

2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



江苏中天科技电缆附件有限公司
2026 年 5 月 20 日

目 录

报告编制说明	4
董事长致辞	5
公司简介	7
ESG 治理	9
利益相关方	10
一、利益相关方沟通	10
二、实质性议题管理	11
三、重大间接经济影响	11
守正行远，合规共生	14
一、合规管理体系	14
二、全面风险管理	16
三、税务合规管控	17
四、商业道德诚信	18
五、信息安全守护	21
绿意盎然，和谐共守	26
一、绿色制造战略	26
二、节能控碳减排	26
三、绿色信息披露	28
四、生态设计理念	28
五、产品可持续发展	31
饮水思源，携手共进	33

一、 员工权益保护	33
二、 人才发展培育	40
三、 多元激励机制	44
四、 职业健康安全	45
五、 社会公益奉献	58
六、 企业文化通心	60
零碳未来，生态共护	63
一、 环境管理体系	63
二、 气候变化响应	64
三、 绿色运营管理	66
四、 能碳管理体系	68
五、 “零” 污染排放	72
诚链共赢，价值共创	76
一、 可持续采购战略	76
二、 供应商能力建设	80
三、 服务品质见证	83
精益求精，匠心共筑	87
一、 科技研发创新	87
二、 数字智能制造	94
三、 精益质量品控	99
GRI 指标索引	106

报告编制说明

关于报告

本报告是江苏中天科技电缆附件有限公司面向利益相关方，披露企业与利益相关方在共同创造价值的过程中所面临的机遇、挑战以及为实现可持续发展所做的努力。中天电缆附件以《环境、社会及治理（ESG）报告》的形式对外发布与企业社会责任相关的信息，这是中天电缆附件发布的第2份ESG报告。

报告依据

本报告参照标准：《全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》、生态环境部《企业环境信息依法披露管理办法》等。

报告说明

时间跨度：2025年1月1日至2025年12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前后适当延伸。

报告范围：本报告的组织范围与公司年报所覆盖的范围一致；本报告中无信息重述，报告期范围同往期报告范围一致；除特殊说明外，本报告描述了报告期内江苏中天科技电缆附件有限公司履行经济、环境、社会责任、公司治理等方面的信息。

称谓说明：报告中采用“中天电缆附件”、“电缆附件”、“附件公司”、“公司”、“本公司”、“我司”均指江苏中天科技电缆附件有限公司。

报告周期：本报告为年度报告，其报告周期与财务报告保持一致。

报告承诺

本报告由电缆附件绿色制造小组牵头组织编制，由公司相关高管审核，经集团审议批准。中天电缆附件保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

报告获取：本报告以电子版等形式供您阅读，您可登录 <https://www.ztt.cn> 获取电子版报告。

董事长致辞

岁序常易，华章日新。又逢辞旧迎新的美好时刻，我谨向长期关心支持中天科技发展的各级领导、新老客户、合作伙伴、行业专家及社会各界致以由衷的敬意，向中天科技所有员工及其家人送上亲切的问候！

2025年，是“十四五”收官、承前启后的关键之年。这一年，中天科技在挑战中寻机遇，在变革中求突破，产业体系日趋完善，创新项目捷报频传，企业根基愈发坚实，总体保持了稳健运行的发展态势——集团全年营收保持8.5%左右增长；新增5家国家级专精特新“小巨人”企业，突破750kV电缆系统、330kV-500kV高压交/直流海缆系统、全海深干/湿插拔连接器及空芯光纤等高端技术，30余项重点新技术、新产品通过国家级鉴定并发布；数实融合树立标杆，2家企业入选国家卓越级智能工厂，打造行业首批两化融合AAAA级单位；“六精”管理摘取“全球卓越绩效奖”与“亚太质量组织国际最佳实践奖”；全球布局深度推进，沙特新工厂建设，中天土耳其荣登属地国企业“500强”榜单；ESG经营管理得到资本市场认可。

这些成绩的取得，得益于党的好政策和各级政府的坚强领导，得益于广大客户的深厚信任，凝聚着全体中天人的智慧与汗水。

回首“十四五”，我们在规模扩张与能力积淀上实现了长足进步，更有经营理念转向“贡献决定地位”质的升华。虽风雨相伴，但我们始终心怀感恩，将每一份支持化作前行的动力。

2026年，我们共同开启“十五五”新篇。中天科技“十五五”战略定位已然明晰：集团主营高度契合时代需求，以光电冠军产品服务全球新能源、数字化建设，共创人类美好生活。



新的一年，我们接续选定“守正创新，贡献驱动”为经营指导方针，这既是一种传承，更是一种定力。面向未来，我们有底气，更有信心。我们将聚焦主营向“链”发力、投资向“外”发力、创新向“新质”发力，毫不动摇坚守“使命、愿景、价值观”，确保文化传承；毫不动摇遵循坚持差异化创新引领、坚持外循环向上思维、坚持价值观以立服人的“三个坚持”，走高质量绿色发展之路，朝着建设“国际化中国公司”这一目标行稳致远。

新年的钟声即将敲响，坚信风里雨里航程壮丽，千里万里阳光在心里。让我们以更加高远的格局和更为务实的姿态，更多家国担当，再写中天科技高质量发展新篇章！

祝大家新年快乐，阖家安康，万事如意！

中天科技董事长
薛驰



公司简介

江苏中天科技电缆附件有限公司成立于 2011 年，注册资 6000 万元，位于南通市经济技术开发区齐心路 103 号。江苏中天科技股份有限公司的下属公司（中天科技股票代码 600522），是从事电缆附件的设计、研发、生产、配套和施工服务的专业化公司。

公司是国家认定的高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业，建有省级工程技术研发中心、是安全生产标准化三级单位，先后荣获省级绿色工厂、省级近零碳工厂、省级先进智能工厂、省级智能制造示范车间、五星上云企业、省瞪羚企业等荣誉称号，公司通过了 ISO9001 质量管理、ISO14001 环境管理、ISO45001 职业健康安全管理、ISO50001 能源管理、碳管理、I 型五星级零碳工厂、知识产权管理、信用管理贯标等体系认证，产品通过武高所、上缆所、DNV KEMA、CRCC 等权威部门的全性能试验。

公司先后获得 70 余项授权专利(其中国内发明专利 14 项、国外发明专利 2 项，实用新型专利 56 项)，参与国标及行业标准编制 10 项，并与西安交通大学、南京工业大学、南京航空航天大学、北京工商大学、扬州大学开展多个产学研项目，建有省级工程技术研究中心，同时可借助中天科技集团的国家级技术中心、国家级博士后工作站、CNAS 认证的检测中心等优势资源。

公司拥有专业的橡胶制品成型设备、800kV 屏蔽实验大厅、万级无尘生产车间等，产品采用高品质进口品牌的硅橡胶材料，产品在无尘车间生产完成，内部严格控制生产和检验的每个细节。原材料 100% 进货检验、产品 100% 出厂检测，检验和控制标准高于 GB 标准要求。

公司产品广泛应用于国家电网、南方电网、内蒙古电网、发电集团、铁路系



统、石化项目、新能源系统等项目和工程，并出口欧洲、中东、南亚、非洲等多个国家和地区。

公司坚持“以品质立尊严、以客户为中心，以奋斗者为本”的核心价值观，持续创新进取、践行绿色发展，为电网建设和电力客户提供优质的产品和完善的服务。

ESG 治理

公司将经济、社会和环境议题充分融入到自身的发展战略和经营活动中,探索了社会责任委员会管理机制,将公司的可持续发展理念和对利益相关方的承诺转化为具体行动。公司通过建立 ESG 组织体系,明确决策、组织、实施各层级的工作内容及职责,确保各项任务的分解落实。

决策层: 由公司经营管理层参与可持续发展重大事项的审议与决策,包括相关战略与方针的制定。

组织层: 公司社会责任委员会负责协调可持续发展相关事务,包括统筹收集相关绩效信息、与投资者进行对话交流等。

实施层: 公司职能部门与业务部门负责各项可持续发展议题的归口管理,开展社会责任具体工作和活动,协助统计社会责任工作情况及关键绩效指标。

体系建设:

中天电缆附件高度重视环境、社会及治理的有效管理,建立起由董事会负责的 ESG 管理体系,持续提高 ESG 管理水平与表现,对经营发展、员工权益、安全生产、环境保护等相关绩效负责,保障各项工作扎实推进,助力公司实现可持续发展。

对中天电缆附件而言,投身 ESG 体系建设已成为一项面向未来的重要议题。我们的使命“光、电网联美好生活”,致力将每个人、每个家庭、每个组织带入光电网联的美好世界。

利益相关方

一、利益相关方沟通

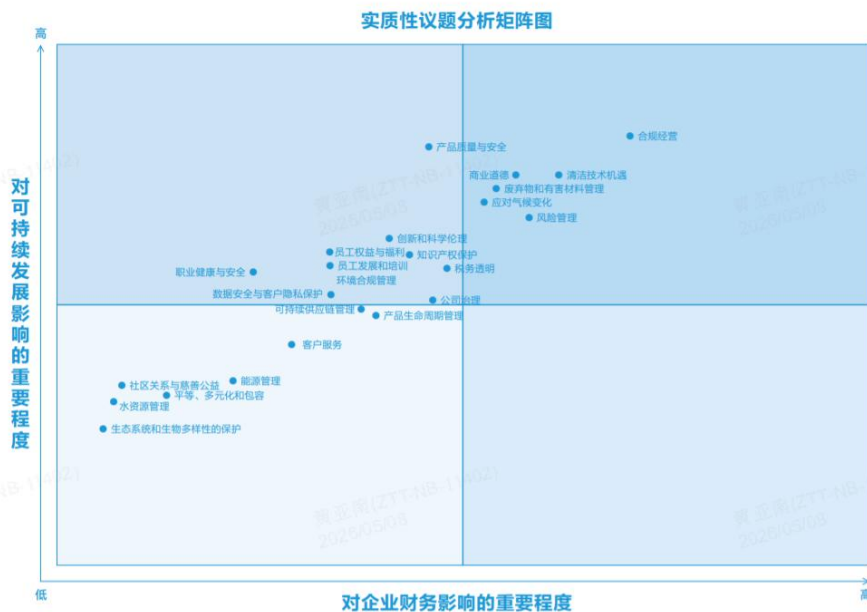
利益相关方识别和参与对江苏中天科技电缆附件有限公司的 ESG 管理至关重要。通过与利益相关方沟通和合作，我们可以及时了解其关切和诉求，为组织决策提供重要输入，帮助我们不断提升可持续发展绩效。

江苏中天科技电缆附件有限公司的主要利益相关方包括股东、客户、员工、供应商、政府、行业组织、媒体和社区等。通过与相关方就共同关注的话题，采用邮件、电话、调查表、座谈会等方式开展沟通和交流，更好地识别风险和机遇，制定科学合理的目标。

利益相关方关注的议题及沟通参与方式		
利益相关方	关注的议题	沟通参与方式
股东	公司治理、税务透明、合规经营、风险管理	股东会、投资者热线合规报告、上证 E 互动平台
客户	产品质量与安全数据安全与隐私保护、合规经营、客户关系管理	客户满意度调查、客户拜访、合规报告
员工	员工发展和培训、员工权益、职业健康与安全、平等多元与包容	内部沟通会议、员工调查、培训计划
高管	能源管理、风险管理、客户关系管理	合规报告、客户拜访
合作伙伴	可持续供应链管理、商业道德	合规报告、客户拜访
政府与监管机构	税务透明、环境管理合规、生态影响、应对气候变化	政策对话、合规报告、可持续发展报告
公众社会	社区关系慈善公益、商业道德、生态系统及多样性保护、水资源管理	企业网站、可持续发展报告、志愿活动、合规报告
科研机构	创新和科学伦理、产品设计与生命周期关系	产学研合作联合研究、行业论坛
行业协会及同行企业	产品质量与安全科技创新、商业道德、知识产权保护	行业峰会、研发合作交流会议

二、实质性议题管理

公司结合自身价值链及国内外可持续信息披露标准分析所处背景，在识别受影响利益相关方的基础上，于 2025 年共筛选出 24 项实质性议题。在双重重要性评估阶段，公司合并了相同的调研路径，通过问卷调查并结合内外部专家意见，同步评估各议题的“影响严重程度”（影响重要性）与“财务影响程度”（财务重要性）。最终数据经剔除无效问卷、设定角色梯次权重及归一化计算等技术调整后，综合生成双重重要性矩阵图。高财务实质性议题包含：合规经营、商业道德、风险管理，应对气候变化、清洁技术机遇和 废弃物和有害材料管理。



江苏中天科技电缆附件有限公司 ESG 实质性议案矩阵

三、重大间接经济影响

在新型电力系统建设及《南方电网“十四五”电网发展规划》的政策驱动下，公司依托特高压、超高压电缆附件技术优势，对产业链上下游及区域经济产生了多维度的正向间接经济影响：

1、电力传输领域：电网升级带动产业链协同发展

(1) 上游原材料产业:

特高压、超高压电网建设加速，推动公司对铜、铝等导电材料及高性能绝缘材料的采购需求增长，稳定上游原材料企业产能利用率与营收水平，带动区域就业与税收贡献。

(2) 中游配套制造:

为电气设备、线缆组件等配套企业创造订单需求，推动上下游企业技术协同升级，促进高端制造产业集群形成。

(3) 下游服务与基建:

支撑电网建设、运维、检测等服务市场扩容，为电气安装、电力运维等行业创造大量就业岗位，保障电力传输稳定性，间接支撑全社会工商业用电成本优化与生产效率提升。

2、新能源电力领域：清洁能源转型催生新经济增量

(1) 新能源基建带动:

根据《2030年前碳达峰行动方案》，风电、太阳能发电装机容量向2030年12亿千瓦目标迈进，风电场、光伏电站建设热潮推动公司高压、超高压电缆附件需求增长，间接带动新能源电站EPC、设备安装、运维服务等领域市场规模扩张，为新能源基建产业链注入了增长动力。

(2) 技术升级与创新溢出:

风机大型化、光伏组件集中化趋势，推动加大高电压等级、高可靠性产品研发投入，带动电工装备、新材料、检测认证等相关技术迭代，培育新质生产力。

(3) 绿色经济延伸:

支撑新能源消纳与跨区域输电，助力全社会绿色能源消费比例提升，附件

公司 2025 年度绿色能源消费比已达到 100%，间接推动低碳制造业、绿色交通等领域发展，加速区域经济向低碳转型。

3、政府激励、政府补贴

公司积极响应国家能源转型政策，在特高压输电、智能电网、新能源配套等领域获得了政府研发补贴、绿色制造专项激励及税收优惠等支持。2025 年度累计获各级政府补助资金到账 **104.2 万元**。

这些政策激励进一步推动了公司在高端产品研发、绿色生产工艺改造等方面的投入，放大了公司对上下游产业的间接经济影响，同时也为公司把握政策红利、扩大高端市场份额提供了保障。

4、未来展望

公司将持续受益于新型电力系统与新能源转型政策支持，把握市场增长红利，通过技术创新与绿色发展，进一步扩大对上下游产业的正向间接经济影响，为社会创造更多财富，助力我国能源革命与经济高质量发展：

（1）持续加大研发投入，提升产品在超高压、智能电网、新能源场景的适配性。

（2）深化产业链协同，带动上下游企业共同提升绿色制造水平。

（3）积极参与国家重点电力项目，为社会创造更多就业与财富，助力我国能源革命与经济高质量发展。

守正行远，合规共生

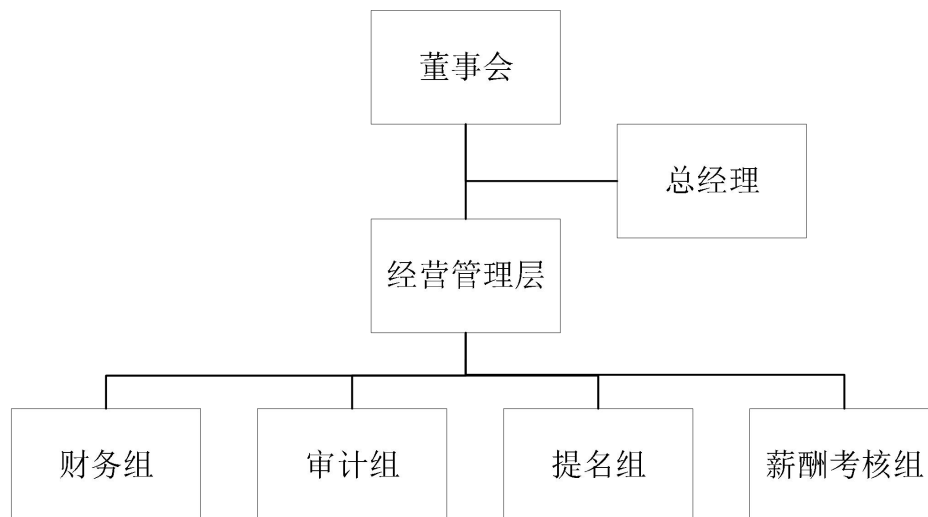
健全的治理体系是可持续发展的根基。电缆附件公司坚持合规、专业、高效的决策原则，维护利益相关方长远权益；严守商业道德准则，在透明有效的治理框架下规范运营，并不断提升隐私保护与数据安全管理水平。

一、合规管理体系

1、组织架构

董事会是公司最高权力机构，经营管理层是公司的经营决策机构，经营管理层是公司的业务执行机构。附件公司严格按照公司相关规章制度和程序选聘董事和高级管理人员，并通过董事会、经营分析会形式，对公司战略发展和重大经营管理作出决策并组织实施。

报告期内，公司董事会由 5 名董事组成，董事会的人数和人员构成符合相关法律法规的要求。公司董事能够遵守有关法律和公司章程的规定，诚信和勤勉的履行董事职责，维护公司利益；在董事会讨论关联交易前，需经独立董事过半数同意，关联董事回避表决。



组织架构	主要职责
经营管理层	(一) 组织开展公司战略问题的研究，就发展战略、产品战略、技术与创新战略、投资战略等问题为董事会决策提供参考意见。

	<p>(二) 对《公司章程》规定须经股东大会或董事会批准的重大投资和融资方案进行研究并提出建议。</p> <p>(三) 对《公司章程》规定须经股东大会或董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议。</p> <p>(四) 对公司管理层或项目建议人提出的投资项目进行初审,并批准立项,并于项目可行性研究完成后提交董事会研究。</p> <p>(五) 对其它影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。</p> <p>(六) 对以上事项的实施进行检查。</p> <p>(七) 董事会授权的其它事项。</p>
财务组、审计组	<p>(一) 监督及评估外部审计工作,提议聘请或更换外部审计机构。</p> <p>(二) 监督及评估内部审计工作,负责内部审计与外部审计的协调。</p> <p>(三) 审核公司的财务信息及其披露。</p> <p>(四) 监督及评估公司的内部控制。</p> <p>(五) 负责法律法规、公司章程、董事会授权的其它事项。</p>
提名组	<p>(一) 根据公司经营活动情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议。</p> <p>(二) 研究董事、高管人员的选择标准和程序,并向董事会提出建议。</p> <p>(三) 遴选合格的董事和高管人员的人选。</p> <p>(四) 对董事人选和高级管理人员候选人进行审查并提出意见。</p> <p>(五) 董事会授权的其它事项。</p>
薪酬考核组	<p>(一) 研究董事与高级管理人员考核的标准,进行考核并提出建议。</p> <p>(二) 研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。</p> <p>(三) 董事会授权的其它事项。</p>

2025 年, 电缆附件累计组织召开了 4 次董事会和 12 次经营分析会, 公司治理实际情况符合中国证监会、上海证券交易所发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

2、绩效评价与激励约束机制

公司建立和实施按岗位定职、定酬的体系和管理目标考核责任体系, 在公司

兼任其他职务的董事、监事、高级管理人员的报酬是根据企业内部制定的分配制度，实行岗位工资加奖金的薪酬制度，综合其履职情况、业绩水平等因素，确定报酬标准，提请董事会、监事会、股东大会审议批准；不在公司兼任其他职务的董事、监事，公司根据股东大会审议通过的标准提供工资、福利、津贴。

公司执行《高级管理人员激励薪酬管理办法》，根据年度经营情况对核心技术人员和业务骨干进行激励。在绿色制造的考核上，将可持续发展指标纳入相关高级管理人员的薪酬考核中。公司经营管理人员的聘任公开、透明，符合相关法律、法规和公司相关管理制度的规定。

