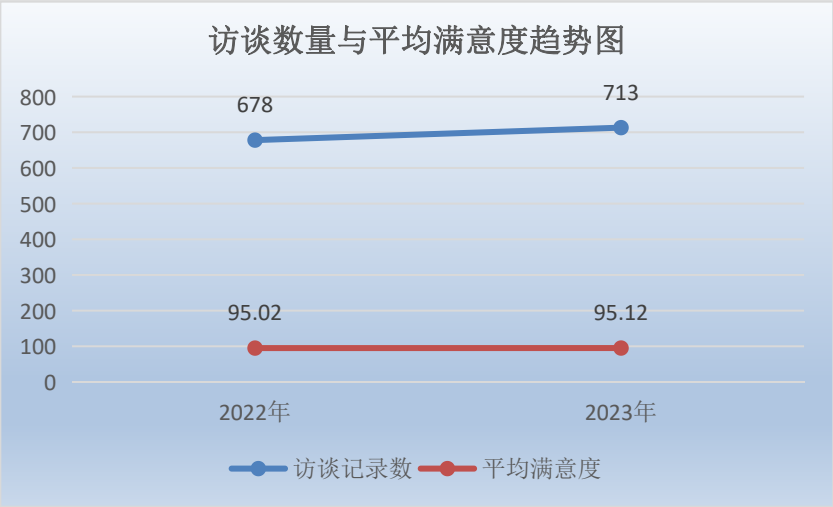


年龄阶段	物质需求			精神需求		
	薪酬水平与同行业相比	对公司福利是否满意	更看重薪酬还是福利	喜欢什么类型的精神家园活动	有哪些学习、培训需求	未来3-5年的职业规划
20岁（含） - 35岁	与同行业持平	基本满意	更看重薪酬	文化类、竞技类、户外类	岗位基础技能培训 职业技能等级提升	积累经验进军管理岗位；获得职位晋升机会。
35岁（含） - 45岁	与同行业持平	基本满意	更看重薪酬	文化类、节日类、竞技类	岗位标准化操作技能培训，职场沟通、晋升范畴培训。	稳步前行，期许更好的锻炼机会。
45岁（含） - 60岁	与同行业持平	非常满意	二者都看重	文化类、节日类、休闲类	无特殊要求	收入稳定，安稳退休。

精神家园员工座谈活动开展

网格化工程师管理：为加强对访谈问题发掘、疑难问题解决的重视，切实提升员工满意度、存在感和价值感，2023年3月，精神家园办公室修订并发布《中天合金云平台考核管理办法》，由“每月访谈2条加50、访谈1条减50、未访谈减100”调整为“每月访谈1条加50，访谈2条加100，未访谈减50，以每条100字为界点，少于100字则考加减半”。考核宗旨由重数量向重质量转变，考核方法由施压力向重激励倾斜，预期效果更加体现解决问题和细致关怀。

2023年云平台新增访谈记录713条，较上年同期增加5.7%；2023年员工平均满意度95.12分，较上年同期上涨0.1%。



为完善公司经营管理的科学合理性，加强沟通渠道的民主公开化，规范意见收集管理工作，公司决定增设“总经理信箱”意见征询渠道，以广纳谏言为基本宗旨，以有问必答为根本要求，以解决问题为最终目标。

- 一、范围及形式：
- 1、凡对公司管理、建设有益的意见和建议均可提出。
 - 2、采用匿名方式投入信箱。
 - 3、适用于全体职工。

二、定义：
意见及建议：关于公司内部管理、工作环境、人员安排的合理性建议、问题反馈、员工抱怨等。

- 三、开启流程：
- 1、秉持公开公正的原则，邀请员工代表共同见证，并由员工代表记录箱内情况，确认签字。
 - 2、收到意见或建议后，应立即开展调查并参照相关程序做出相应处理，处理结果于5个工作日内公布。

精神家园概况

二、员工满意度调查分析

为调查员工对公司管理制度、考核评价、薪酬福利、文化建设等方面满意度，2023年12月18日至12月22日，中天合金面向全员开展2023 年度满意度调查活动。为解决往年填写覆盖率偏低的问题，办公室利用午晚饭时间、员工座谈时间、交接班时间，面对面督促员工扫码填写，对不方便扫码填写的员工提供纸质问卷，将问卷覆盖率提升至最大化，共收集167份调查问卷。