3、内部控制

为加强规范电缆附件内部控制管理工作，提高公司经营管理水平风险防范能力，公司制定了《内部审核控制程序》、《不合格控制程序》、《服务控制程序》、《生产过程控制程序》等，建立了全面覆盖公司职能部门，经营管理各个环节的内部控制体系，并确保其高效运行，为公司稳健治理提供了有力保障。

同时，公司综合部和质量部结合内部控制建设、内部控制评价工作的实施情况，对公司职能部门内控工作进行考核并计入相关责任人的整体考核。报告期内，公司未发生重大经营风险事件。

二、全面风险管理

公司根据《企业内部控制基本规范》等规范性文件的要求，制定了《全面风险管理制度》，培育良好风险管理文化，建立健全风险管理体系，持续完善风险管理流程，包括建立风险管理组织架构、定期识别及评估风险并采取风险应对措施等关键环节，为公司的风险管理活动提供指引，确保公司面临的各类风险能够得到有效管理。

公司成立了由总经理担任组长的双重预防机制建设领导小组与工作小组，明确了各成员的职责分工，确保危害识别、风险评估和事故调查工作能够有序开展。领导小组负责整体工作的统筹规划与决策，工作小组则具体执行各项任务，包括

制定详细的工作计划、收集相关数据信息等。

在策划方面,依据相关法律法规以及行业标准,结合公司实际生产经营情况,制定了全面且具有针对性的工作方案,明确了每个阶段的目标、任务和时间节点。在流程上,从危害识别的现场勘查、数据收集,到风险评估的定性与定量分析,再到事故调查的原因剖析、责任认定,都制定了严谨规范的操作流程,保证各项工作环环相扣、有条不紊。

在方法选择上,综合运用安全检查表法、作业条件危险性评价法等多种科学方法,确保危害识别全面、风险评估准确、事故调查深入。针对具体实施细则,对每一个操作步骤都进行了详细说明,明确操作要点和注意事项,使工作人员能够清晰知晓如何开展工作。

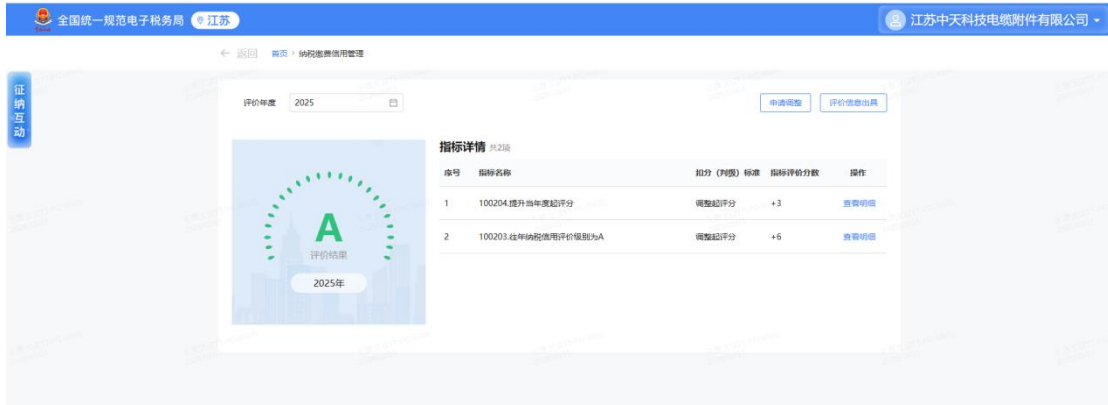
在统计方法上,引入先进的数据分析系统,对收集到的数据进行分类、汇总和分析,为决策提供有力的数据支持。覆盖范围涵盖公司所有生产车间、办公区域以及相关作业活动,确保无死角、无遗漏,全面保障员工及相关工作者的职业健康安全。

所有风险识别分级及管控措施都利用公司“安全管理平台”发布确定责任人。

三、税务合规管控

公司严格遵守国家的税收法律法规,始终秉持诚信原则,积极履行纳税义务。按照税务管理规定,及时准确地完成税务申报缴纳,确保税务处理的合规性、准确性。公司管理层高度重视税务管理工作,通过建立全流程税务风险防控体系,不定期开展税务培训,强化合规意识,将‘守法经营、诚信纳税’纳入企业核心价值观,不断完善税务管理流程。公司定期进行税务自查审计,及时发现纠正潜在的税务风险,确保公司税务处理的规范性准确性。

连续 7 年获得税务信用 A 级评价,所有税务处理均通过第三方权威机构审计验证。



在报告期内，公司实现了良好的税务管理效果，为公司稳健发展提供了有力保障，未发生任何偷税漏税等负面事件，始终保持良好的企业形象和社会声誉。

电缆附件建立了常态化精准税务培训机制:定期邀请外部税务专家深度解读最新政策法规，确保各业务部门能够第一时间获取权威信息，洞悉监管动态;同时，聚焦采购、销售、投资等核心业务场景，开展高度定制化的专项培训，并将关键税务风险管控节点(如合同涉税条款、发票合规性、交易架构评估等)深度嵌入业务流程的关键环节，实现税务合规要求与业务操作的无缝融合，从业务源头主动识别和防范税务风险，有效保障企业经营安全与效率。



四、商业道德诚信

坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守所有适用的法律法规是江苏中天科技电缆附件有限公司一直秉持的管理理念。通过资源的持续投入建立符合业界实践的

合规管理体系，并坚持将合规管理端到端地落实到业务活动及流程中；重视并持续营造诚信文化，要求每一位员工遵守商业行为准则。

1、合规组织架构与职责

中天电缆附件根据《世界银行诚信合规指南》等国际合规准则、《合规管理总则》以及其他合规准则和要求，持续完善合规管理组织架构，发挥高层领导作用，形成以总经办为合规领导小组组长、各部门根据业务专人兼职合规专员的以点扩面的合规管理和汇报机制。

明确合规管理责任，健全合规管理机制，识别、防范、监督，应对经营管理过程第三方、投标、合同、采购、现金支付、礼品招待、捐赠赞助等关键环节的合规风险，预防、遏制并严格禁止腐败、欺诈、串通、胁迫等不合规行为。

2、坚守廉洁文化建设

中天电缆附件遵守所有适用的反腐败、反贿赂法律法规，在全球所有的业务活动中，杜绝任何不正当竞争的行为或活动，坚守合规红线。提供多元化的举报途径，公司全体员工、合作伙伴发现或怀疑违规行为，均可进行举报。

（1）增强合规意识

中天电缆附件员工必须以对社会负责、维护公司利益为目的，自觉遵守国家法律、法规，严格执行公司各项合规制度，公司制定《内控稽查机制》、《内控问责机制》，实时监督员工的合规履职情况。

坚持诚实守信。不得窃取公司财产或滥用公司授予的权力。不得实施一切可能导致公司陷入违法嫌疑或被明令禁止的不道德行为。

维护公平竞争。遵守法律法规合规要求，不得与竞争对手串通或共同参与具有不正当目的或影响的行为。不得利用内幕消息损害公司及子公司利益从中谋利。

防止贿赂腐败。不得出于影响商业行为或决策、取得不正当利益或干扰独立判断、获得或维持商业机会等目的，提供、许诺、授权、给予、接受任何形式的贿赂、商业或财产性利益、现金支付或等价馈赠。

回避利益冲突。禁止安排亲属在利益冲突的业务关联单位任职、禁止兼职公

司的业务关联单位或者商业竞争对手、禁止投资公司的客户或竞争对手等。

保护商业秘密。未经批示，不得擅自对外发布、在公开场合讨论、向未经授权的人或机构披露或无正当授权情况下使用公司或相关第三方的商业秘密信息，不得利用公司的商业秘密信息或其他信息资源为自己或他人谋取利益。

遵守道德标准。遵守最高的道德标准，在所有项目中，严格禁止任何时候直接或间接地从事任何形式的不合规行为。

（2）加强监督制约机制

中天电缆附件各部门均签订“反腐败反商业贿赂承诺书”，明确责任范围和目标，并不断完善监督考核机制和责任追究制度，将反腐败建设工作检查情况纳入各部门的综合考核评价。

中天电缆附件要求所有员工学习《员工岗位诚信行为规范》、《员工廉洁自律规定》，签署《反腐败反商业贿赂承诺书》《员工合规申明》。未来，将持续完善合规管理流程及制度，通过典型案例的警示教育、宣贯，夯实管理基础，持续完善管理体系。

中天电缆附件针对采购业务方面制定《采购业务行为准则》、《关于规范供应商考察交流活动的管理办法》、《采购人员廉洁承诺书》等规范采购业务和采购业务相关人员行为，与供应商签署《阳光面谈协议》、《合作伙伴廉洁承诺书》，建立阳光采购环境。

3、合规举报渠道

中天电缆附件提供了多元的举报和建议途径，如果有合理理由怀疑出现或即将出现违规行为，公司全体员工、合作伙伴均可通过以下渠道进行举报和建议，包括：

合规领导小组联系电话：0513-83599700

合规领导小组联系邮箱：zttscjc@ztt.cn

合规专员联系邮箱：chenyn@ztt.cn

五、信息安全守护

保护好隐私和数据是赢得用户、客户和其他利益相关者信任的基本前提。电缆附件高度重视隐私和数据保护工作，采取有效措施来确保用户数据的安全和隐私。

2026年，我司常规组织人员进行信息安全培训，提高员工信息安全意识，提升人员信息安全技能水平；持续强化信息安全基础管理工作，并组织检查，让信息安全各项工作落到实处，确保公司应用系统安全、稳定、高效运行，完成信息安全体系复审认证。

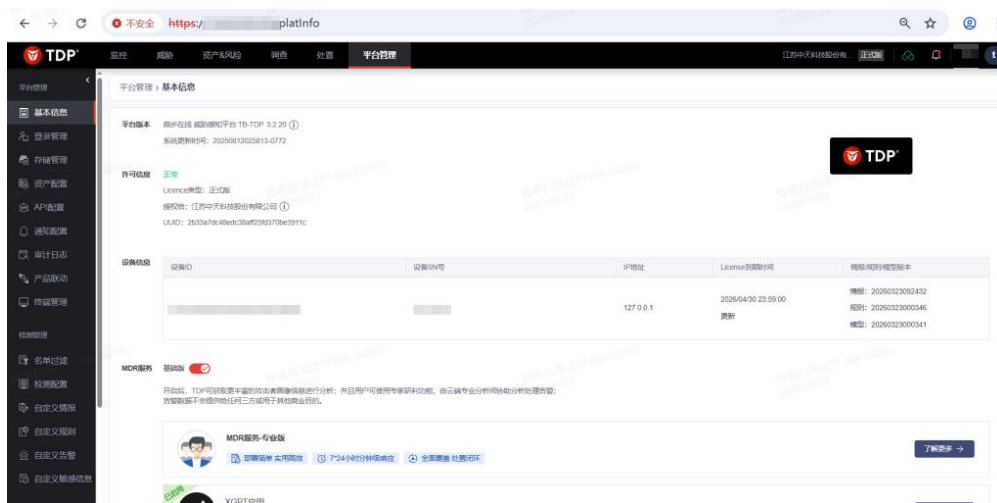
1、维护系统安全

电缆附件将信息安全管理列为企业稳健发展的重要手段，有效的信息安全措施能够防范和规避风险。中天电缆附件继续加强信息安全管理，从硬件到软件、从网络到个人，进行严格的管理及监控，确保系统的稳定性和安全性，防止数据泄露和系统崩溃等风险的发生。

报告期内，在维护系统安全方面，我们重点做了以下工作：

(1) 实施访问控制

严格实施访问控制机制，确保只有授权用户能访问系统资源。使用强密码、多因素身份验证、访问权限管理和用户账户管理来增强安全性。



(2) 配置防火墙和入侵检测系统

配置防火墙来监控和控制网络流量，过滤恶意流量和未经授权的访问请求。部署入侵检测系统、云防护、态势感知系统等网络安全软、硬件设施及时检测和响应潜在的安全威胁。

(3) 及时更新系统和软件

定期更新操作系统和应用程序的补丁，以修复已知的漏洞和安全问题。确保系统和软件始终保持在最新状态，防止攻击者利用旧版本中的漏洞。



(4) 强化安全设置

启用防病毒软件和防恶意软件功能，保护系统免受恶意软件的侵害。限制远程访问，禁用不必要的服务，减少系统的攻击面。

(5) 定期备份数据

定期备份重要数据，以防数据丢失或损坏。定期进行恢复演练，以便在系统故障或数据丢失时能够迅速恢复正常运行。

(6) 培训及检查

教育员工提高安全意识，遵守安全操作规程。定期组织信息安全培训，提升

员工的信息安全技能和防范意识。

2、尊重和保护用户隐私

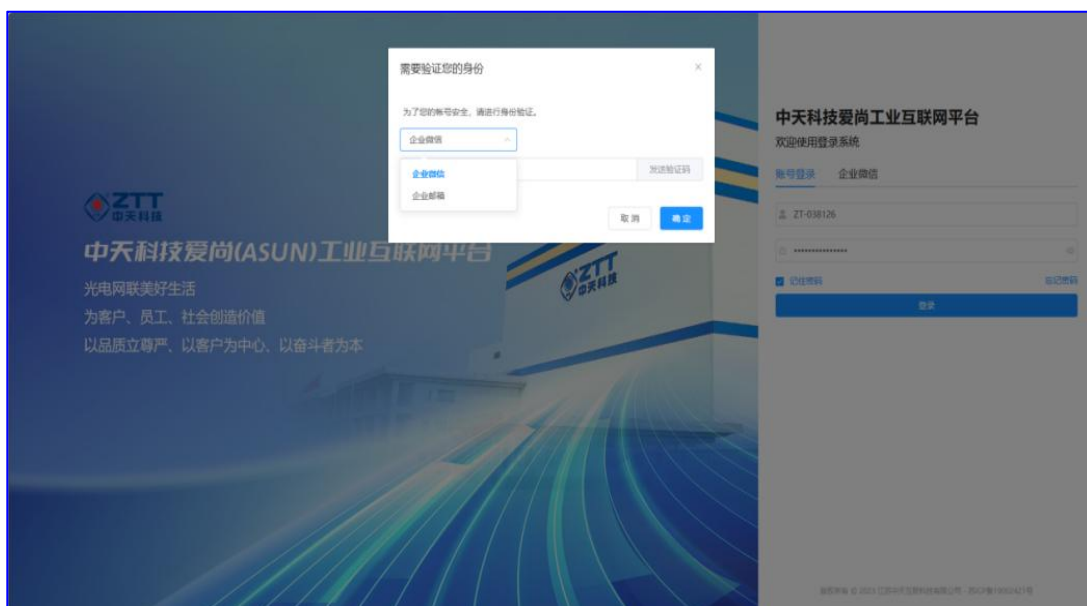
尊重和保护用户隐私是信息安全的重要组成部分，中天电缆附件通过增强隐私保护意识、采取技术保护措施、遵守法律法规以及建立健全的隐私保护制度和管理机制全方位地保护用户的隐私安全。在收集、使用、处理用户信息时，严格遵循合法、正当、必要的原则，并积极引导员工的隐私保护意识，加强自我保护，并尊重他人隐私。

(1) 增强隐私保护意识

定期对员工进行数据保护和隐私权方面的培训，增强其对保护用户隐私重要性的认识，使其提高警惕，避免在不必要的场合透露敏感信息，确保他们了解公司的隐私政策和相关法律法规。

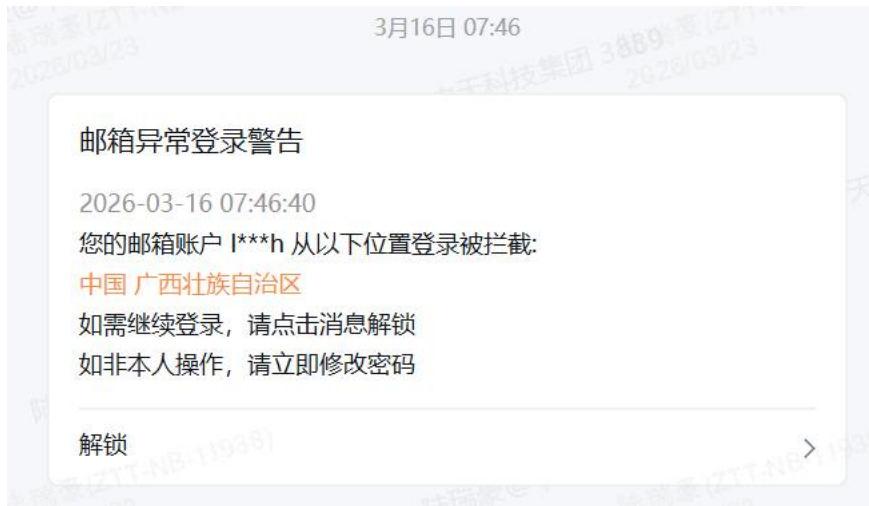
(2) 密码安全

系统关联爱尚工业互联网平台，加固密码安全，每三个月强制更改密码。爱尚工业互联网平台实行双因子认证。



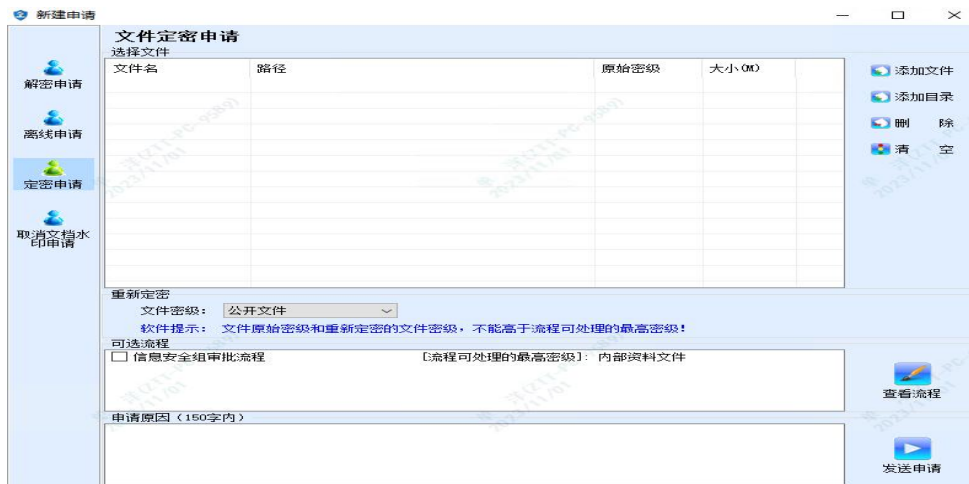
(3) 设备安全。

使用杀毒软件，防火墙等措施增强电脑和移动设备的安全性，防止恶意软件入侵和信息泄露。公共网络环境下，邮箱启用了双因子认证登录、客户端授权码登录、异地登录检测等多项安全加固措施，进一步提升了内部邮箱的安全，同时保障了用户的隐私。



(4) 文件加密

公司内部使用加密系统，对电脑中的文件进行加密，确保了数据的保密性，敏感信息如个人隐私、商业机密等就能得到有效保护，大大增强了信息的安全性。



(5) 数据最小化

只收集实现业务目的所必需的用户数据。避免过度收集无关紧要的个人信息，减少数据泄露的风险。

(6) 应对数据泄露

制定并实施数据泄露应对计划，确保在数据泄露发生时能够迅速采取行动，减轻损害，并及时通知受影响的用户和监管机构。

绿意盎然，和谐共守

一、绿色制造战略

绿色低碳制造是一种综合考虑环境影响和资源效益的现代化制造模式,它能使企业所提供的产品和服务从设计、制造、包装、运输、使用到报废处理的整个产品全生命周期对环境的影响最小、资源利用率最高,能使企业经济效益和社会效益协调优化,促进企业和国家高质量发展。

持续推进绿色低碳制造是中天科技实现可持续发展的必由之路。

江苏中天科技电缆附件有限公司坚持以“能碳绩效目标”为引领,以“GLCM”、“7 Green”措施为抓手,每年对标集团加严目标,深化落实公司绿色低碳发展战略,助力公司、国家“双碳”目标的达成。

二、节能控碳减排

为了积极响应“碳达峰、碳中和”的重大战略决策,公司大力推行“绿色低碳制造”(Green & Low Carbon Manufacture, 简称 GLCM)行动。

紧扣国家低碳发展政策要求,2025年度公司在制定“GLCM”专项行动方案的基础上,同步完成气候变化相关法律法规、政策标准的更新与合规梳理,持续健全气候治理与低碳管理体系。

为持续提升温室气体管理绩效,公司结合自身产业特点自主开展排放识别,系统制定并落地温室气体减排策略,重点举措包括:

- **产品绿色设计:** 在 10kV、35kV 接头防爆壳等产品中推行轻量化设计,有效降低原材料消耗与产品运输环节能耗;
- **设备升级改造:** 对高能耗设备实施系统性节能技改,将 220kV 接头半导体内屏蔽由人工操作升级为机台化自动化生产,在提升生产效率的同时显著降

低生产能耗；

- **绿色能源体系建设：**投资建设储能装置，构建并完善“发-储-用”一体化智能微电网，提升清洁能源消纳与高效利用水平；
- **绿色工艺优化：**将试验检测模式由“1机1线”升级为“1机双线”，检测效率提升约75%，实现能耗与时间成本双下降。

围绕“3060双碳”目标，公司坚持系统化推进节能减排工作，深度挖掘全流程减碳潜力。聚焦生产工艺精进、设备自动化升级等关键领域，系统梳理并落地产品轻量化设计、生产工艺优化、设备电动变频节能等8大类21项减排措施。2025年累计实现节电33.2万kWh，碳减排202.64tCO₂e，万元产值碳排放同比下降13.92%，低碳发展成效显著。

典型减排案例：220kV 半导体管手工生产线智能化升级

■ 项目背景：

原220kV半导体管产品采用手工模具生产，对操作人员技能要求高，存在生产效率低、产能有限、综合成本偏高、产品一致性难以保障等问题。

■ 整改措施：

对220kV半导体管模具实施全面升级改造，完成全部手工模具向自动化设备模具的替换，实现生产模式由人工主导向设备自动化生产转型。

■ 阶段成果：

- 替代纯手工作业模式，显著降低一线员工劳动强度；
- 产品综合成本降低5%及以上；
- 生产效率提升400%及以上；
- 产品合格率由80%提升至96%及以上。

■ 环境与经济效益:

本次 220kV 半导体管设备模具技改项目全面落地后，2025 年度实现节电 54,690kWh，节约电费 3.3 万元，对应碳减排 33.34tCO₂e，实现了提质、降本、增效、减碳的多重效益。

三、绿色信息披露

公司建立绿色信息每月统计机制，并上传至“运营指标管理”系统，由集团运营监管部每月统筹分析并公布数据，2025 年度四项指标达成如下：

指标	同比	达标情况
万元产值制造费用比（元/万元）	-44.52%	超额达标
万元产值综合能耗比（tce/万元）	-23.91%	超额达标
万元产值碳排放比（tCO ₂ e/万元）	-13.92%	超额达标
绿色能源消费比（%）	48.19%	超额达标

四、生态设计理念

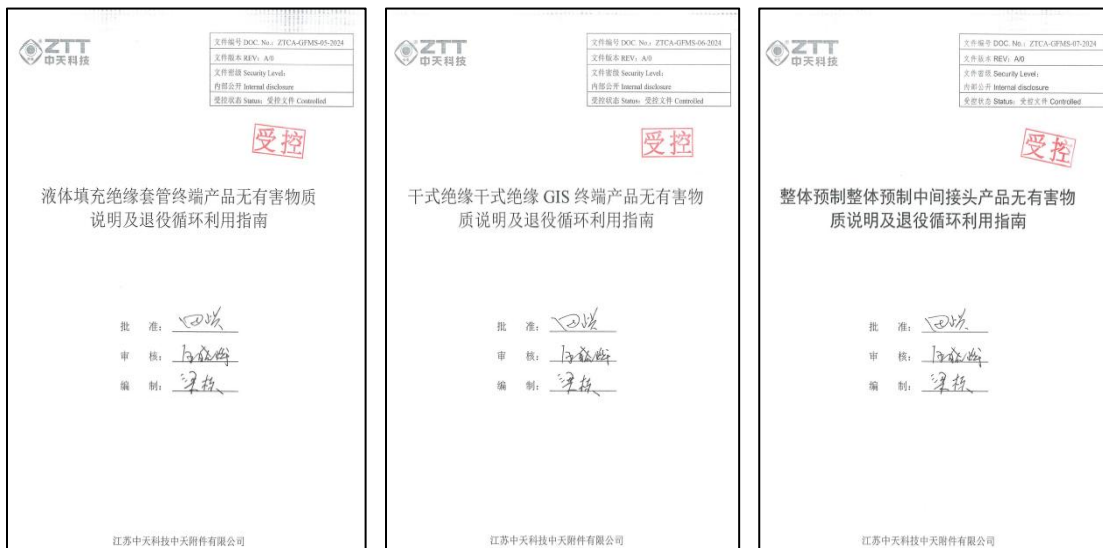
公司秉承“3R1D”绿色设计理念（Reduce 减量化、Reuse 再利用、Recycle 资源化、Degradable 可降解），将环境友好作为核心设计要素，融入产品研发全过程，在满足客户需求、产品功能与质量标准的前提下，统筹产品全生命周期管理，兼顾环境合规要求，践行资源节约与环境友好导向，履行低碳环保、发展循环经济的企业社会责任。

1、产品回收拆解指南

为进一步落实全生命周期环境管理要求，规范产品退役后的拆解、回收与资源化利用流程，公司针对核心电力产品编制专项技术指南，完成《液体填充绝缘

套管终端产品有害物质说明及退役循环利用指南》《干式绝缘 GIS 终端产品有害物质说明及退役循环利用指南》《整体预制中间接头产品有害物质说明及退役循环利用指南》等 3 份标准文件的制定与发布。

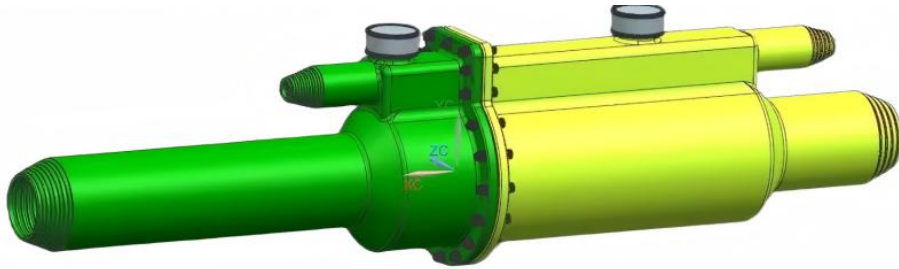
指南系统明确了产品全生命周期内的有害物质管控要求、退役拆解流程、分类回收标准与资源化利用路径，从制度层面保障产品从设计、生产到退役的全链条环境合规：一方面，通过清晰的有害物质清单与拆解规范，从源头规避退役产品对土壤、环境的污染风险；另一方面，通过标准化回收流程，提升金属、塑料等可回收材料的资源化利用率，推动构建“产品全生命周期闭环管理”体系，以标准化管理践行循环经济理念，强化公司在资源节约、环境友好领域的责任担当，为电网工程的绿色低碳发展提供全流程支撑。



2、资源回收与循环利用实践

为践行循环经济与绿色制造要求，公司针对高压接头保护部件开展生态化升级，研发专用 PP 保护壳替代传统玻璃钢外壳。传统玻璃钢壳以难降解树脂与玻璃纤维为原料，存在不可降解、回收难度大、易产生固废污染等短板；而 PP 保护壳采用单一均聚聚丙烯环保材质，可高比例回收再利用、循环加工，无顽固固

废残留，既满足防护需求，也助力构建“设计-生产-回收-再利用”的闭环绿色供应链，降低全生命周期环境负荷。



3、绿色设计与轻量化实践

公司以产品全生命周期环境影响最小化为目标，对中压三芯接头防爆壳开展轻量化改型。在严格保障防爆强度、电气防护及运行可靠性的基础上，通过精细化仿真与结构优化，实现产品自重、原材料及辅材用量下降，同时降低采购、物流成本，提升安装便捷性与作业效率，以减材降耗践行绿色制造理念，助力行业低碳轻量化发展。



4、绿色环保设计实践

针对传统高压户外终端套管注油式绝缘结构易渗漏绝缘油、污染环境且威胁电网安全的痛点，公司专项优化油封结构，采用硅橡胶套管替代传统绕包工艺，从根源上杜绝绝缘油渗漏，消除生态环境隐患。此次升级兼顾设备安全与环保，提升施工及装配可靠性，减少污染物排放，完善绿色产品体系，助力电网工程低碳环保转型，彰显企业可持续发展责任。



五、产品可持续发展

作为行业技术领先企业，公司电缆附件所用硅橡胶原材料全系通过 CNAS 权威认证，其中铅、汞、镉、六价铬、多溴联苯、多溴二苯醚等有害物质含量严格符合欧盟 RoHS 3.0 (2015/863/EU)、IEC 61249-2-21 等国际高标准环保要求，实测指标优于标准限值 30% 以上。

为保障产品品质与使用安全，公司在生产过程中坚持使用 100% 全新核心原料，不添加任何回收再生料，从源头确保产品性能稳定可靠。同时，公司积极践行循环经济理念，聚焦硅橡胶、铜、铝等关键物料的全生命周期管理：一方面，固化硅橡胶、铜、铝等物料本身具备良好的可回收属性，报废后可回收用于其他相关行业，实现资源的梯次利用；另一方面，公司持续投入研发力量，探索在保障产品性能的前提下，开发可循环、可回收材料的应用路径，推动产业链绿色升级。2025 年度，废弃硅橡胶及硅橡胶飞边已实现 100% 回收处置与资源化利用。

原材料采用 NASA 航天级硅橡胶提纯工艺，经 ICP-MS 质谱仪检测，实现 100% 无重金属检出。公司同步引入数字化硫化技术，生产能耗降低 42%，VOCs 排放趋近于零，相关产品已通过 ISO 14067 产品碳足迹认证。

公司以绿色发展为指引，获得“省级绿色工厂”、“省级近零碳工厂”称号。

未来将持续深化与科研院所进行硅橡胶材料的战略合作。



江苏省绿色工厂证书

序号	企业名称	类型	编号
1	中天电力光缆有限公司	零碳工厂	JSL2025001
2	太阳雨集团有限公司	零碳工厂	JSL2025002
3	江苏南瑞帕威尔电气有限公司	零碳工厂	JSL2025003
4	江苏亨通高压海缆有限公司	零碳工厂	JSL2025004
5	万帮数字能源股份有限公司	零碳工厂	JSL2025005
6	江苏博拓新型建筑材料股份有限公司	零碳工厂	JSL2025006
7	江苏今世缘酒业股份有限公司	零碳工厂	JSL2025007
8	群光电能科技（苏州）有限公司	零碳工厂	JSL2025008
9	博格华纳驱动系统（苏州）有限公司	零碳工厂	JSL2025009
10	江阴长仪集团有限公司	零碳工厂	JSL2025010
11	远景能源有限公司	零碳工厂	JSL2025011
12	江苏中超电缆股份有限公司	零碳工厂	JSL2025012
13	江苏益佳通新能源科技有限公司	近零碳工厂	JSJ2025001
14	中天科技海缆股份有限公司	近零碳工厂	JSJ2025002
15	江苏中天科技电缆附件有限公司	近零碳工厂	JSJ2025003
16	徐州徐工矿业机械有限公司	近零碳工厂	JSJ2025004

江苏省近零碳工厂公示文件

饮水思源，携手共进

员工是企业最宝贵的资产，是实现可持续发展的主体力量。中天电缆附件始终尊重并保障所有员工的合法权益、不断完善薪酬福利体系、重视人才发展与培养，提升员工的幸福感。

一、员工权益保护

中天电缆附件一直努力改善员工的办公和生活条件，全面关怀员工的工作生活，并根据自身发展给予员工更多的权益，使员工与企业共享发展成果。

1、平等包容与多元化

公司始终坚持人才为本，充分尊重人才多样性，以开放包容的姿态吸纳不同性别、国籍、种族、年龄、文化及教育背景的优秀人才，构建多元共融的职场环境。同时建立健全多维度员工关爱体系，聚焦关键岗位人才与高技能人才培育，充分激发个体潜能，将人才的个性化优势转化为组织核心竞争力，实现员工与企业同成长、共发展。公司高度重视女性力量，坚持性别平等原则，为女性员工提供公平的职业发展平台与均等的晋升机会，助力女性在企业发展中实现价值。

报告期内，公司员工总数为 166 人，均为长期工。按性别划分：男性 120 人，占比 72.3%；女性 46 人，占比 27.7%；

按年龄划分：30 岁以下 61 人，占比 36.7%；30-50 岁 98 人，占比 59.1%；50 岁以上 7 人，占比 4.2%；

按地区划分：当地户籍 105 人，占比 63.25%；其他户籍 61 人，占比 36.75%。电缆附件遵守国家相关法律法规，不存在使用童工和强迫劳动现象，定期召开职工代表大会，重大事项民主协商，以促进职工之间的沟通交流，增进企业与职工之间的互信互动，劳动合同签订率为 100%。

2、职代会策略

电缆附件严格恪守国家相关法律法规及行业规范，坚决杜绝使用童工、强迫劳动等违规用工行为，切实保障员工合法权益。公司定期召开职工代表大会，对企业重大事项实行民主协商、民主决策，畅通职工沟通渠道，深化企业与职工之间的互信互动，凝聚发展合力，推动企业与员工共促共赢。

（1）职代会策略

公司严格遵循《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规要求，建立健全职工代表大会制度，将其作为保障员工参与企业民主管理、监督经营决策、维护自身合法权益的核心平台。职代会依法行使审议建议权、审议通过权、民主选举权、民主评议权等法定职权，明确议事规则，规范决策流程，确保员工权益保障与企业高质量发展深度协同、同频共振。

（2）代表选举

为保障职代会的代表性和公信力，公司制定了科学规范、可落地的职工代表选举办法，明确选举资格、选举流程、名额分配等核心要求，确保选举过程全程公开、程序公平、结果公正。选举产生的职工代表覆盖各部门、各岗位，兼顾不同层级、不同工龄员工，具有广泛的群众基础，能够真实反映全体员工的合理意愿、实际诉求和切身利益。

（3）会议召开

公司严格按照制度要求定期召开职工代表大会，坚持“事前征集、事中审议、事后反馈”的原则，提升会议实效。会议召开前，通过部门座谈、意见征集箱、线上问卷等多种形式，广泛收集员工对企业经营管理、薪酬福利、职业发展等方面的意见和提案，精准确定会议议程与核心议题；会议召开过程中，严格遵循法

定程序，保障职工代表充分行使发言、表决等权利，确保会议决策科学、贴合员工需求。

（4）沟通渠道

以职代会为核心，公司构建了畅通、高效、多元的双向沟通机制，打通职代会与企业管理层之间的信息传递壁垒。管理层定期向职代会全面报告公司经营状况、发展战略、重大决策、安全生产等重要信息，保障员工的知情权；同时，认真倾听职代会反馈的员工意见和建议，建立专人对接机制，及时回应职工代表关切，形成“提出意见—受理反馈—推进落实”的闭环沟通模式，构建企业与职工双向信任、协同发展的良好关系。

（5）落实机制

为确保职代会审议通过的决议、提案落地见效，公司建立了专门的跟踪督办与落实反馈机制。明确各决议、提案的责任部门、责任人和完成时限，定期开展专项督查，跟踪推进落实进度；同时，建立落实情况公示制度，及时向职工代表及全体员工反馈决议、提案的执行情况、存在问题及改进措施，让员工切实感受到自身意见和建议得到重视与采纳，不断增强员工的参与感、归属感和幸福感。

（6）职代会意义

职工代表大会作为公司民主管理的核心载体，不仅为员工提供了参与企业事务讨论、决策的重要平台，更有效调动了全体员工的工作积极性、主动性和创造性，凝聚了企业发展合力。公司定期开展员工满意度调查，重点收集员工对职代会工作流程、内容质量、落实效果的评价与期望，持续优化职代会工作方式、完善议事规则，不断提升员工对职代会的满意度和信任度，进而增强员工对公司的认同感、忠诚度，推动企业实现可持续发展。

（7）职代会案例

2025 年，公司坚守合规经营与人才强企战略，依据《江苏省企业民主管理条例》及《职工代表大会操作指引》召开职工代表大会，对《员工手册》《岗位职级、薪酬管理办法》开展宣贯与审议，职工代表围绕制度内容充分研讨并达成一致共识。

新制度体系实现管理刚性与激励弹性有机统一：既明确岗位职责边界，防范用工风险、保障职工合法权益；又建立“以岗定级、以级定薪”的动态激励机制，畅通员工职业发展通道。此举推动公司人力资源管理法治化、规范化发展，凝聚民主共识，增强员工归属感与凝聚力，为企业高质量可持续发展提供坚实制度支撑。



3、福利关爱

电缆将员工福祉视为重要关注点，致力于建立多样化且全面的员工福利体系。在公司《薪酬福利管理制度》中，法定带薪假期被纳入其中，包括病假、带薪年假、婚假、产假等，针对女性员工权益保障，公司严格执行产假、女工计生假、男员工护理假、女工哺乳假等具体假期。

在福利待遇方面，公司提供员工季度福利、节日礼金、员工生日福利等福利，

增强员工的归属感和幸福感。

■ 健康同行，温暖相伴

健康是企业可持续发展的重要基础，公司始终坚持以人为本，高度重视员工身心健康。2025年，公司与优质医疗机构合作，优化年度体检流程，新增深度筛查项目，以专业、全面的健康服务守护员工与家庭幸福，切实传递企业人文关怀，助力员工以健康体魄投入工作与生活。



■ 生辰礼遇，赋能幸福

公司以员工生日会为纽带，营造尊重个体、共享喜悦的组织氛围。通过温馨的生日庆祝活动，致敬员工成长与付出，促进跨部门情感交流，增强团队凝聚力与归属感，让员工在关爱中激发工作热情与向心力。



■ 游园赋能，悦享生活

报告期内，公司举办员工游园会，以轻松多元的互动形式打破部门壁垒，搭建开放平等的交流平台。活动有效拉近员工距离，丰富员工业余生活，营造和谐融洽的团队氛围，为组织注入活力与凝聚力。



■ 醇香赋能，悦享办公

公司打造茶水间咖啡角，为员工提供舒适休憩与交流空间。优质饮品与温馨环境既缓解工作疲劳、补充工作能量，也促进非正式沟通与思想碰撞，在细节处提升办公体验与员工幸福感。



■ 强健体魄，筑梦未来

公司建设内部健身房，配备专业运动设施，为员工提供便捷的健身场所，助力员工在工作之余强健体魄、释放压力。此举是公司推进健康企业建设、践行员工全生命周期健康管理的重要举措，推动员工健康与职业发展协同共赢。



4、爱心基金

报告期内，在公司积极倡议下，共有 126 名员工参与内部慈善捐赠活动，累计捐赠金额 4.7 万元，较 2024 年度同比提升 15%。爱心捐赠活动的持续开展，在企业内部营造了守望相助、和谐向善的文化氛围。

公司持续推进爱心基金帮扶机制，聚焦困难员工及家属，重点开展大病救助、突发困难帮扶、节日慰问等暖心行动。2025 年，公司扩大爱心基金资助范围、提高资助标准，全年累计发放资助金 5 万余元，切实筑牢员工关怀保障防线。



二、人才发展培育

人才是当今社会的核心竞争力。中天电缆附件秉承“崇善厚德、人尽其才”的理念，坚持以人才引领为核心的创新管理体系，加强战略性人才队伍建设。

1、公平雇佣

电缆附件坚持人才强企战略，以人才赋能产业升级与全球化发展，建立规范完善的招聘管理制度，多维度拓展招聘渠道。公司严格遵循《人力资源控制程序》，精准引进海内外优秀技术与管理人才，持续优化人才队伍结构，全面提升全球市场竞争力，精准匹配公司长期发展战略与产业布局。

公司深化产教融合，与多所高校、科研院所开展协同育人及产学研合作，稳步扩大校园招聘规模，为战略落地筑牢坚实的人力资源梯队。启动大学生启航计划，全程指导其融入与成长；选拔高潜大学生人才，落地集团人才新政，打通纵向专业深耕与横向跨岗发展双通道，推行 AB 角阶梯储备，构建稳定高效的内部人才供应链。

同步实施“未来之星人才储备计划”，聚焦潜力新晋大学生，提供专项帮扶，以前置式培养精准吸引、锁定未来核心骨干，持续优化人才结构，增强企业核心竞争力与可持续发展活力。

2025 年，公司招聘录用优秀大学生 11 人，进一步充实青年人才力量，为实现公司高质量发展与战略目标提供强有力的人才支撑。

2、员工培训与发展

围绕电缆附件公司发展战略，公司持续推进人才培育工程，聚焦价值观塑造与综合能力提升，系统打造高素质产业工人与专业化管理人才队伍，为高质量发展提供持久人才支撑。公司构建启航、续航、远航、领航四大培育体系，形成覆