排名	题目类别	调查内容	满意率
1	生活服务	对宿舍的居住条件、基础设施感到	98.20%
2	薪酬福利	对公司提供的福利待遇和社会保险感到	97.60%
3	员工保有率	未来3-5年的职业规划中的员工保有率	96.93%
4	工作环境与氛围	公司的整个工作环境与企业文化非常匹配	96.41%
5	工作环境与氛围	公司在支持、协同不同员工群体之间相互沟通交流方面做得很好	96.41%
6	工作能力	能够在正常工作时间完成工作职责	94.61%
7	管理制度	公司制定的纪律是公平合理的	93.41%
8	工作价值感	自己的努力和付出得到了公平公正的认可	92.82%
9	管理制度	公司的晋升制度很公平	91.02%
10	公司信任度	对公司的经营状况感到稳定发展、有上升空间	90.42%
11	生活服务	对食堂的菜量、品质、口味、卫生情况等感到	89.82%
12	管理制度	公司对考核指标的设计是科学合理的	88.62%
13	薪酬福利	与您的能力和实际付出相比，您对自己的薪酬感到	87.43%
14	薪酬福利	薪酬与福利都看重	68.86%
15	薪酬福利	目前公司员工的薪酬水平与本地同行业公司相比如何	67.07%

精神家园概况

三、反诈活动持续开展

序号	时间	地点
1	2023-4-12	铜带食堂
2	2023-4-13	绕组线食堂
3	2023-5-30	铜带食堂
4	2023-5-31	绕组线食堂
5	2023-6-6	铜带食堂
6	2023-6-7	绕组线食堂
7	2023-6-13	铜带食堂
8	2023-6-14	绕组线食堂
9	2023-7-12	铜带食堂
10	2023-7-27	铜带食堂
11	2023-7-28	绕组线食堂
12	203-8-10	铜带食堂
13	2023-9-21	绕组线食堂
14	2023-9-22	铜带食堂
15	2023-10-18	铜带食堂
16	2023-10-19	绕组线食堂

序号	姓名	部门	答题时长	得分
1	尤兴烧	铜带车间	1分20秒	100
2	缪小卫	设备部	3分2秒	100
3	刘冬玲	铜杆管车间	3分32秒	100
4	柏建武	铜杆管车间	5分45秒	100
5	陈小红	铜杆管车间	7分18秒	100
6	朱锋	绕组线车间	17分1秒	100
7	陈小样	铜杆管车间	1分50秒	95
8	许可	检测室	2分18秒	95
9	梁永生	铜杆管车间	2分28秒	95
10	汤春林	铜带车间	4分30秒	95
11	闫清勇	设备部	4分30秒	95
12	顾炯	铜杆管车间	5分10秒	95
13	王江卫	铜带车间	5分10秒	95
14	郭志亮	设备部	5分54秒	95
15	徐骏飞	设备部	6分8秒	95
16	倪礼忠	设备部	14分43秒	95
17	鲍兴友	铜杆管车间	29分22秒	95
18	陈金华	铜带车间	3分6秒	90



序号	姓名	部门	答题时长	得分
1	缪小卫	设备部	4分18秒	100
2	闫清勇	生产部	4分34秒	100
3	郭铭	绕组线车间	27分13秒	100
4	梁永生	铜杆管车间	3分2秒	95
5	孙文志	铜排车间	3分42秒	95
6	康传军	铜杆管车间	3分50秒	95
7	郭志亮	设备部	5分2秒	95
8	闫开放	铜杆管车间	5分14秒	95
9	李恒	铜带车间	6分16秒	95
10	孙小永	铜带车间	7分14秒	95
11	刘冬玲	铜杆管车间	7分39秒	95
12	张学林	铜带车间	8分21秒	95
13	柏建武	铜杆管车间	10分40秒	95
14	刘青山	铜带车间	10分56秒	95
15	雍建柏	铜带车间	14分23秒	95
16	顾欣欣	铜带车间	2分50秒	90