盖员工全职业生命周期的培养格局，并结合岗位特点与业务需求定制培训内容，运用讲授、案例复盘、技能比武等多元方式提升培训实效。以数字化转型为契机，公司着力培育数字化人才，提升管理人员数字思维与创新能力；常态化开展中基层管理队伍专项培训，夯实管理人才基础。

公司多措并举提升员工技能水平，组织员工参与职业技能等级认定，规范工程师职称评审，畅通技术人才发展通道；通过职称晋升、学历提升、工匠评定等举措，激发员工成长内生动力。

公司以《培训管理制度》规范人才培养工作，结合发展实际制定年度培训计划，围绕基础素养、专业技能、人才梯队三大板块开展系统化培训，并依托线上学习平台，支持员工碎片化自主学习。2025年，公司员工年均培训时长达24.22小时，全员学习氛围浓厚，人才梯队建设成效显著。

■ 以学促干，以践提质

组织应届大学生及各部门相关人员赴兄弟公司开展交叉学习，打破成长壁垒、拓宽认知视野，在交流借鉴中吸收先进经验、锤炼专业本领，用多元化培养模式，助力青年人才快速融入岗位、成长成才。



■ 创新赋能，全员共进

开创“研发工程师培训”特色模式，打破部门壁垒，面向各部门全面开放，激发全员学习热情，促进跨部门交流协作，在互学互鉴中夯实专业基础、凝聚发展合力。



■ 匠心筑梦，技能立身

聚焦多能工、工匠培育，通过技能比武以赛促学、岗位轮岗拓宽能力、师带徒薪火相传，多维度锤炼技能本领，助力员工成长为复合型人才、一线技术人员，筑牢公司人才技能根基。



■ 精研笃行，强技赋能

聚焦专业工程团队培育，以实操演练锤炼实战本领、以等级评定规范技能标准，层层递进夯实专业基础，助力工程团队提升核心履职能力，为公司高质量发展提供坚实技术支撑。



■ 筑梦成才，以评促能

公司常态化开展职称申报动员与全程跟进服务，从政策解读、材料指导过程跟踪全方位保障，以职称评定夯实专业能力，拓宽职业发展通道，持续壮大高素质专业技术人才队伍。



三、多元激励机制

公司加强人才梯队建设，为所有员工提供均等的职业晋升机会，公平科学的对所有员工进行年度考核。并按照考核成绩提拔员工等级，促进员工职业发展。

1、绩效管理

公司战略目标实现离不开员工尤其是中天奋斗者们的支持、付出，为提升工作积极性，激励全体员工为公司战略目标而努力，保证员工绩效行为和公司战略方向一致，实现公司战略目标。

公司成立绩效管理小组，遵循问题导向、目标导向、结果导向原则，建立合理公正、利益共享、适用于各业务板块的员工绩效管理体系。绩效结果与员工的薪酬分配、评优评先、员工个人提升改进、岗位调动、绩效指标优化、培训开发充分关联。

2、薪酬管理

中天电缆附件基于国家法律法规，深入贯彻执行“以奋斗者为本”的文化，制定了《薪酬、福利管理制度》。

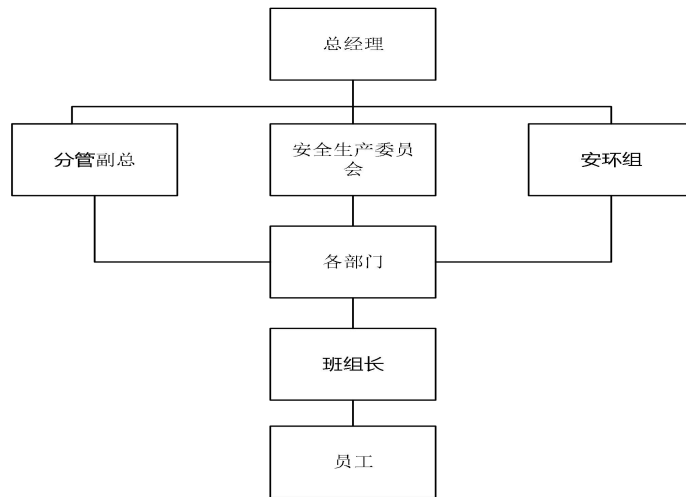
薪酬上，遵循“以岗定级、以级定薪、级变薪变”原则，确保薪酬确定以及变动有据可循、有据可依，公平公正。激励上，制定奋斗者评定标准，开展奋斗者评定工作，在行业聚焦中高层员工的基础上，将股权激励延伸至各层级、全序列。

公司秉承物质与非物质、全员与奋斗者激励相结合的原则，在公司经营实际基础上，“真格”为员工缴纳社保公积金和保障员工收入年增长，让员工有获得感和幸福感。制定一系列双创激励、评优激励、十大奋斗者激励、股权激励措施，着重奖励现有奋斗者的同时，鼓励更多员工成长为中天奋斗者。

四、职业健康安全

1、安全管理体系及组织架构

为依法推动公司安全高质量发展，切实保障从业人员生命安全与身体健康，公司严格履行《安全生产法》规定的生产经营单位主体责任，坚持安全第一、预防为主、综合治理方针，把安全生产摆在优先位置。



公司持续健全并严格落实全员安全生产责任制，完善职业健康安全管理规章制度与操作规程，推进安全生产标准化建设；依法开展安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设，强化风险辨识、评估与全过程管控，及时消除生产安全事故隐患。按法定要求组织实施安全生产教育培训与应急演练，提升全员安全意识、操作技能与应急处置能力；加大安全生产投入，改善安全生产条件，强化安全文化建设，营造人人讲安全、个个会应急的良好氛围，以高水平安全保障公司持续健康发展。

(1) 体系标准化

公司通过 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，依法落实安全生产责任制，强化安全风险全流程管控。



江苏中天科技电缆附件有限公司
电缆附件发(2025)第 21 号文件

**关于成立安全生产委员会
及任命安全管理人员、职业健康管理人员的通知**

各部门:
为进一步改善和规范企业安全生产工作,进一步加强企业安全管理水平,不断提高企业本质安全度,经研究决定,成立安全生产领导小组及任命安全管理人员、职业健康管理人员并于 2025 年 01 月 01 日执行。

安全生产委员会

主任:吴佩恒

成 员:田正兵、曹凯、蔡汝建、王雪艳、马江源、陈小佩、刘伟强、李超、李奕玲、王海宁

安全生产委员会为公司安全生产管理的领导机构,主要负责制定本企业的安全生产计划、各项安全生产管理制度的贯彻、实施以及其它日常安全管理工作。

聘请蔡汝建为安全管理人员、陈小佩为职业健康管理人员。

特此通知!

江苏中天科技电缆附件有限公司
2025 年 12 月 26 日

(2) 安全生产领导小组

电缆附件安全管理组织机构由安全生产委员会、安环组及公司其他各部门构成。公司安全生产委员会由公司总经理为主任,成员由各职能部门负责人等主要负责人组成,负责统一组织协调解决安全生产问题,遵照国家和地方法规以及安全标准化管理体系指导全公司安全管理工作,给予安全管理人员、财、物支持。

(3) 安环组

安环组负责推进日常安全管理工作,各关键装置、要害部位落实专人管理;日常检修、维修、抢修期间的用火、用电、高处作业等危险作业环节的开展专项安全监督管理,同时负责推进本单位安全教育、安全检查、安全考核、风险识别、风险分析、风险消减、隐患整改、应急演练及安全新技术推广工作。安环组负责推进日常环境管理工作,环境因素识别与管控、三废规范化管理、固(危)废合规处置、环境应急预案演练及环保教育培训工作。

2、职业健康管理

(1) 管理方针

公司贯彻“预防为主、防治结合”的职业健康管理方针,制订职业健康管理

制度，明确各部门岗位职业健康管理职责，规范职业健康监护流程，按要求建立职业卫生管理档案，履行职业健康危害告知义务，持续开展职业卫生宣传培训教育，完善劳动保护措施，不断改善工作条件。

（2）职业危害防护

2025年7月31日公司开展年度职业病危害因素检测，重点涉及噪声、粉尘、高温等职业病危害因素，检测均合格，公司根据对应的职业病危害因素防护要求，每月为员工统一发放耳塞、防尘口罩等劳动防护用品并做好领用记录。

（3）职业危害告知

员工入职时签订职业危害告知书，明确各自岗位涉及的职业危害及其防护措施，入职培训内容涵盖职业危害及相关职业病预防方面内容。每年委托有资质的第三方检测机构进行工作场所职业病危害因素检测。每3年针对现场职业危害因素开展一次现状评价（涵盖当年的检测），每年职业危害因素检测结果通过公告栏的形式向员工进行公示，2025年职业病危害因素检测报告均合格。

- 现有涉及职业病危害场所为7处（半导体车间加热成型、中压车间加热成型、高压成型车间高压手动成型、修边、绕管扩张、电性能检测、包装），职业危害检测项目均合格，合格率100%。
- 公司职业危害岗位涉及人员20人，公司为其建立健全员工职业健康监护档案，一人一档，实施专项职业健康管理，动态关注个人指标变化趋势。
- 2025年11-12月开展年度职业健康体检，涉及职业健康体检20人，无职业病、职业禁忌、疑似职业病案例，达成年度职业病（含疑似病例）为零目标。

（4）职业健康体检

公司根据职业危害检测及评价结论，安排从事接触职业病危害作业的员工进行岗前、岗中及离岗职业健康体检。岗前体检不符合要求的不予录用到对应职业病危害岗位，岗中体检存在异常的按要求进行复查或诊治，如检查出职业禁忌证的按要求进行调岗处理，离岗员工也必须经过体检确认后方可办理相关手续。

3、日常安全管理

(1) 安全生产责任制

公司制订了全员安全生产责任制管理办法，明确了各岗位安全生产职责及要求，每年年初公司所有人员分别与其上下级签订安全生产责任书，定期对照安全生产责任落实情况进行考核，有效推进全员安全生产责任制的落实。

(2) 安全隐患随手拍

公司依托安全管理信息化平台，推广“隐患随手拍”功能应用，引导全体员工主动参与身边安全隐患排查与即时上报，将全员安全责任制落到一线、落到日常。2025 年度，员工通过该渠道累计上报安全隐患 206 条，实现隐患全流程闭环管理，隐患整改完成率与按期整改率均达 100%，形成全员共治、高效处置的安全生产管理格局。



(3) 相关方安全管理

相关方安全管理方面,我司在相关方进厂施工前均会安排对相关方作业人员对应资质、人员保险、涉及的设备设施情况进行检查,确认符合要求后对其进行培训,同时签订对应安全管理协议,最后安排进行考试,通过后方可入厂开展对应施工作业,确保相关方作业管控有效实施。



(4) 安全生产费用管理

公司严格按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》规定,以上年度营业收入为计提依据,按机械制造行业标准逐月足额提取安全生产费用,设立专项科目专款专用。每年编制安全费用预算,明确使用计划,纳入年度财务预算管理。费用使用严格执行审批程序,优先保障安全设施维护、教育培训、应急物资、隐患整改等重点领域投入。安环组与财务部协同监督,建立提取和使用台账,每季度统计分析,每年形成分析报告,确保安全费用足额提取、规范使用、专款专用,为安全生产提供坚实资金保障。

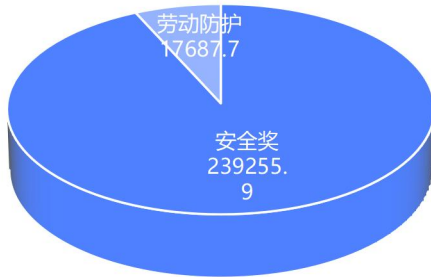
工程部安全费用支出 (元)



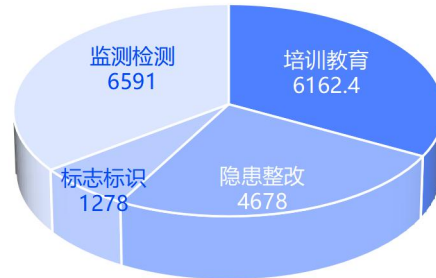
质量部安全费用支出 (元)



生产部安全费用支出 (元)



安环组安全费用支出 (元)



2025年度安全费用支出

费用类别	金额 (元)
劳动防护	79556.56
安全奖	752831.90
监测检测	6591.00
隐患整改	4678.00
标志标识	1278.00
培训教育	6162.40
总计	851097.86

(5) 危废管理

我司严格落实危险废物规范化管理要求，针对废桶类危险废物实行全流程闭环合规处置。本年度累计规范移交处置废桶 679 只，处置率 100%。所有废桶均分类收集、规范暂存、标识齐全，严格执行危险废物转移联单制度，全部委托具备合法资质的单位进行专业化处置。全过程台账清晰、数据可溯、手续完备，符合《固体废物污染环境防治法》及危险废物贮存、转移、处置相关标准，有效防范环境风险，切实履行生态环境保护主体责任，确保危废处置合法、安全、可追溯。

(6) 监测检测

公司严格落实安全生产与环境保护合规管理要求，常态化开展各类安全及环保检测工作。本年度所有检测项目结果均为合格。各项检测流程规范、资料齐全、记录完整，符合安全生产、电气安全、防雷安全及环保管理相关法规标准，有效排查现场安全隐患，夯实安全环保基础，保障生产运行安全稳定、合规受控。

检测日期	检测项目	检测结果
2025.5.12	环境三废	合格
2025.5.29	防雷检测	合格
2025.6.13	绝缘用品	合格
2025.12.8	绝缘用品	合格



(7) 事故管理

公司建立健全全流程安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，严格落实事故预防、应急管理 with 过程管控要求。全年强化现场安全巡查、设备设

施维保、人员安全培训及作业规范管理，完善应急预案并定期开展演练，实现风险源头管控、隐患闭环整改。报告期内，公司未发生任何生产安全事故、环境突发事件及安全未遂事件，安全生产运行平稳受控，持续筑牢健康、安全、环保的运营底线，切实履行环境、社会及治理（ESG）相关责任。

（8）风险管控

公司制定了安全风险辨识管控与隐患排查治理管理制度，明确风险评价的目的、范围和准则，全员参与风险评价工作。依据风险评价准则，明确了风险评价的周期，采用 LEC 定量评价法对公司所有作业活动、设备设施、材料物质、作业人员、作业过程、作业环境和作业条件等进行风险评价，制订管控措施并推进执行，涵盖较大以上风险、预防重复性应变损伤等方面的内容。对于风险管控措施的策划，依次按照“消除、替代、工程控制、行政控制和 PPE 防护”的顺序推进实施，确保安全风险的有效管控。

公司每月组织安全大检查，由总经理、生产副总带队，各部门负责人及相关骨干人员参与开展全方位检查，对于排查的事故隐患，按照“五定”要求，落实了责任部门、责任人、措施、资金和进度，严格落实各项管理程序，定期组织召开安全会议，针对发现的事故隐患研究处理具体问题。安全管理人员每天深入现场，加强日常巡检，检查人员违规行为，跟踪督促风险隐患的排查治理，确保隐患治理项目按期完成，减少现场作业风险。

（9）安全管理平台

公司全面推进安全生产管理数字化转型，搭建一体化安全管理信息化平台，覆盖目标管理、规章制度、安全教育、证书管理、隐患排查治理、风险分级管控、现场管理、职业健康、特殊作业、施工安全管理、相关方管理全业务链条，

实现安全管理全流程线上化、智能化管控。

平台通过数字化手段赋能各环节管理：依托系统统一管控安全组织架构与全员安全责任制，实现制度文件线上归集；创新安全教育模式，配套线上证书管理与到期智能提醒功能，保障持证合规；推行全员线上隐患排查治理，自动生成整改报告，实现隐患全流程闭环管控；结合平台资源完成风险识别与管控措施制定，通过线上点检清单实现现场消防设施全周期管理；同步上线职业健康、特殊作业、施工安全及相关方管理模块，打通作业审批、施工全流程管控与相关方资质管理全链路，以信息化、智能化手段筑牢全员、全过程、全方位的安全生产防线，持续提升安全治理效能。



4、安全教育培训

(1) 年度安全教育培训计划

2025 年度公司严格落实年度安全教育培训计划，全面开展厂级、车间、班组三级安全教育、在岗复训、特种作业及专项安全技能培训，做到培训全覆盖、过程有记录、授课有考核、资料全归档。通过理论学习、案例警示与现场实操相结合，有效提升全员安全意识、风险辨识及应急处置能力，实现培训闭环管理，

全年安全培训合规落地、成效良好。

2025 年度安全培训台账					
月份	参培人数	合格率	培训主题	完成情况	考核方式
1月	9	100.0%	《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》	完成	提问
2月	127	100.0%	春节复工	完成	笔试
3月	27	100.0%	风险辨识	完成	实操辨识
4月	18	100.0%	特种设备	完成	实操
5月	20	100.0%	职业病危害	完成	提问
6月	109	100.0%	安全月活动	完成	提问+竞赛
7月	33	100.0%	施工安全	完成	笔试
8月	92	100.0%	环境保护	完成	提问
9月	82	100.0%	用电安全	完成	提问
10月	36	100.0%	5S 现场安全	完成	其他
11月	89	100.0%	消防安全	完成	实操+笔试
12月	49	100.0%	操作规程	完成	笔试

(2) 三级安全教育培训

公司严格落实安全生产全员准入管理，全面执行厂级、车间级、班组级三级安全教育培训制度。对新进员工、转岗员工及复工人员均按法规要求开展系统性安全培训，内容涵盖法律法规、风险辨识、操作规程、应急处置、个体防护、岗位危险源等要点，培训过程规范、记录完整、考核合格后方准予上岗。通过常态化、标准化的三级安全教育，持续提升员工安全意识与实操能力，夯实全员安全基础，从源头防范作业风险，保障生产经营安全合规运行。

2025 年度新入职员工 41 人，三级安全培育率 100%，培育合格率 100%。

部门	新入职员工数量	培训合格率
生产部	15	100.0%
研发部	2	100.0%
市场部	2	100.0%
工程部	9	100.0%
大学生	13	100.0%
合计	41	100.0%

(3) 委外安全培训

公司高度重视人员安全能力建设,严格落实安全生产教育培训相关法律法规要求,持续强化人员安全资质管理与技能提升,通过系统化、专业化的委外安全培训,筑牢全员安全生产防线。

报告期内针对特种作业、安全管理等关键岗位,组织开展高压电工、高处作业、焊接作业、救护、特种设备作业、安全生产管理等多类别委外安全培训,累计完成 149 人次的培训取证,实现关键岗位人员 100%持证上岗,全面提升人员安全技能与管理能力,筑牢安全生产防线。

持证类别		人数
特种作业人员	高压电工	24
	高处安装维修拆除作业	22
	电力电缆作业	16
	焊接类证书	22
救护证		46
特种设备作业人员		6
安全生产管理人员		13
合计		149 人次

5、安全应急管理

(1) 应急管理

公司严格落实应急管理要求，按年度计划组织开展消防、泄漏、突发事件处置等应急演练，流程规范、分工明确、记录完整、复盘到位。通过实战化演练，强化员工应急处置、协同配合及自救互救能力，完善预案实操性，有效提升公司风险防范与应急响应水平，保障生产安全平稳运行。2025 年计组织完成 3 次演练。

2	2025	触电事故现场处置方案	触电事故现场处置方案	全面演练	2025-11-18	触电演练脚本	详情
3	2025	安全生产事故综合应急演练	安全生产事故综合应急预案	全面演练	2025-06-18	综合演练方案	详情
4	2025	叉车事故应急演练	特种设备专项应急预案	桌面演练	2025-03-05	叉车事故应急演练	详情

(2) 应急物资

公司对照各岗位风险配备对应的应急物资、每个车间均设置应急药箱，同时在厂区内配备 1 套 AED 除颤仪。通过应急预案措施、应急队伍、应急物资、应急演练、应急培训等方面的建设，切实保障了公司具备紧急情况下有效开展应急处置的能力。



(3) 应急演练

报告期内的应急演练严格遵循“实战化、全流程、全覆盖”原则，从预案启

动、人员疏散、现场救援、医疗救护、舆情管控到事后复盘全链条闭环推进，同步联动生产、安全、后勤、医疗等多部门协同作战，全面检验应急预案的科学性、可操作性与应急队伍的实战能力。



6、安全月活动

(1) 安全月主题

2025 年安全生产月期间，公司围绕“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”活动主题，系统开展安全知识宣讲、典型案例警示教育、现场隐患排查治理、应急实操演练及安全应知应会考核等系列活动。通过全员参与、层层压实责任，进一步强化全员安全红线意识与底线思维，普及安全知识与应急技能，推动隐患闭环整改，营造出全员关注安全、人人履职尽责的良好安全氛围，持续夯实公司安全生产管理基础，全面提升整体安全风险管控水平。

(2) 安全知识竞赛

全员安全知识专项培训，涵盖法规标准、风险辨识、操作规程、应急处置等重点内容，并组织安全知识竞赛活动。以训促学、以赛促练，充分调动员工学习积极性，巩固培训成效，提升全员安全理论素养与应知应会水平，营造比学赶超的良好安全氛围，夯实安全生产基础。

五、社会公益奉献

电缆附件始终将履行社会责任深度融入企业经营战略与日常管理，以环境保护、教育支持、行业发展、抢险救灾等重点方向，持续回馈社会。公司在做强做优先进制造业的同时，致力于为客户、员工、社会创造共享价值，推动企业发展成果惠及更多利益相关方，实现经济效益与社会效益的协同提升。

1、公益支持领域

公益领域	意义	公益支持举措
环境保护	践行绿色发展理念，助力生态环境改善，主动承担区域环境责任，推动社区可持续发展	深入践行“绿水青山就是金山银山”理念，组织开展植树造林、生态保护等主题公益活动，以实际行动助力碳减排与生态修复。
社会慈善	聚焦困难群体帮扶，推动共同富裕，传递企业温度，营造和谐向善的社会氛围。	常态化开展“慈善一日捐”、爱心献血、困难员工及家属帮扶等公益活动，通过多元举措传递爱心，助力民生改善。
抢险救灾	响应应急保障需求，助力灾区基础设施恢复，彰显央企担当，塑造负责任的企业形象。	面对突发灾害，第一时间组织专业力量投入电力设施抢修与保电工作，全力保障居民生活用电与灾区重建，以快速响应彰显社会责任担当。

2、守护绿水青山，共建绿色家园

2025年，公司锚定“双碳”战略目标，以全价值链绿色转型为导向，将绿色低碳理念深度融入可持续发展全过程。年内，公司系统开展“生态修复·绿美家园”专项行动，组织员工志愿者在开发区周边开展“净路护绿”环境整治，完成3公里道路沿线垃圾清运与环境清理，有效提升区域道路环境与生态品质。

同期，公司启动“植树育林活动”，50余名员工踊跃参与。活动采用“挖坑一定植—覆土—浇水”标准化栽植流程，并建立“一树一档”精细化养护机

制，确保苗木成活率达 95%。系列行动充分展现了公司在生态文明建设中的责任担当，通过实践式环保教育进一步提升员工绿色低碳意识，推动形成“人人参与、久久为功”的绿色文化，为企业高质量可持续发展筑牢生态基础。



3、践行共同富裕，深化公益共建

为深入贯彻落实习近平总书记关于共同富裕的重要指示精神，积极响应南通市及地方政府“慈善一日捐”活动号召，作为区域先进制造业龙头企业，中天科技电缆附件始终秉持“商业向善、责任同行”的理念，主动履行社会责任。报告期内，公司组织开展 2025 年“慈善一日捐”专项活动，广泛动员全体员工参与公益捐赠，向困难群体传递企业与员工的爱心与温暖，以实际行动助力民生改善，彰显央企责任担当。



4、汇聚热血力量，传递人文温度

报告期内电缆附件积极响应社会公益号召，精心组织开展“热血传递温暖，爱心点燃希望”爱心献血活动。广大员工踊跃参与，以实际行动传递爱心与善意，用热血汇聚正能量。本次活动不仅彰显了中天员工强烈的社会责任感与无私奉献精神，更以实际行动为临床用血需求提供支持，为需要帮助的群体送去温暖与希望，为社会公益事业贡献了坚实力量。



六、企业文化通心

长远的使命、愿景、价值观是企业做强的基础。中天电缆附件承接集团的价值观“以品质立尊严、以客户为中心、以奋斗者为本”。文化通心，用环境和氛围的营造，将所有中天电缆附件人的关注点、期望值、行动力全部团结到价值观上来，汇聚成实现“光电网联美好生活”的力量源泉，公司所做的一切都服务服从这个崇高的事业。

1、精神家园凝心聚力

公司设立精神家园工程师，通过“知—信—行”模式使员工由知晓到认同，自觉践行企业文化，确保文化落地。

报告期内，中天电缆附件通过一系列精神家园工作，在解困难、暖人心、稳团队等方面取得成效。开展“五四”文体活动、秋冬运动会等，在传统体能竞技中增加趣味性；欢度“端午”“中秋”“国庆”等传统节日，员工参与面扩大并向家属延伸，营造出健康、和谐、团结的大家庭氛围。

公司始终把关爱员工放在重要位置，倡导员工发扬团结友爱、互助互济的优良传统。《精神家园报》以更加喜闻乐见的形式宣贯企业文化，报道“深夜一线默默坚守付出的员工”等典型事迹。

公司不断优化企业文化体系建设，“三以”价值观深入人心，持续增强员工的归属感与向心力，推动公司稳健发展成为中天团队的共识与行动自觉。



2、多元文化的碰撞与融合

中天电缆附件员工来自全国各地，公司充分尊重地域文化多样性，包容并鼓励不同籍贯、不同成长背景的员工开展交流互动，在互学互鉴中增进理解与认同。结合不同地区的文化习俗与社会环境特点，公司持续完善管理举措与人文关怀机制，着力提升员工跨文化沟通与协作能力，切实增强外地员工的归属感、安全感与幸福感，营造开放包容、友爱互助的团队氛围。

公司始终坚持平等就业原则，积极倡导性别平等，大力支持女性员工就业与职业发展，为女性员工提供公平的招聘录用、岗位配置、培训晋升机会，以实际行动践行多元、平等、包容的用人理念，构建更加和谐、多元且富有活力的职场生态。

零碳未来，生态共护

在全球可持续发展趋势和“双碳”目标的指引下，企业面临的不仅是转型发展的挑战，更是绿色变革的战略机遇。公司全面推进绿色制造与生态文明建设，将环境责任深度融入生产运营的各个环节。

一、环境管理体系

1、环境体系标准化建设

公司持续完善环境管理体系，严格遵守相关法律法规的要求，结合自身多元化的业务实际，建设具有公司特色的生态环境保护体系，践行绿色低碳承诺，解决现实和潜在的生态环境问题，协调、衡量生产经营活动与生态环境之间的关系，公司内部制定了一系列环境保护制度并汇编成册。



2、环境职业健康安全管理方针

江苏中天科技电缆附件有限公司环境和职业健康安全管理方针:保护环境, 遵守法规, 关爱生命, 防消结合、全员参与、持续改进。

3、环境影响

产品生产阶段最主要的环境影响包括三个方面:大气环境影响、水环境影响及固体废弃物环境影响。

大气环境影响：生产产生极小量的无组织废气，不做统计。

水环境影响：生产过程不涉及废水产生，主要废水为厂区内人员产生的生活废水，经化粪池沉淀后排入污水管网进入城市污水处理厂处理。

固体废弃物环境影响：公司产生的固废包括生活垃圾、一般工业固体废物和危险废物。生活垃圾(袋装分类收集)交环卫部门处理；公司根据排污许可要求每年委托第三方机构对开展水、气、噪声等因素的环境监测，各项监测结果均符合要求。

二、气候变化响应

1、气候治理

公司董事会全面统筹气候相关风险与机遇研判、行业发展趋势分析，明确公司低碳发展定位与战略规划。公司已构建覆盖长期、中期与短期的气候转型发展体系，持续优化整合质量、环境、职业健康安全、能源管理体系，推动 QMS 与 EHS 管理深度融合，并将体系要求全面嵌入核心业务流程。

公司建立健全能源管理体系与绿色制造专项管理团队，将低碳发展理念贯穿全业务流程。常态化开展节能低碳专题培训与宣传教育，提升全员低碳意识与节能行动能力。每两个月召开绿色制造与低碳管理分析会议，对节能降碳目标完成情况进行复盘验证，并持续优化改进低碳行动方案。



2、气候风险与机遇

公司高度重视气候变化带来的挑战与机遇，持续完善气候治理架构，推动气候管理与公司经营管理、业务运营深度融合。系统开展气候相关风险与机遇识别评估，制定针对性应对策略与落地行动，积极回应利益相关方对气候情景下业务连续性与可持续发展的关切。

公司制定《风险与机遇管理程序》，每年对《风险与机遇评价与应对策划表》进行全面评审。结合法律法规要求、市场变化、声誉影响及气候相关因素，识别长、中、短期气候风险，评估其潜在财务影响；依据风险严重程度、发生频率及风险矩阵，分级确定风险等级并制定对应的管控与应对措施。

3、气候变化承诺

公司秉持可持续发展理念，积极响应全球气候治理行动，树立具有雄心的减排目标并稳步推进落地。在持续加大自身节能降碳投入的同时，带动供应链上下游协同推进绿色低碳转型。

公司已系统构建碳盘查、碳减排、碳中和一体化行动路线图，制定与经营战略相匹配的气候变化应对战略，并将结合经营实际定期审视、动态优化，确保气候目标与行动方案具备时效性、可行性与实施效益。

我们稳步推进碳盘查、碳减排、碳中和的行动规划，制定气候行动规划路线图，制定符合经营战略和运营情况的气候变化战略，并计划根据实际经营情况对气候变化战略进行定期审视和调整，以确保我们的气候行动及规划具有时效性、可行性、效益性。

附件公司郑重承诺：2027年设定符合SBTi 1.5°C温控目标的科学减排目标，力争不晚于2030年实现运营碳中和。

4、中长期发展规划

为深度践行“双碳”战略，锚定可持续发展核心方向，公司系统制定了覆盖碳排放、绿色制造、供应链协同、产品绿色化、零碳转型等全维度的中长期发展目标，以清晰的路线图推动绿色低碳转型落地见效：

- **碳排放管控目标：**以 2025 年为基准年，到 2030 年实现单位产品碳排放量较基准年降低 20%，力争推动核心生产环节达成近零碳排放水平，持续夯实低碳运营基础。
- **国家级绿色工厂建设目标：**2026 年力争完成国家级绿色工厂认定，并获取 B 级及以上企业绿码，全面提升工厂绿色制造能级。
- **绿色产品与认证目标：**持续深化产品全生命周期绿色管理，到 2027 年，至少完成 2 款产品的绿色产品标识及碳足迹认证；到 2030 年，实现至少 5 款产品的绿色产品标识与碳足迹认证全覆盖，打造绿色产品矩阵。
- **省级零碳工厂目标：**稳步推进零碳转型，到 2027 年成功创建江苏省零碳工厂，树立区域低碳制造标杆。
- **碳达峰与科学碳目标：**严格遵循 1.5℃温控路径要求，2027 年正式提交 SBTi 科学碳目标承诺，2028 年完成减排目标获批，力争 2030 年实现运营碳达峰，为长期碳中和奠定坚实基础。

三、绿色运营管理

1、节能照明

公司以智能化节能照明技术为抓手，全面推进厂区绿色办公与绿色生活建设，打造低碳环保的工作与休闲环境。

在员工休息区、活动场所，智能灯具可根据光照条件自动调节亮度，在保障

舒适体验的同时降低能耗；办公区域部署集成人体感应、光线感应的智能照明系统，实现人来灯亮、人走灯灭，从源头减少能源浪费。通过对全厂区照明系统的实时监控与动态调度，可根据不同时段、区域需求灵活调整照明方案，最大化能源利用效率。

截至目前，公司累计推广 300 余套智能节能灯具，年节电约 6 万 kWh，对应年碳减排 47.4tCO₂e，在实现显著降碳效益的同时，推动绿色办公理念深度融入员工日常，树立了行业绿色发展标杆。

2、节约用水

公司高度重视水资源节约与高效利用，深入践行节水优先的绿色发展理念。尽管生产环节无工艺用水，仍持续推进生活用水全流程精细化管理：硬件端全面推广节水型水龙头、感应式用水装置、节水马桶等高效节水器具；制度端通过《能源资源管理制度》明确节水管理要求，规范员工用水行为，引导全员养成节约用水的良好习惯，切实提升水资源利用效率，将珍惜水资源的理念落到实处。2025 年度，公司节水率同比提升 7.5%。

3、光伏电站

公司积极布局分布式清洁能源体系，在厂区屋顶及适宜区域建设分布式光伏电站，充分利用太阳能资源实现绿色电力自发自用，屋顶光伏有效利用率达 95%。光伏系统持续稳定发电，有效替代传统电网电力，显著降低厂区化石能源消耗与碳排放强度。光伏电站的投用为构建清洁低碳、安全高效的能源结构提供了坚实支撑，助力企业稳步迈向绿色能源转型。

4、储能设施

为进一步提升能源综合利用效率，保障能源供应稳定可靠，公司投资建设储

能设施，与光伏、用电负荷协同构建“发-储-用”一体化智能微电网。储能系统可实现电能削峰填谷、平抑负荷波动、提升绿电消纳能力，有效缓解用电高峰压力，降低综合用能成本。通过储能设施的智能化调度与运行，公司能源利用更加高效灵活，为实现稳定减排、安全用能及未来零碳厂区建设奠定重要基础。

四、能碳管理体系

卓越的能碳管理是公司实现碳中和目标的核心支撑。我们秉持“遵守法规、清洁生产、提高能效、持续改进”的能源管理方针，持续扩大可再生能源应用规模，系统推进节能降碳改造，加速能源管理数字化、智慧化转型，稳步迈向碳中和愿景。

1、管理体系建设

公司严格遵循 ISO 50001 能源管理体系、GB/T 46566-2025 温室气体管理体系、T/CCAA39-2022 碳管理体系等标准，建立健全覆盖全业务链条的能源管理体系与碳管理体系，将能碳管理要求全面嵌入研发设计、采购生产、物流运营、办公管理等生产经营全流程。通过体系化、标准化的制度建设与流程管控，夯实低碳运营管理基础，常态化开展能源审计、碳盘查与合规性评审，持续优化能源利用结构、提升能源利用效率，强化全范围、全层级碳排放精细化管控能力，为公司中长期双碳目标落地提供坚实的制度保障与管理支撑。



能源管理体系证书



碳管理体系证书

2、江苏省近零碳工厂

2025 年度，公司成功通过江苏省近零碳工厂认证，这是公司长期践行“双碳”战略、系统性推进全流程节能降碳的重要里程碑，标志着公司在低碳制造、能效提升、绿色运营、循环经济、智慧能碳管理等核心领域全面达到省级标杆水平。

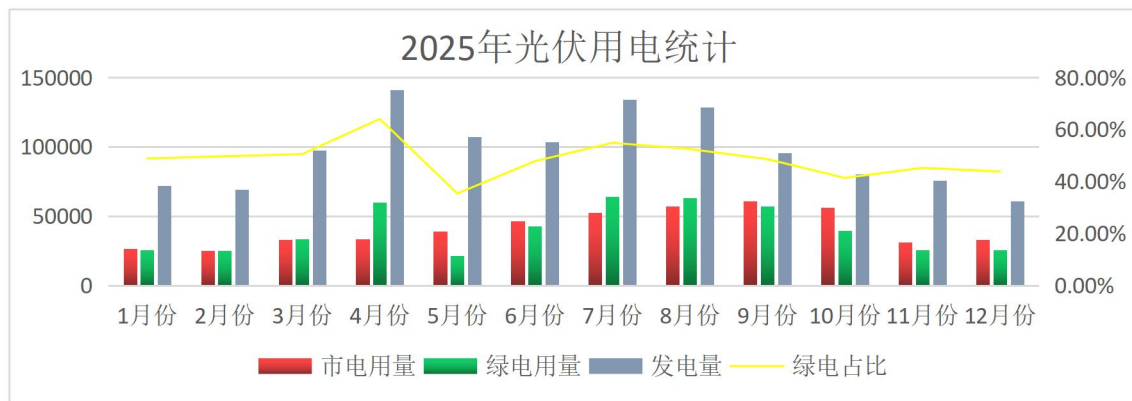


本次认证的顺利通过，是公司以 ISO 50001 能源管理体系、GB/T 46566-2025 温室气体管理体系为支撑，持续深化生产工艺节能改造、扩大可再生能源应用、推进数字化能碳管控、完善绿色供应链协同的综合成果体现。认证不仅夯实了公司低碳运营的核心竞争力，更明确了后续国家级绿色工厂、国家

级零碳工厂的创建路径，为公司稳步迈向 2030 年运营碳达峰、中长期碳中和目标筑牢了实践基础，也为行业内制造型企业的绿色低碳转型树立了可复制、可推广的示范标杆。

3、光伏发电系统

光伏系统全年稳定高效运行，2025 年度累计发电量达 119.2 万 kWh，绿电自用总量达 58.86 万 kWh，全年绿电消费占比稳定在 49.38%，月度绿电占比最高达 65%，实现了清洁能源对传统电网电力的大规模替代。通过光伏电站的持续投用，公司大幅降低厂区化石能源消耗与碳排放强度，从源头减少生产运营环节的温室气体排放，能源结构得到根本性优化。



光伏电站的规模化投运，不仅为公司构建了清洁低碳、安全高效的多元能源结构，更以可量化的绿电消纳成效，夯实了公司低碳运营基础，为稳步推进能源转型、落实 2030 年运营碳达峰及中长期碳中和目标提供了坚实支撑，也为制造业分布式清洁能源应用树立了标杆。

4、BI 智慧能源管理中心

公司深度推进能源管理数字化转型，打造 BI 智慧能源管理中心，通过整合 Asun-EMS 能源管理系统、光伏、储能、生产、财务等多平台数据，构建全链路实时监控与可视化管理体系，实现能源数据全流程动态分析、全维度精准管

控，为企业节能降碳提供数智化支撑。

系统围绕能源全生命周期管理，搭建五大核心功能模块，实现能碳管理的精细化、智能化升级。



5、数字化能碳平台

作为中天科技集团内首家上线数字化能碳管理平台的单位，公司深度践行国家“双碳”战略，与中天互联开展战略合作，严格遵循《工业企业和园区数字化能碳管理中心建设指南》要求，自主打造一体化数字化能碳管理平台。平台全面覆盖指南明确的十二项核心业务功能，是公司申报国家级绿色工厂、零碳工厂的核心管理支撑，为全流程能碳管控提供坚实的数字化底座。



平台深度整合 MES 生产制造、SRM 供应链管理、EMS 能源管理等多业务系统数据，打通从采购、生产到运营的全流程数据链路，建立精准、可追溯的碳家底台账，实现能源消耗与碳排放的全生命周期、全流程可视化、精细化管

控。通过对能碳数据的实时采集、动态分析与智能预警，平台为公司科学制定减排策略、动态优化低碳运营、精准管控用能成本提供全方位数据支撑，全面赋能企业绿色低碳高质量发展，为集团数字化能碳管理体系建设树立标杆，也为制造业能碳数字化转型提供可复制、可推广的实践范本。

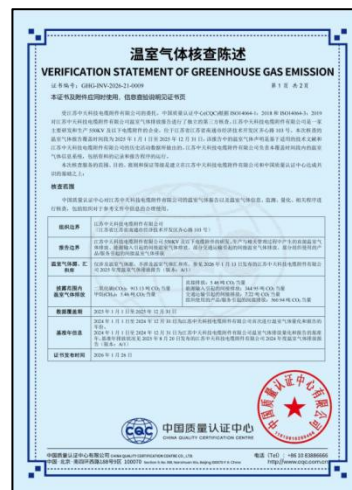
五、“零” 污染排放

作为负责任的企业公民，在气候变化对全球环境影响日益加剧的背景下，公司持续提升全流程排放管控标准，深度践行低碳、绿色、循环发展理念，以全生命周期环境管理体系为支撑，全面降低生产经营对大气、水、土壤等环境要素的影响，以实际行动助力全球气候治理与生态环境保护。

1、温室气体管理

公司建立健全覆盖范围 1、范围 2、范围 3 的全口径温室气体管理体系，严格遵循 ISO 14064-1《温室气体盘查标准》、《温室气体排放核算与报告要求 第 1 部分：发电企业》等国家及行业标准，常态化开展年度碳盘查与第三方核查，精准核算全流程温室气体排放数据，建立可追溯、可验证的碳家底台账。

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间范围 1-3 的温室气体排放量为 918.58 吨 CO₂ 当量。



2、绿电交易

为进一步提升可再生能源消费占比、降低碳排放强度，公司积极参与全国绿色电力交易市场，通过市场化采购绿色电力，补充自发自用光伏电力，构建“自发自用+市场化采购”的多元绿电供应体系。