本年度防诈骗培训共计16次，以互动提问相结合的方式定期提醒员工，不要轻信不明对象及可疑信息、不要因贪小利而受违法信息诱惑、不要轻信不明电话和短信链接、不要向陌生人汇款和转账、不要泄露个人信息，特别是银行卡信息。分别于8月和10月组织两次别开生面的**防诈骗培训小测试**，奖励员工《孤注一掷》电影票和洗护用品，以此更好的提高电信反诈宣传力度，提醒员工将电信诈骗彻底拒之门外，守护好自己的“钱袋子”。

防诈活动持续开展

本年度办公室牵头安环部对员工宿舍卫生、违禁电器共进行11次检查，并完成对应检查通报。对优秀宿舍进行表彰激励，对不良宿舍进行通报处罚，屡次检查不符合要求的宿舍成员取消其住宿资格，共同营造良好、卫生的住宿环境。

防范电信网络诈骗不仅在车间食堂定期对员工组织深入浅出培训，在更衣室、卫生间张贴海报，上班路上悬挂横幅，同步宿舍检查时，也会进行防范电信网络诈骗再次宣贯，一对一、一对二针对性提醒员工，把防诈工作融入到日常生活中去，公司多宣传多更新，员工间多提醒多讨论，形成全体防范网络诈骗的氛围。

ZTT

中天科技

中天合金技术有限公司（办公室—2023—11.20）

11月宿舍检查通报

11月办公室牵头安环部对员工宿舍卫生、违禁电器进行检查，落实奖惩。通报如下：

宿舍号	车间	姓名	金额	宿舍号	车间	姓名	金额
4605	设备一线	施金平	100	4406	铜带	张学林	-25
4605	设备一线	曹景存	100	4406	铜带	张来光	-25
4605	设备一线	曹晓东	100	4406	铜带	陈建飞	-25
4605	设备一线	王用军	100	4406	铜带	陈旭山	-25
4605	设备一线	赵乐乐	100	4510	市场部	赵何敏	-25
				4510	采购部	王智雄	-25
				4510	技术部	朱诗融	-25
				4510	技术部	王勇军	-25

优秀宿舍：
4605：设备一线 施金平、曹景存、曹晓东、王用军、赵乐乐（连续三十一）

通报宿舍

4406：铜带 张学林、张来光、陈建飞、陈旭山

1月宿舍检查通报.docx

2月宿舍检查通报.docx

3月宿舍检查通报.docx

4月宿舍检查通报.docx

5月宿舍检查通报.pdf

6月宿舍检查通报.pdf

7月宿舍检查通报.pdf

8月宿舍检查通报.pdf

9月宿舍检查通报.docx

10月宿舍检查通报.docx

11月宿舍检查通报.docx

12月宿舍检查通报.docx

“全民反诈”

中天合金在行动

ZTT 中天科技

反诈技巧记心间

刷单返利诈骗

兼职刷单做任务，就是把自己的财产处置权交给对方。刷单行为本身违法，一切需要你充值或垫付资金的前单行为都是诈骗。

虚假投资理财诈骗

对方推荐理财产品、股票、虚拟货币等，说稳赚不赔，高回报，100%是诈骗。投资理财需谨慎，警惕虚假投资理财网站、APP。

虚假网络贷款诈骗

这些需要交钱的“费用”为什么不能直接从贷出的费用中扣除？任何声称“无抵押、无资质要求、低利率、放款快”的网贷平台都有极大风险。

冒充客服诈骗

遇到客服主动来电务必引起警惕，所有的退款应退回到原支付账户。接到自称电商、物流客服电话，务必到官方平台核实。

京东白条、金条诈骗

诈骗分子以让受害人“注销白条白条额度、解决个人征信问题”等理由实施诈骗，并能提供受害人的个人精准信息，来电可能本地固话，迷惑性极大。

冒充公检法诈骗

公检法机关不会通过电话、网络直接办案，部门之间不会进行转账，更没有所谓的“安全账户”。自称是公检法等国家机关工作人员，让你把钱转到“安全账户”的一定是诈骗。

四、关注员工健康

公司始终坚持“以人为本”的管理理念，始终把员工利益与公司发展放在同等重要位置，一年一度的健康、职业体检是公司对所有员工的坚持与承诺。

本年度健康、职业体检已全部结束，建立员工体检健康监护档案，针对体检中出现的问题，及时通知员工复查，并关注复查结果，同时登记高血压员工，协助安环部，做到每个季度全面检查覆盖一次，确保每位员工都能以饱满的热情，健康的身体投入到工作和生活之中，全力以赴为公司发展贡献一份力量。