2025 年度，公司通过绿电交易采购的绿色电力全部用于生产运营，全年绿电消费占比达 100%，有效替代传统化石能源电力，大幅降低厂区用电环节碳排放。绿电交易的常态化开展，助力公司完成可再生能源消费目标、满足碳减排要求，支持新能源产业发展，推动能源结构向清洁低碳转型，为产业链上下游树立绿电消纳标杆。



3、碳信用抵消

公司严格遵循国家碳减排相关政策要求，规范开展碳信用抵消管理，将碳信用作为实现碳中和目标的重要补充手段。在完成自身全流程节能降碳、绿电消纳等核心减排举措的基础上，通过采购符合国际/国内标准的核证自愿减排量合规碳信用，对剩余难以通过技术改造消除的碳排放进行抵消，确保碳减排目标的完整性与可实现性。

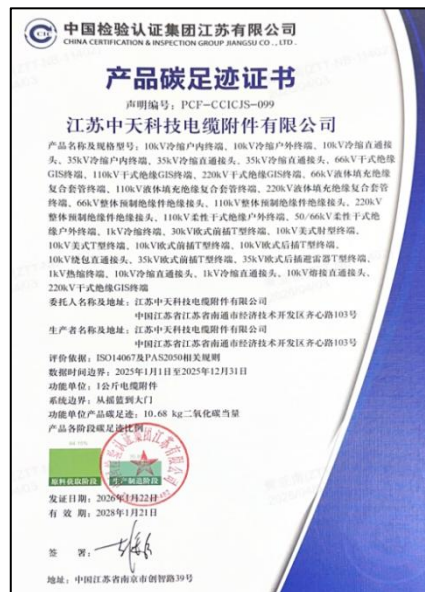
2025 年度公司积极参与碳排放权交易市场，通过购买 52 tCO₂e VCS 碳

信用来足额抵消自身难以削减的碳排放,实现了类别 1 和类别 2 碳排放量 100% 抵消。



4、产品碳足迹核查认证

公司深度践行产品全生命周期绿色管理理念,严格遵循 ISO 14067《产品碳足迹量化与沟通》国际标准,通过对产品从原材料采购、生产制造、包装运输、使用到报废回收的全生命周期碳排放进行精准核算、第三方核查与认证,公司系统识别产品全流程碳排放热点,针对性优化产品设计、生产工艺与供应链管理,从源头降低产品碳足迹。



5、废水、废气、危废、固废排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《水污染防治法》《大气污染

防治法》《固体废物污染环境防治法》等国家法律法规，建立“源头管控、过程监控、末端治理”的全流程环境管理体系，实现废水、废气、危废、固废的合规化、减量化、资源化处置。

■ 废水排放管理

公司生产环节无工艺废水产生，仅排放员工生活污水。生活污水经厂区污水处理站处理达标后，全部纳入市政污水管网，定期开展水质监测，确保出水水质100%符合国家及地方排放标准，实现废水零直排、零超标。同时，公司通过推广节水器具、完善节水管理制度等举措，持续降低生活用水量，从源头减少废水产生。

■ 废气排放管理

公司不涉及生产废气排放。

■ 危险废物管理

公司严格执行危废全流程闭环管理，建立危废分类收集、规范贮存、合规转移、安全处置的全链条管控体系。所有危废均委托具备资质的第三方单位进行合规处置，危废转移严格执行转移联单制度，确保危废100%合规处置、零遗漏、零违规。同时，通过工艺优化、原材料替代等举措，持续降低危废产生量，推进危废减量化。

■ 一般固体废物管理

公司积极践行循环经济理念，对生产过程中产生的固化硅橡胶、铜、铝等一般固废，全部实现分类回收、资源化利用，2025年度废弃硅橡胶、硅橡胶飞边、废托盘等固废实现100%回收处置，变废为宝，实现固废资源化利用率100%，最大限度降低固废对环境的影响，打造资源节约型、环境友好型生产模式。

诚链共赢，价值共创

公司与供应商秉持“合作共赢、风险共担”的伙伴理念，将供应商视为长期战略协同伙伴，积极推行“绿色采购、数智采购、价值采购、廉洁采购”采购策略，持续构建稳定、高效、可持续的供应链生态体系，为公司整体 ESG 战略目标落地提供坚实支撑。

一、可持续采购战略

1、核心战略

绿色采购：锚定低碳转型，共建绿色供应链

数智采购：赋能智慧升级，打造高效供应链

价值采购：聚焦协同共赢，打造韧性供应链

廉洁采购：严守廉洁红线，护航阳光供应链

2、绿色采购

公司以“双碳”目标为引领，将环境、能源、低碳、社会与治理（ESG）要求全面融入采购全流程，建立绿色供应商准入、评价与淘汰机制，优先采购低碳、环保、可循环的原材料与服务，推动供应商开展节能减排、清洁生产，从源头降低供应链全生命周期环境影响，助力公司绿色低碳战略落地。

► 核心举措：

- **供应商准入管控：**严格落实 A 级供应商准入环境评估要求，将绿色工厂认证、绿色供应链体系、碳足迹核算等环境绩效指标作为核心准入门槛，从源头筛选优质绿色合作伙伴。
- **绿色供应链共建：**深化与核心供应商的战略协同，联合制定并落地专项碳减排计划，推动供应链上下游协同降碳，打造全链条低碳供应链生态。

- **循环经济实践**：持续扩大绿色再生材料采购比例，将循环利用理念融入采购决策，以采购端引导推动产业链资源高效利用，助力公司循环经济发展。

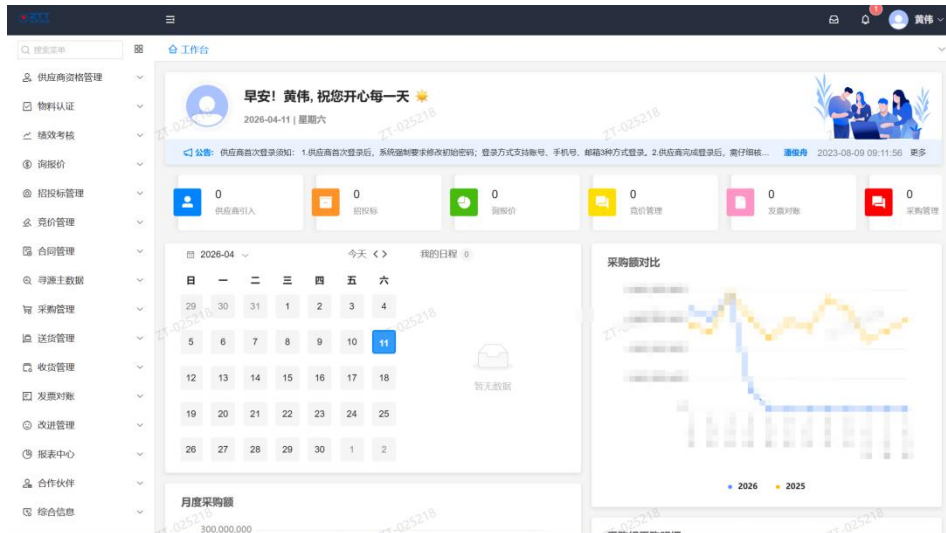
3、数智采购

公司以数字化转型为核心抓手，构建一体化 SRM 供应链数字化管理平台，将采购需求管理、战略寻源定价、合同履行管控、供应商全生命周期管理、多维数据分析等关键环节全面推进**线上化、可视化、智能化**管控，打造全链路数智化采购管理模式。

通过数字化工具深度应用，推动采购流程自动化流转、供应链数据实时同步共享、供应商协同在线高效联动，全面提升采购执行效率、精细化管控水平，显著降低运营成本；同时强化供应链全链路风险智能预警与动态管控能力，实现采购业务从“经验驱动”向“数据驱动”转型，以数智化能力赋能供应链高效、透明、敏捷运营，为公司供应链管理现代化转型与 ESG 数字化治理体系建设提供坚实技术支撑。

► 核心数字化应用成效

- **数字化招标平台**：依托供应商管理系统（SRM），实现供应商引入、公开招标、评标定标、合同评审、绩效考评等采购全流程 100%线上化运行，全程留痕、可追溯，从机制上杜绝人为干预，切实保障采购过程公开、公平、公正。
- **全流程 SRM 管控**：通过 SRM 平台打通采购业务闭环，覆盖供应商引入认证、物料资质审核、电子合同签署、收货履约、发票对账结算、绩效考核、风险预警等全生命周期管理，实现采购业务流程标准化、透明化、可量化管控，持续提升供应链协同效率与风险防控能力。



4、价值采购

公司以全生命周期价值最大化为导向，深化与核心供应商的长期战略合作，推动技术协同研发、质量共保、成本共控与供应链韧性建设，通过产能协同、风险共担、联合创新等模式，实现上下游价值共创、利益共享，全面提升供应链抗风险能力与核心竞争力，支撑公司业务持续健康发展。

► 核心落地举措与成效

- **供应商协同降本增效：**通过与供应商联合技术改进、工艺优化等协同举措，2025 年实现采购降本率提升 1.23%，以价值共创实现降本与提质双赢。
- **长期战略合作赋能：**与 5 家核心供应商签订 1-3 年稳定供应协议，构建长期稳定的战略伙伴关系，强化供应链韧性与抗波动能力，保障生产经营持续稳定。

5、廉洁采购

公司建立健全采购领域廉洁风险防控体系，严格落实廉洁从业要求，常态化开展供应商廉洁承诺、廉洁教育与监督审计，坚决杜绝采购环节利益输送、商业贿赂等违规行为，打造公开、公平、公正的阳光采购环境，以廉洁文化护航供应链健康可持续发展。

► 核心落地举措与成效

- **供应商廉洁管控：**实现供应商《合作伙伴廉洁承信承诺书》《合规保护标准条款》签署覆盖率 100%，从合作源头筑牢廉洁防线；对重点核心高风险供应商实施年度审计，审计覆盖率达 80%，强化供应链全链路廉洁监督。



模板名称	版本号	是否确认	确认时间
供应商行为准则	V1.0	是	2025-07-01
保密协议	V1.0	是	2025-07-01
供应商环保协议	V1.0	是	2025-07-01
供应商CSR协议	V1.0	是	2025-07-01
不使用冲突矿产承诺书	V1.0	是	2025-07-01
合作伙伴廉洁承信承诺书	V1.0	是	2025-07-01
供应商PCN协议	V1.0	是	2025-07-01

- **内部廉洁管理：**组织采购人员全员签署采购合规廉洁承诺书，全年开展合规廉洁培训 15 次，人均培训时长 19 小时，持续提升采购团队廉洁从业意识与合规履职能力。



二、供应商能力建设

公司以构建**稳定、韧性、绿色、可持续**的现代化供应链为目标，建立健全全生命周期供应商管理，制定《供方管理控制程序》《采购管理控制程序》《供应商不良行为准则》等一系列标准化管理制度，从开发准入、绩效评价、风险评审、分级管理、定期稽核、能力发展、生态共建七大维度，实现供应商全流程、全链条闭环管控，赋能供应链上下游协同高质量发展。

1、供应商开发准入

公司设立专职认证部门**采购管理认证中心**，建立严格的供应商准入评估机制，全流程负责新供应商需求收集、资质审核、现场考核等工作，配套《供应商现场审核评定报告》《供应商评定表》《供应商基本信息》等标准化文件，从源头筛选优质合作伙伴。

公司将 ESG 与低碳要求全面嵌入供应商准入标准，核心要求包括：

- 要求供应商取得环境管理体系、能源管理体系、碳排放核查体系等认证，制定并落实碳减排目标与行动计划，持续加大节能减排力度。
- 将碳减排要求纳入供应商绩效评估、体系审核及新供应商认证全流程，采购资源向节能降耗表现优异的供应商倾斜。
- 明确供应商有害物质管控要求（部分材料需提供 ROHS 报告），倡导清洁能源使用，支撑公司绿色低碳长远战略落地。
- 推动物流运输向新能源、氢能源转型，降低物流环节资源消耗与环境影响，实现物流全流程绿色化与资源高效利用。

公司核心原材料均纳入《关键原材料供应商管控清单》，并与核心供应商建立绿色采购战略合作关系，夯实供应链绿色根基。

2、供应商分级管理

截至 2025 年底，公司共有合格供应商 262 家，建立常态化年度绩效评估机制，将供应商划分为 A（优秀）、B（良好）、C（合格）、D（不合格）四个等级，已完成全部 A 级、B 级供应商在 SRM 系统的绩效评估。

公司持续完善《供应商管理办法》，基于绩效结果实施分类分级管理与差异化激励政策，资源优先向战略级、重要级供应商倾斜；同时将供应商可持续发展绩效与商务合作深度绑定，以绩效为抓手持续优化供应商结构，提升供应链整体质量与效率。

3、供应商风险评审

公司以《供应商管理办法》为核心，统一采购管理标准与制度体系，规范采购寻源、认证、商务、执行、绩效全流程管理，通过需求整合、产品标准化、采购策略优化、供应商分级管理等举措，保障采购过程稳定高效运行。

在风险评审环节，公司基于采购金额、物料属性、CSR（企业社会责任）风险管理设定评估维度，结合历史审核记录与绩效等级综合评定供应商风险，制定针对性审核计划；同时根据物资分类建立差异化评估模型，对新供应商实施分级审核与认证，全面评估其合规性、产品符合性与 CSR 履约能力。2025 年，公司更新《供应商 CSR 协议》《供应商行为准则》，明确劳工标准、职业健康安全、环境保护等红线要求与违规处罚标准，并新增绿色采购、绿色供应链等 CSR 风险管理要求，全面强化供应链合规与可持续治理。

4、供应商定期稽核

公司建立标准化年度供应商稽核机制，采用线上线下结合的方式开展全流程稽核，规范稽核记录的保存与查询，推动稽核工作标准化、常态化。

- **稽核目的：**确保供应商持续满足质量、交付、服务等合同要求；识别管理风险并推动整改优化；提升供应链稳定性与合作效率。
- **稽核范围：**覆盖全部关键（A类）、重要（B类）供应商及部分抽查的普通（C类）供应商；新引入（合作未满1年）供应商实现100%全覆盖。
- **稽核内容：**涵盖质量管理（体系认证、检验流程、不合格品管控等）、交付能力（准时率、产能规划、应急响应等）、成本控制（价格合理性、降本措施等）、服务与合规（合同履约、社会责任、环保合规等）四大维度。
- **稽核方式：**采用现场稽核（实地核查生产、仓储、文件记录）、文件稽核（资质、报告、报表）、交叉稽核（联合质量、采购、财务等多部门组建稽核小组），确保稽核全面、客观、有效。

5、供应商能力发展

公司以“命运共同体”理念为引领，持续赋能供应商可持续发展能力提升，推动产业链上下游协同进步。

- **深度交流互动：**每年举办合作伙伴大会、品牌日等活动，搭建高效沟通平台；报告期组织5场可持续发展专题交流，覆盖50余家核心合作伙伴，强化战略协同。



- **绩效激励引导：**鼓励供应商开展“绿色工厂”“绿色供应链”等认证，对表现优异的供应商给予订单优先权等激励，以正向引导推动绿色转型。
- **风险共担机制：**与关键供应商建立市场波动风险共担机制（如原材料价格锁定），携手应对市场挑战，提升供应链整体抗风险能力。

6、供应商生态共建

公司积极推进供应链绿色可持续发展，在行业内率先发起供应链绿色低碳倡议，明确绿色采购组织架构与实施路径，协同上下游推动全产业链低碳转型。公司更新完善《绿色采购指南》《绿色供应商评估标准》，要求供应商将绿色供应链理念纳入发展战略，明确管理目标；建立绿色星级评价体系，围绕“减量、清洁、绿色、循环”四维度牵引合作伙伴提升绿色低碳能力，将供应商绿色制造、管理体系、企业碳减排、产品碳减排等绩效与商务合作挂钩，实施差异化激励。

截至 2025 年底，公司供应链绿色建设成效显著：18 家核心供应商成功获评国家级绿色工厂认证，9 家获评省级绿色工厂认证、4 家获评省级（近）零碳工厂认证、15 家供应商通过绿色供应链认证，另有 17 家供应商建立健全能源管理体系，通过分级分类的绿色培育与认证引导，供应链整体低碳化水平与可持续发展能力实现稳步跃升。

三、服务品质见证




公司始终坚守“以客户为中心”的核心服务理念，深度聚焦客户实际需求与应急场景，针对电力故障、突发抢修等紧急情况，构建快速响应、高效联动、专业落地的服务保障体系，以可靠的产品品质、及时的技术支撑与一站式应急服务，全力保障客户项目平稳推进、电力系统安全稳定运行，用高效响应与专业能力解决客户燃眉之急，持续为客户提供安心、省心、放心的全周期服务支撑。

2025年，公司累计荣获国内外客户各类表扬、嘉奖共计30余次，这份来自全球客户的认可，生动诠释了公司以客户为中心的核心服务理念。我们始终聚焦客户核心诉求，以可靠的产品质量、快速响应的应急抢修保障、全周期专业技术服务，高效解决客户痛点、守护项目安全稳定运行，用真诚与专业赢得客户信赖，持续以优质服务为客户创造价值，彰显品牌责任与服务担当。

1、国内客户嘉奖案例

(1) 公司秉承"以客户为中心"的服务理念，遵循过度服务响应机制。针对贵阳、茂名、广州等地输电所紧急抢修需求，迅速启动应急保障预案，高效协调生产、物流资源，实现物资精准调拨与快速送达，并提供专业技术解决方案，有力保障民生送电及电网安全稳定运行。凭借卓越的服务品质与可靠的履约能力，公司屡获客户致信嘉奖，彰显了附件公司在电力应急保障领域的责任担当与品牌实力。

<p style="text-align: center;">广东电网有限责任公司广州供电局输电管理二所</p> <p style="text-align: center;">感谢信</p> <p>江苏中天科技电缆附件有限公司：</p> <p>2025年4月29日，输电二所110kV天体林大线发热缺陷，需进行紧急抢修。贵司接到紧急物资需求后，立即启动应急机制，组织人员核实库存情况，并紧急抽调人员加班连夜装运抢修物资110kV整体预制式绝缘电缆中间头、绝缘铜壳保护盒和YJJJI2 64/110 1×1200, 1200mm²，确保了抢修物资及时、高效到达现场。本次故障抢修工作正值电网五一假期保供电关键时期，贵司迅速响应，急用户之所急，想用户之所想，克服困难，想尽一切办法确保物资第一时间送达现场，有力保障了后续抢修的高效开展。在此，对于贵司给予我所的全面支持和大力协助表示由衷感谢！</p> <p style="text-align: right;">此致 敬礼！</p> <p style="text-align: center;">广东电网有限责任公司广州供电局输电管理二所 2025年6月6日</p> <p style="text-align: center;">-1-</p>	<p style="text-align: center;">感谢信</p> <p>江苏中天科技电缆附件有限公司：</p> <p>110千伏茶东变电站是我所辖区内运变电站。2025年3月底，该变电站110千伏#1主变变高GIS设备由于发生紧急缺陷需开展应急抢修。#1主变停电期间，#2主变长期处于重载状态，影响设备运行寿命。</p> <p>经过多方不懈努力，该工程已于2025年6月12日完成施工，并于当天成功投产送电，缓解了#2主变重载的风险，提高了区域输电可靠性。工程抢修期间，我所得贵公司的鼎力支持。贵公司收到物资分配通知后，积极协调生产、物流部门驰援工程建设，将110千伏GIS电缆终端及配件物资提前送至现场，并协调人手指导现场安装。业主项目部对贵公司在本项目顺利完成所付出的不懈努力和投入表示衷心的感谢！</p> <p>希望以后贵我双方继续紧密合作，为保证电网的安全运行作出更大的贡献。</p> <p style="text-align: center;">广东电网有限责任公司广州供电局 变电管理三所生产技术部 2025年7月9日</p>
<p style="text-align: center;">2025.6.6 广东电网-抢修感谢信</p>	<p style="text-align: center;">2025.7.9 广东电网-抢修感谢信</p>

 <p style="text-align: center;">感谢信</p> <p>江苏中天科技电缆附件有限公司：</p> <p>在贵公司的全力支持下，成都温江光明 110kV 输变电工程顺利的完成了电缆附件紧急安装工作。</p> <p>在迎峰度夏保电的关键时刻，贵司闻令而动，紧急调拨物资，安排配合施工人员快速到达现场，克服时间紧、任务重等客观因素，顽强拼搏，全力配合，确保了本次工作的顺利完成。展现出贵司良好的技术实力和团队合作精神，充分体现了中天科技品牌“以客户为中心”的服务理念和社会责任担当。</p> <p>在此向江苏中天科技电缆附件有限公司表示衷心的感谢！期待未来能有更多机会与贵公司携手合作，共同创造更多的优质工程。</p> <p>谨祝商祺！</p> 	<p style="text-align: center;">国网武汉供电公司输电电缆运检分公司</p> <p style="text-align: center;">感谢信</p> <p>江苏中天科技电缆附件有限公司：</p> <p>2025年5月30日，在贵司的全力支持下，我司顺利完成了“220千伏泉舵二回”21#-22#塔6个电缆终端紧急处缺工作，有效解决并保障了电缆线路的安全稳定运行。</p> <p>在抢修过程中，贵司团队展现出超强的担当精神和卓越的团队合作精神。迅速响应，并采取了恰当的故障处理措施，团队成员专注、耐心，全力以赴地进行抢修工作，在最短的时间内解决了问题，恢复了送电，保障了民生，充分体现了“以客户为中心”的服务理念及中天科技品牌的社会责任与担当。</p> <p>此次抢修工作，贵司与我司精诚协作，为我司供电保障工作积累了宝贵的经验。再次向江苏中天科技电缆附件有限公司表示衷心的感谢！期待未来能有更多机会与贵公司携手合作，共同创造更多的优质工程。</p> <p>谨祝商祺！</p> 
<p>2025.6.3 国网成都-紧急维护感谢信</p>	<p>2025.6.18 国网武汉-协助消缺感谢信</p>

2、国外项目嘉奖案例

1) 马来西亚某发电厂发生 275kV 高压线路故障（非我司产品），急需恢复供电，在得到市场需求后，第一时间响应、反馈和落实，最终在两周时间内完成抢修和送电，赢得客户高度认可，发电厂董事长亲自向其母公司中广核推荐 ZTT，促成我司在中广核能源国际燃机大会中荣获“优秀供应商奖”。



2) 中水赞比亚 132kV 项目, 我司供货电缆+电缆附件+安装服务, 客户在完工试验时发现泄露电流偏大, 第一时间组织国内技术支持+前方安装人员排查, 最终找到原因并顺利通过试验。



表扬信

致: 江苏中天科技电缆附件有限公司:

贵司为赞比亚凯布韦 100MW 太阳能项目提供的电缆附件产品及服务, 自 2025 年 4 月 5 日启动以来, 以卓越品质保障工程进展, 项目部特向贵司团队特别是驻场技术人员致以感谢。

项目执行期间, 贵司高效协同施工计划制定, 针对配套设施适配问题提供系统性解决方案, 并在试验阶段通过远程支持突破技术瓶颈。张翼元、顾井楼、王通通三位工程师在赞比亚高温环境下坚守“技术零瑕疵、安全零事故”标准, 于 4 月 16 日完成全系统安装, 4 月 19 日实现一次性验收合格。

该光伏电站作为赞比亚重点民生工程, 既是绿色能源方案, 也是中非合作典范。贵司的工匠精神与履约意识必将深化双方战略合作。

特发此表扬信, 并期待与贵司在非洲新能源领域深化合作, 共创共赢!

赞比亚 100MW 太阳能光伏电站项目
2025 年 4 月 19 日



精益求精，匠心共筑

中天电缆附件深知研发与创新是企业基业长青、长远发展的源泉与动力，不断强化关键核心领域的原始创新，全面提升科研、智造的综合水平，持续以优质的产品和服务为行业的高质量发展赋能。

一、科技研发创新

中天电缆附件深知研发与创新是企业基业长青、长远发展的源泉与动力，不断强化关键核心领域的原始创新，全面提升科研、智造的综合水平，持续以优质的产品和服务为行业的高质量发展赋能。

1、荣誉资质

荣誉/奖项描述	颁发机构
国家级专精特新小巨人企业	工业和信息化部
高新技术企业证书	江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江
机械工业科学技术奖-科技进步二等奖	中国机械工业联合会、中国机械工程学会
省级专精特新中小企业	江苏省工业和信息化厅
江苏省先进智能工厂	江苏省工业和信息化厅
江苏省绿色工厂	江苏省工业和信息化厅
江苏省工程技术研发中心	江苏省科技厅
江苏省五星上云企业	江苏省工业和信息化厅
江苏省智能制造示范车间	江苏省工业和信息化厅
江苏省瞪羚企业	江苏省科技厅
市工程技术研发中心	南通市科技局
市企业技术中心	南通市工业和信息化局
有色金属工业科学技术奖	中国有色金属工业协会
江苏省电工科学技术奖一等奖	江苏省电工技术学会

2、专利布局

公司积极投入研发，成果斐然，累计申请专利达 138 项，成功获得授权专利 70 余项，其中包括国内外发明专利授权 16 件、实用新型专利 56 件。尤为值得一提的是，公司发明专利的转化实施率实现了 100% 的佳绩，且近三年间，专利新产品累计创造销售收入高达 3.23 亿元，充分彰显了专利技术在推动企业营收增长方面的强大动力。

案例：报告期内，公司在技术研发领域成果丰硕，共获得 11 项专利授权。其中，包括“一种绝缘接头”在内的发明专利，以及“一体式电缆座式终端”在内的 10 项实用新型专利。这些专利的获取，进一步丰富了公司的知识产权储备，增强了技术壁垒，为公司的持续创新发展提供了有力支撑。



3、标准引领

公司凭借雄厚的技术实力与行业影响力，深度参与并牵头制定了 21 项标准，覆盖国家标准 3 项、行业标准 1 项、团体标准 5 项、专业检测机构上海电缆研究所标准 3 项以及企业标准 9 项。这些标准广泛应用于不同电压等级的电力电

缆及附件的试验、安装和特定应用领域，不仅有力地巩固了企业自身在行业内的领先地位，有效保护了核心技术，更为企业带来了市场竞争实力的显著提升，使其在激烈市场竞争中脱颖而出。

案例：公司积极参与国家标准的修订工作，深度参与修订 GB/T 18889《额定电压 6kV(U_m=7.2kV)至 35kV(U_m =40.5kV)电力电缆附件试验方法》、GB/T 18890.3《额定电压 220kV(U_m=252 kV)交联聚乙烯绝缘电力电缆及其附件 第 3 部分:电缆附件》国家标准，进一步提升了公司在行业内的影响力，为推动我国电力电缆技术进步与行业发展贡献了重要力量。

4、产、学、研深度合作

随着我国电力行业的快速发展，电缆附件作为电力传输系统的关键组成部分，其市场需求持续增长。为加速电缆附件产品的性能提升，我司联合西安交通大学、南京工业大学、南京航空航天大学等多所在电气工程、材料科学、机械制造等专业领域具有深厚实力的高校，共同开展产学研联合攻关项目，致力于研发具有自主知识产权、性能卓越的电缆附件产品，提升我国在该领域的核心竞争力。



产学研案例：

公司与广州局、南网科研院、无锡德刚精工、四川大学联合开展 110kV 国产硅橡胶电缆附件（含低烟高阻燃接头、高导热无卤阻燃填充胶）产品研发，依托仿真计算优化设计，开展全国国产化高压电缆附件产品试制，并通过全面型式试验验证，成功研制出关键材料与核心部件完全自主可控的高压电缆附件产品，综合性能达国际先进水平。

从材料选型、结构设计到产品应用全流程贯彻绿色低碳与安全可持续理念。产品采用环保无卤阻燃体系，燃烧时低烟无毒，可显著降低火灾环境风险与公共安全隐患；高导热设计提升散热效率，延长产品使用寿命，减少资源消耗与更换频次，助力电网全生命周期减碳降耗。以安全可靠、绿色低碳的高性能产品，践行环境友好、社会责任与高质量发展目标。

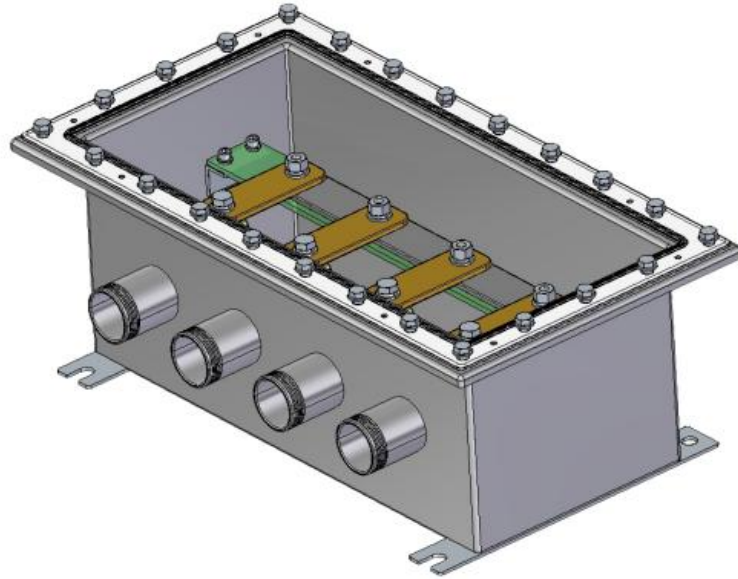
5、产品研发创新

公司深耕电缆附件领域，以技术创新驱动产品迭代与市场拓展，持续巩固行业领先地位。紧抓风电、光伏等绿色能源发展机遇，将高稳定性海上风电电缆附件作为核心增长点，以技术创新与品质升级满足行业高标准；同时坚持国内外市场双循环战略，深耕国内市场、拓展海外布局，全面提升核心竞争力，实现持续高质量发展。

（1）强短耐流，安护接地

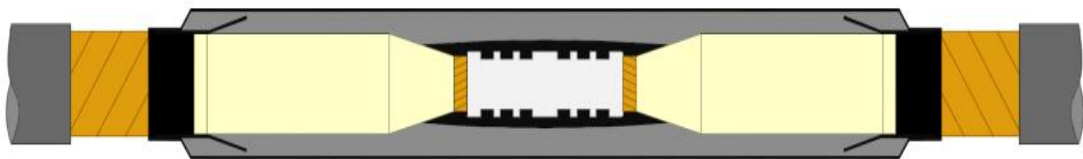
随着风电、光伏等可再生能源快速发展，新能源电站向偏远、恶劣环境布局，对接地箱的可靠性与环境适应性提出更高要求。公司针对接地箱短路工况稳定性开展技术攻关，经结构优化、材料升级与工艺管控，产品抗短路冲击能力显著提升，在大电流、短时强过载等极端工况下保持结构完整、电气连接稳定，有效避

免形变、发热及绝缘失效，运行可靠性大幅增强。各项性能通过试验验证，满足电网安全运行要求，为电缆系统防护提供可靠支撑。



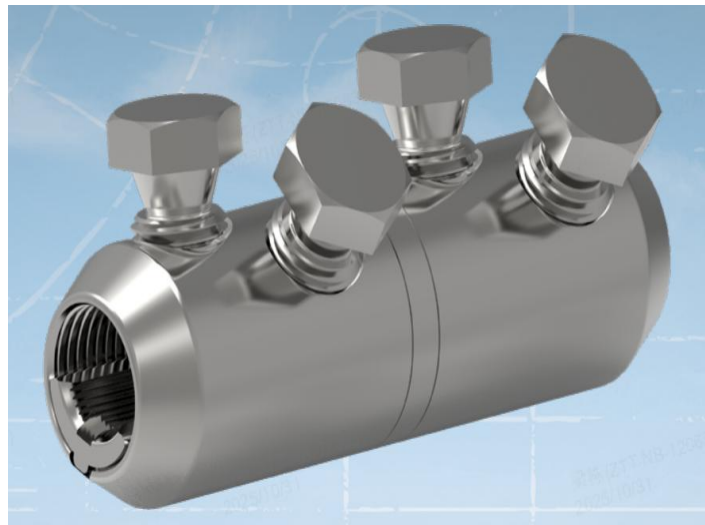
(2) 国材替代，安全可靠

公司顺应市场趋势，围绕绕包接头性价比、施工效率及绿色低碳需求开展技术升级。针对传统手工绕包效率低、质量不稳等问题，推进自动化绕包攻关与标准化施工，实现降本增效、提升合格率；同时研发无溶剂可回收环保材料，践行低碳理念。产品采用轻量化设计与高强轻质材料，体积小、重量轻，适配狭窄空间及高空作业，满足轨道交通、深海装备等高端场景需求。优化后产品综合性能优异，可适配智能电网、新能源、轨道交通等多领域复杂工况，已取得第三方试验报告，具备规模化生产与工程应用条件，有力推动绕包接头行业技术升级与产业发展。



（3）螺栓连接，质效双增

公司深耕电力连接金具领域，紧扣行业技术升级与市场需求，聚焦铝芯 / 铝合金芯高压电缆导体连接痛点，布局螺栓式电力连接金具研发与推广。相比传统围压式产品，螺栓式金具采用局部点压机械拧断结构，在保证机械与电气连接可靠的同时，有效抑制铝芯导体蠕变，满足高压电缆高品质连接要求；且安装便捷、成本可控，贴合海外市场使用习惯，为拓展国际市场、提升核心竞争力提供支撑。



（4）轨交攻坚，自主创新

围绕轨交机车电缆组件国产化需求，针对产品在动态复杂环境下高适配、高可靠的要求，公司实现结构设计全面突破，创新优化内绝缘式户外终端：在环氧表面增设硅橡胶结构，采用分层绝缘方案，形成自主化结构。外绝缘采用硬质硅橡胶，耐候性与刚性兼备，可抵御撞击与飞溅损伤，解决国产终端易受外力破坏的痛点；内绝缘采用环氧树脂搭配软质硅橡胶应力锥，简化安装、提升适配性，改善传统终端安装繁琐问题。

公司同步推进模块化、小型化设计，开发预制分支电缆组件，通过工厂预制调试提升安装效率、降低接点故障，满足动车组、城轨机车等高端装备需求。依

托电场仿真、有限元分析等技术模拟动态工况，优化结构参数、规避设计缺陷，提升产品精度与可靠性



2025 年，公司持续推进高压与特种电缆附件技术攻关，完成 500kV 电缆附件的研发与摸底验证、机械式连接管设计与试验、金属丝屏蔽连接防水性能摸底等重要研发任务，并成功取得 27.5kV 轨道交通电缆附件型式试验报告。同年，公司荣获国家级“重点小巨人”企业认定，进一步彰显在电缆附件领域的科技实力与产业引领地位。

报告编号: TN25-7763	样品编号: CN25-6885	第 1 页 共 22 页 合同号: ISTCW25-3375	
检测报告			
委托方	江苏中天科技电缆附件有限公司 南通经济技术开发区齐心路 103 号		
样品名称	内绝缘式户外终端		
型号规格	WDZ-DC-ZWG		
试验类别	型式试验		
样品接收日期	2025 年 10 月 20 日		
检测周期	2025 年 10 月 20 日—2025 年 12 月 21 日		
检测结论	<ol style="list-style-type: none"> 1. 该样品根据 GB/T 28427—2012 进行了一系列检测，检测结果表明其符合 GB/T 28427—2012 型式试验的要求。 2. 该样品根据 GB/T 21563—2018 进行了振动及冲击试验（1 类，B 级），环境温度下随后的局部放电试验和环境温度下随后的交流耐压试验项目符合委托方技术文件的要求。 		
上海缆慧检测技术有限公司授权			
李曈 Li Ji			
签发日期 2025-12-23	检测工程师: 龚国祥 Gong Guoxiang		
<small>声明: 本检测单位对被检样品负责, 对于委托方提供的信息, 本检测单位不承担法律责任。本检测单位出具的检测报告, 具有国家法定效力。检测报告仅供委托方内部使用, 不得对外泄露。本检测单位出具的检测报告, 不作为其他单位或个人进行产品认证的依据。本检测单位出具的检测报告, 不作为其他单位或个人进行产品认证的依据。本检测单位出具的检测报告, 不作为其他单位或个人进行产品认证的依据。</small>			
上海奉贤区金海路 1000 号 14 幢 电话: 86-400852828	邮编: 201206 传真: 86-21-5688818	网址: www.istcm.com 邮箱: service@istcm.com	

报告编号: TN25-7764	样品编号: CN25-6886	第 1 页 共 20 页 合同号: ISTCW25-3375	
检测报告			
委托方	江苏中天科技电缆附件有限公司 南通经济技术开发区齐心路 103 号		
样品名称	L 型连接器		
型号规格	WDZ-DC-LJZ		
试验类别	型式试验		
样品接收日期	2025 年 10 月 20 日		
检测周期	2025 年 10 月 20 日—2025 年 12 月 21 日		
检测结论	<ol style="list-style-type: none"> 1. 该样品根据 GB/T 28427—2012 进行了一系列检测，检测结果表明其符合 GB/T 28427—2012 型式试验的要求。 2. 该样品根据 GB/T 21563—2018 进行了振动及冲击试验（1 类，B 级），环境温度下随后的局部放电试验和环境温度下随后的交流耐压试验项目符合委托方技术文件的要求。 		
上海缆慧检测技术有限公司授权			
李曈 Li Ji			
签发日期 2025-12-23	检测工程师: 龚国祥 Gong Guoxiang		
<small>声明: 本检测单位对被检样品负责, 对于委托方提供的信息, 本检测单位不承担法律责任。本检测单位出具的检测报告, 具有国家法定效力。检测报告仅供委托方内部使用, 不得对外泄露。本检测单位出具的检测报告, 不作为其他单位或个人进行产品认证的依据。本检测单位出具的检测报告, 不作为其他单位或个人进行产品认证的依据。本检测单位出具的检测报告, 不作为其他单位或个人进行产品认证的依据。</small>			
上海奉贤区金海路 1000 号 14 幢 电话: 86-400852828	邮编: 201206 传真: 86-21-5688818	网址: www.istcm.com 邮箱: service@istcm.com	

6、知识产权管理

为强化全员知识产权保护意识、规范知识产权管理流程，公司制定了完善的知识产权管理文件，明确要求全体员工严格遵守知识产权管理规章制度，主动运用知识产权保护手段，全面维护公司创新成果权益。同时，集团设立“知识产权银行”，为员工及团队提供创新成果转化与保护支撑，涵盖员工依托公司平台、资源完成，或与科研院所等外部单位合作产出的各类成果：新产品成果（新产品、新材料、新设备等）、新技术成果（新技术、新工艺、技术改造等）、软科学成果（论文、专利、标准、合理化建议等），助力创新成果落地转化与产权保护。



二、数字智能制造

面对产业变革，公司积极布局智能制造，以工业 4.0 为导向，推进数字化与精密制造深度融合。持续投入智能装备，引入自动化产线与智能仓储，实现生产高效自动化；打通研产销全流程数据链路，依托大数据优化生产、提升决策精度。公司正加快从传统制造向智能制造转型，以高效精准的生产能力满足市场多元需求，为企业发展赋能，持续提升核心竞争力，保持行业领先。

1、智能制造愿景

我们的智能制造愿景：**打造行业领先的数智化透明工厂，以数据驱动零缺陷制造，引领电缆附件产业高质量、绿色化发展。**公司将数字技术深度融入产品全生命周期，在提升效率、优化成本的同时，以数字化实践践行“以品质立尊严”

的核心价值观。通过持续数智化升级，构建具备自感知、自决策、自执行、自适应能力的智慧工厂，为全球客户提供高可靠高压及超高压电缆附件产品，践行“光电网联美好生活”的企业使命。