关注员工体检结果，提高员工身体素质：

- 1、提供健康管理指导：根据员工体检结果，针对个体健康问题提供健康管理指导，包括营养指导、运动锻炼建议等，帮助员工改善身体状况。
- 2、组织健康活动：公司可以组织健身训练、团体运动等活动，鼓励员工积极参与，提高身体素质和体能水平。
- 3、提供健康福利：为员工提供健康检查、健身房会员等健康福利，鼓励员工关注自身健康，提高身体素质。
- 4、建立健康档案：建立员工健康档案，记录体检结果和个体健康问题，为员工提供个性化的健康管理服务。
- 5、推广健康教育：开展健康教育活动，宣传健康知识、预防疾病的方法和注意事项，提高员工的健康意识和健康素养。

2023在职体检通知复查人员						
序号	体检类型	姓名	结论	是否通知复查	通知日期	是否前往复查
1	职业	张学林		是	12.6	是
2	职业	孙加群		是	11.28	是
3	职业	陈小平		是	11.28	是
4	福利体检	陆应龙		是	12.5	是
5	福利体检	施金平		是	12.4	是
6	福利体检	李霜		是	12.4	是
7	福利体检	何旭康		是	12.5	是

2023在职体检通知复查人员						
序号	体检类型	姓名	结论	是否通知复查	通知日期	是否前往复查
1	职业	李敏	呼吸科、胸外科就诊，治疗后复查。	是	12.9	是
2	职业	吴佳伟	建议胸外科就诊。	是	12.9	是
3	职业	刘文慧	右肺上叶高密度结节。	是	12.9	是
4	福利体检	曹霞霞	两肺少许纤维化，右肺下叶见多发磨玻璃结节，右肺中下叶见实性结节。	是	12.9	是
5	福利体检	马永林	两肺实性结节。	是	12.9	是
6	福利体检	顾发林	左肺下叶微小结节，右肺中叶见小GGO、纤维化。	是	12.9	是
7	福利体检	廖冬群	两肺多发结节。	是	12.9	是

人检职业健康	朱建国	挤压工序	噪音	高血压		右肺中叶实性结节，建议随访
人检职业健康	柏建武	铜管盘拉工	噪音			0.3-0.5厘米玻璃结节，年度随访
人检职业健康	陆亚梅	清洗线工	高温、限阳、粉尘较小			两肺实性结节，年度复查。
人检职业健康	缪建飞	清洗线工	硫酸			两肺上叶硬结灶可能，建议CT检查
人检职业健康	张刘山	清洗线工	高温、限阳、粉尘较小	高血压		
人检职业健康	尤兴梯	清洗线工	硫酸	高血压		
人检职业健康	翟爱民	清洗线工	硫酸			右肺下叶磨玻璃结节，左肺上叶实性结节，建议6个月随访
人检职业健康	黄金莲	清洗线工	硫酸			左肺磨玻璃、实性结节，年度随访
人检职业健康	唐艳	清洗线工	硫酸			两肺多发微小结节，建议年度随访
人检职业健康	李林泽	检验员	硫酸			
人检职业健康	许可	检验员	硫酸			
人检职业健康	季维	检验员	硫酸	高血压		
人检职业健康	朱明阳	检验员	硫酸	高血压		

24年中天合金一线在职体检高血压人员监测记录					
序号	姓名	在职体检血压值	监测量（每季度一次人员覆盖）		
			日期	日期	日期
1	缪小华				
2	许晓明				
3	张国良				
4	曹三剑	132			
5	纪露涛	144			
6	蔡鹏飞	129			
7	倪礼忠	136			
8	赵乐乐	130			
9	蔡骏飞	131			
10	曹晓东	127			
11	施金平	134			
12	张三建				
13	姜晓炎				
14	曹景涛				
15	张鹏南	128			
16	杨彦齐	132			
17	刘建				
18	曹艳	137			
19	尤兴梯	145			
20	丁建华				



中天合金技术有限公司

2024.03