2、智能制造体系

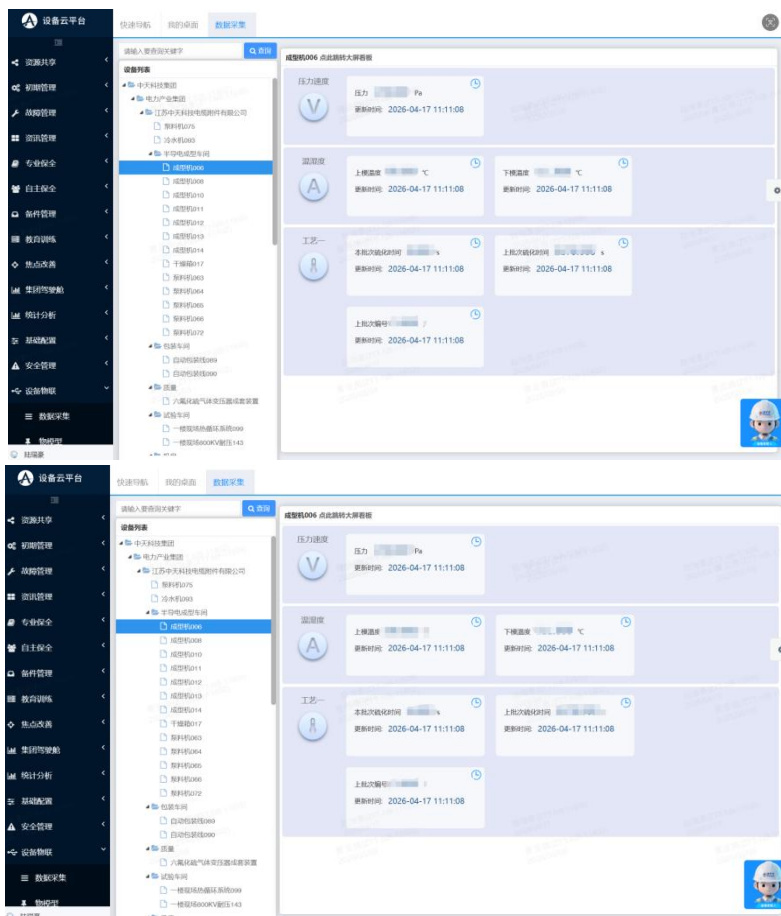
中天电缆附件依托“爱尚（ASUN）工业互联网平台”，构建了具有行业特色的“云-边-端”一体化智能制造体系。该体系以设备层和控制层的物联网（IoT）为基础，向上贯通制造执行系统（MES）、企业资源计划（ERP）、供应链管理（SRM）及产品生命周期管理（PLM）等核心业务系统，打破了信息孤岛，实现了OT（运营技术）与IT（信息技术）的深度融合。通过构建全业务链的数字化模型，我们将研发设计、计划排程、生产制造、质量品控与仓储物流进行无缝衔接。该体系不仅支持海量工业数据的实时采集与高效处理，还为生产过程的透明化监控、质量的精准追溯以及资源的动态优化配置提供了坚实的底层架构支撑，全面提升了企业的柔性制造能力和市场响应速度。



3、工厂数智化管理

在日常运营中，公司全面推行工厂数智化管理，实现从“人治”向“数治”的管理模式跨越。

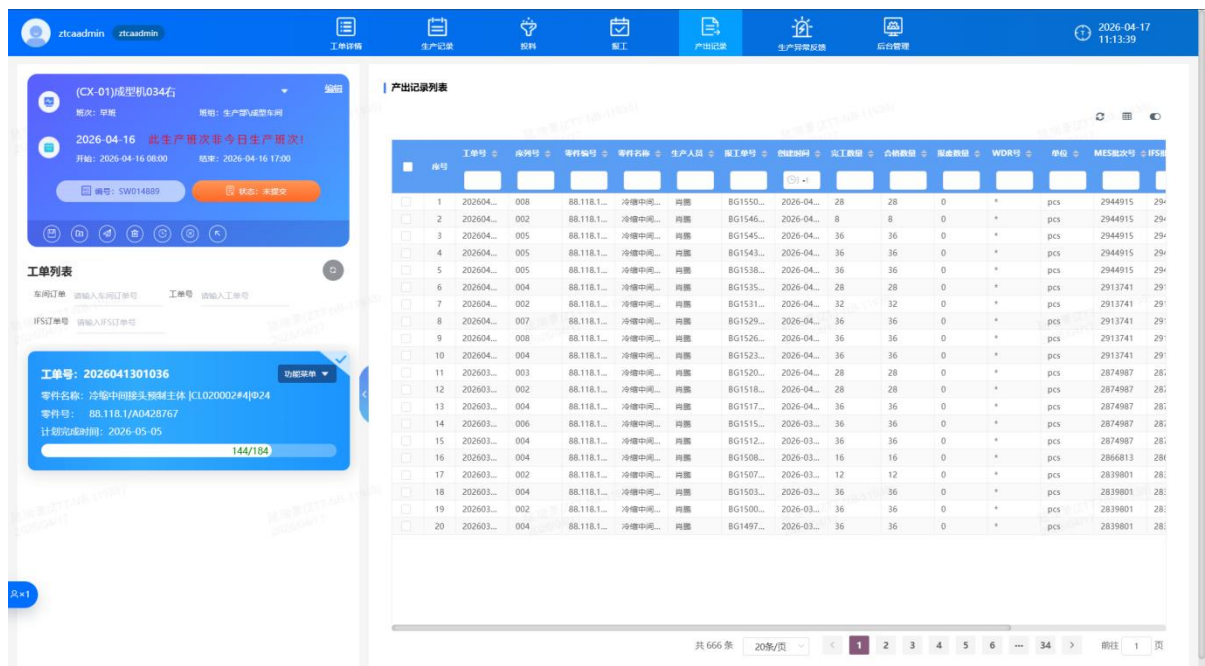
- **设备互联与状态监控：** 关键生产设备（如橡胶注射成型机、扩张设备等）已实现 100% 联网。通过工业传感器与数据采集网关，实时监控设备运行参数（温度、压力、时间等）、运行状态及能耗情况，实现设备的预防性维护，有效降低了非计划停机率。
- **无纸化与移动化办公：** 车间全面普及工业平板与移动终端，生产工单下发、SOP（标准作业指导书）查阅、设备点检均实现全流程电子化、无纸化流转，既提升了信息传递效率，又契合了公司的绿色低碳战略。



4、生产 MES 系统

制造执行系统（MES）是中天电缆附件智能工厂的“神经中枢”。2025年，公司持续深化MES系统的应用，实现了对生产现场的精细化管控：

- **精准排程与防呆防错：** MES系统根据订单交期和设备产能进行智能排产。在生产执行过程中，系统具备严格的防呆防错功能，确保“人、机、料、法、环”五大要素校验合格后方可开机生产，有效杜绝了用错料或工艺参数设置错误的风险。
- **全生命周期质量追溯：** 针对高压电缆附件对可靠性的极致要求，MES系统为每一个产品赋予了唯一的“数字身份证”。从原材料批次、生产操作员、设备加工参数到各项绝缘、耐压测试数据，均被系统自动抓取并永久绑定，实现了产品从出厂到原材料的“一键式”正反向双向追溯。
- **透明化生产执行：** 生产进度、完工数量、不良品分布等数据在车间系统和电子看板上实时滚动，管理层和车间主管可随时掌握生产节奏，快速响应生产异常。



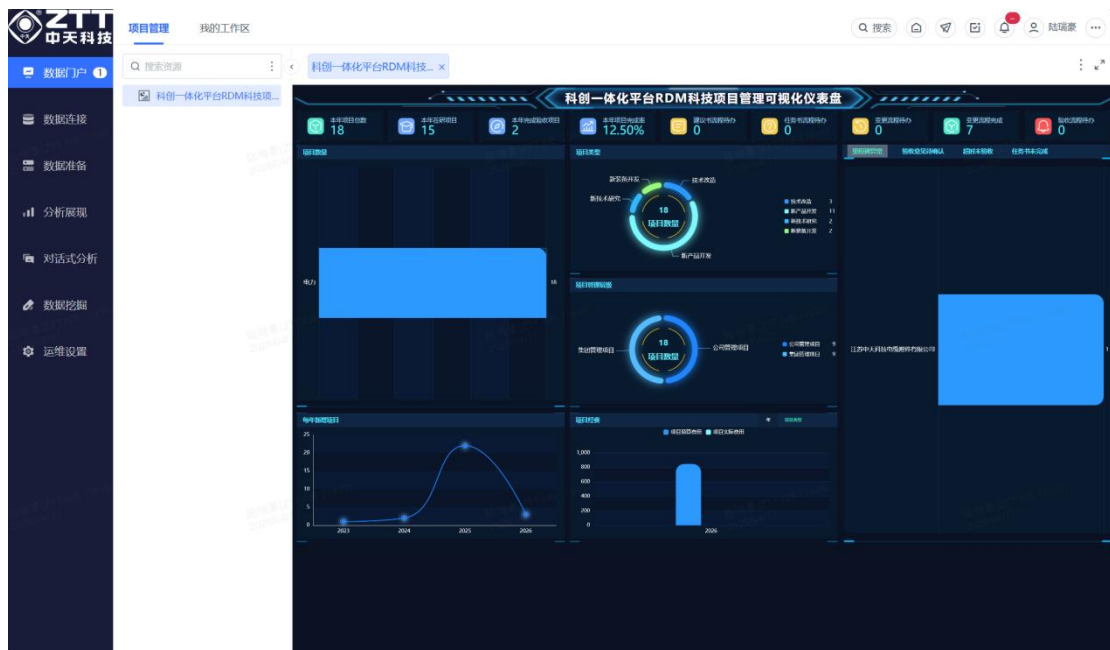
The screenshot displays the MES system interface. On the left, there is a control panel for a specific machine (CX-01) with a status indicator and a production record for a specific order (2026041301036). The main area shows a 'Production Record List' (产出记录列表) table with the following columns: 序号 (Serial Number), 工单号 (Order No.), 序列号 (Serial No.), 零件名称 (Part Name), 生产人员 (Production Staff), 班组 (Team), 物料代码 (Material Code), 完工数量 (Completed Qty), 合格数量 (Qualified Qty), 报废数量 (Scrap Qty), WDR号 (WDR No.), 单位 (Unit), and MES批次号 (MES Batch No.).

序号	工单号	序列号	零件名称	生产人员	班组	物料代码	完工数量	合格数量	报废数量	WDR号	单位	MES批次号	
1	202604...	008	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1550...	2026-04...	28	28	0	*	pcs	2944915
2	202604...	002	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1546...	2026-04...	8	8	0	*	pcs	2944915
3	202604...	005	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1545...	2026-04...	36	36	0	*	pcs	2944915
4	202604...	005	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1543...	2026-04...	36	36	0	*	pcs	2944915
5	202604...	005	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1538...	2026-04...	36	36	0	*	pcs	2944915
6	202604...	004	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1535...	2026-04...	28	28	0	*	pcs	2913741
7	202604...	002	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1531...	2026-04...	32	32	0	*	pcs	2913741
8	202604...	007	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1529...	2026-04...	36	36	0	*	pcs	2913741
9	202604...	008	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1526...	2026-04...	36	36	0	*	pcs	2913741
10	202604...	004	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1523...	2026-04...	36	36	0	*	pcs	2913741
11	202603...	003	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1520...	2026-04...	28	28	0	*	pcs	2874987
12	202603...	002	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1518...	2026-04...	28	28	0	*	pcs	2874987
13	202603...	004	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1517...	2026-04...	36	36	0	*	pcs	2874987
14	202603...	006	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1515...	2026-03...	36	36	0	*	pcs	2874987
15	202603...	004	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1512...	2026-03...	36	36	0	*	pcs	2874987
16	202603...	004	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1508...	2026-03...	16	16	0	*	pcs	2866813
17	202603...	002	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1507...	2026-03...	12	12	0	*	pcs	2839801
18	202603...	004	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1503...	2026-03...	36	36	0	*	pcs	2839801
19	202603...	002	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1500...	2026-03...	36	36	0	*	pcs	2839801
20	202603...	004	88.118.1...	冷缠中...	肖露	BG1497...	2026-03...	36	36	0	*	pcs	2839801

5、BI 项目管理

为充分挖掘数据资产的价值，公司大力推进商业智能（BI）项目建设，构建了多维度的“管理驾驶舱”，为管理层的科学决策提供“智慧大脑”：

- 数据可视化大屏：整合 ERP、MES、能碳管理平台等各方数据，建立涵盖生产效率（OEE）、质量合格率、订单交付率、万元产值能耗等关键 KPI 的实时动态大屏。
- 多维度分析与预警：BI 系统不仅仅是数据的展示，更能通过内置的分析模型进行下钻分析。同时，系统设定了各项指标的管控阈值，一旦数据异动，自动通过系统消息或企业微信触发预警。
- 项目化精益管理：结合 BI 数据的客观呈现，公司各部门成立专项改善小组，将数字化工具与精益生产（如 PDCA 循环）深度融合，用数据验证改善成果，形成持续优化的良性循环。



6、智能制造发展规划

面向“十五五”，中天电缆附件制定了明晰的智能制造进阶路线图，旨在实现从“数字化工厂”向“智慧型企业”的全面跃升：

短期规划（1-2年）：深化应用与精细管控。升级现有MES与BI系统，引入高级计划与排程（APS）算法，实现基于产能和物料约束的全局智能排产；推进AI视觉检测技术在产品外观缺陷识别中的应用；深化与上下游供应链的数据协同，打造敏捷供应链。

中期规划（3-4年）：数字孪生与全链流转。引入数字孪生（Digital Twin）技术，在虚拟空间建立与物理工厂完全映射的三维模型；加大自动化立体仓储（AS/RS）与现场AGV/AMR机器人的融合部署，构建从原料入库、产线配送到成品出库的智能物流协同网络；在部分高风险或重复性劳动岗位实现“机器换人”，打造高自动化的“黑灯/少人车间”。

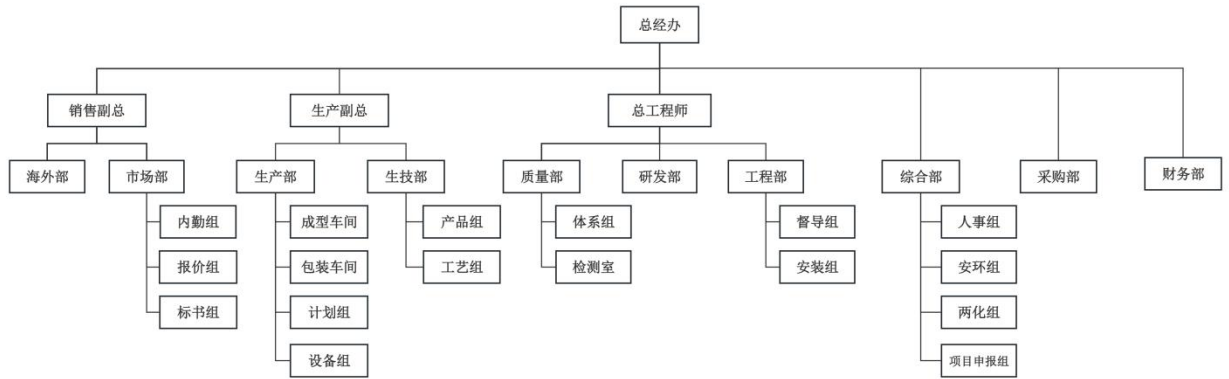
长期规划（5年及以上）：AI驱动的自主决策工厂。依托中天科技集团的强大AI算力和工业大模型，实现生产指令的自发协同、设备故障自主预测与诊断、工艺参数自适应调节。将绿色低碳与智能制造彻底融合，打造行业领先的“零碳智能灯塔工厂”。

三、精益质量品控

公司始终践行“以品质立尊严、以客户为中心，以奋斗者为本”的核心理念，以“高标准、强创新、零缺陷”为行动纲领，深度融合智能化管理与全流程精细化管控，构建覆盖研发、生产、检测的全链条质量生态。以匠心锻造品质标杆，用严苛标准守护电网安全，以技术创新兑现“连接世界、点亮未来”的承诺，持续为行业高质量发展注入中天力量。

1、质量管理体系

公司以文化为魂、标准为纲、技术为核、智能为翼，构建了“全员参与一全流程管控一全链条创新”的闭环生态。公司建有省级工程技术研发中心、专业材料、光学、电气实验室。



通过了 ISO 9001 质量管理体系认证及众多国外内客户现场审核认证，所有产品通过武高所、上缆所、DNV、KEMA、CRCC 等权威部门的全性能试验。220kV 电缆附件、110kV 电缆附件、66kV 海陆缆附件、35kV 电缆组件，先后通过中国电力企业联合会、江苏省工业和信息化厅的鉴定，产品性能分别达到国际领先、国际先进、国内领先水平。



2、质量目标达成

报告期内质量目标达成情况如下：

- 生产合格率 $\geq 99.2\%$ ——达标
- 成品出厂合格率 $\geq 99.7\%$ ——达标

- 顾客满意度 $\geq 98\%$ ——达标
- 海外重大认证通过率 $\geq 100\%$ ——达标
- 厂验通过率 $\geq 100\%$ ——达标

3、品质服务保障

公司构建“源头管控、过程拦截、系统预防”供应链质量管理体系，通过供应商分级评估、技术帮扶、质量对标及绩效评价等方式，持续推动供应商工艺升级与标准接轨，保障原材料品质与生产技术全面满足严苛的“零缺陷”要求。

客户需求响应方面，公司严格执行《客户满意控制程序》《客户应急管理制度》《外部质量异常 QC 管理制度》等管理规范，依托施工现场反馈、客户走访、定期技术交流、全球服务网点直联及数字化平台实时互动等渠道，精准洞察客户在产品可靠性、交付效率等方面的核心诉求。

依托集团覆盖全国 35 个区域的服务网点，公司建立快速响应服务机制，实现信息接收后 10 分钟内电话响应、4 小时内抵达现场，并提供 24 小时全天候电话技术支持。公司已建成覆盖售前、售中、售后的全流程服务体系，配套建立项目档案管理、定期回访巡查及应急处置预案，持续提升服务质量与客户满意度。

4、产品质量保证

产品质量是企业可持续发展的核心基石。公司构建覆盖研发、生产、供应、服务全链条的全生命周期质量管理体系，以严苛标准贯穿产品从立项到交付的每一个环节，筑牢高质量发展根基

● 研发质量：源头把控，精准落地

公司建立专业研发评估小组，对研发项目全流程开展闭环评审与最终验证，严格对标技术标准与市场需求，确保研发目标精准落地、项目成果符合质量要求，从源头为产品可靠性与先进性保驾护航。

● 生产质量：过程管控，精益求精

公司建立全流程生产质量管控机制，对原材料入厂、生产过程工序、成品出厂实施全维度严格检验，确保每一个生产环节、每一件产品都符合质量管控标准，以标准化、精细化管理保障产品品质稳定。

- **供应质量：协同赋能，共筑防线**

公司构建全周期供应链质量管理体系，每年对供应商开展例行审核与绩效评估，持续监督供应过程的效率与品质；同时以技术帮扶、标准共建等方式，协同供应商同步提升能力，打造稳定、可靠、可持续的供应链生态，从源头保障原材料与配套服务的质量合规。

- **服务质量：客户导向，持续优化**

公司建立以客户为中心的全流程服务质量体系，快速响应客户需求，搭建多渠道客户反馈机制，以客户诉求驱动内部质量改善；通过全周期服务保障与持续优化，全力提升客户满意度，实现产品价值与服务价值的同步提升。

5、产品风险管控

立足高质量发展战略，公司将风险与机遇管控纳入质量治理核心。依托《质量风险与机遇分析评价表》，公司深入剖析质量成因，实施五级风险定级管理。通过精准把控各层级风险要素，公司不仅实现了对质量隐患的有效拦截，更通过主动管理实现了服务质量与市场机遇的同步提升，彰显企业风险治理能力。

6、质量文化建设

质量文化建设既是企业可持续发展的重要战略基石，也是公司在电缆附件行业领域持续保持行业领先的核心支撑。通过凝聚全员质量共识、统一行为准则，形成推动技术创新、市场拓展与品牌升级的内生动力。

公司以顶层设计为引领，融合技术创新、制度规范与文化浸润，构建全员参与、全域覆盖的质量文化生态体系。坚持“硬质量”管控与“软服务”保障双轮

驱动，将质量理念延伸至产业链上下游及客户全生命周期场景，不断巩固在全球高压电缆附件领域的领先优势，为智能电网与新能源基础设施建设持续注入高品质动能。

（1）质耻日活动

坚守质量底线，弘扬工匠精神。3月3日，中天科技迎来一年一度的“质耻日”。作为铭记历史、重塑尊严的重要时刻，中天附件公司以“**精确制造立品质 全球服务拓新局**”为主题，隆重举办专题活动。通过集中学习、表彰先进、现身说法、郑重宣誓等丰富环节，深刻诠释了“以品质立尊严”的文化内涵。



（2）精确制造 2.0 仲年

2025 年是公司“精确制造 2.0”战略深化推进的关键之年。围绕年度战略目标，公司制定了全面、细化的年度质量提升目标与落地规划，并以此为契机，向各部门开展专项宣贯与责任交底，确保各项工作任务层层分解、精准落地，以精细化制造筑牢高质量发展根基。

■ 精益管理案例：

随着公司海外业务快速发展，为规范出口管理、提升运营效率，公司通过对标学习与全流程梳理，对小包装、标识标签、箱具、封箱、装箱及集装箱装载等环节实施标准化升级。通过系列优化，预计年节约工时 1064 小时，降低材料及人工成本 6.5 万元；通过自动化称重与贴标提升作业一致性，减少错混发风险；以绿色可循环材料替代 PE 塑料，践行绿色制造；同时优化作业姿势与工作环境，减轻员工劳动强度，保障职业健康，实现综合效益提升。



■ 精确制造案例：

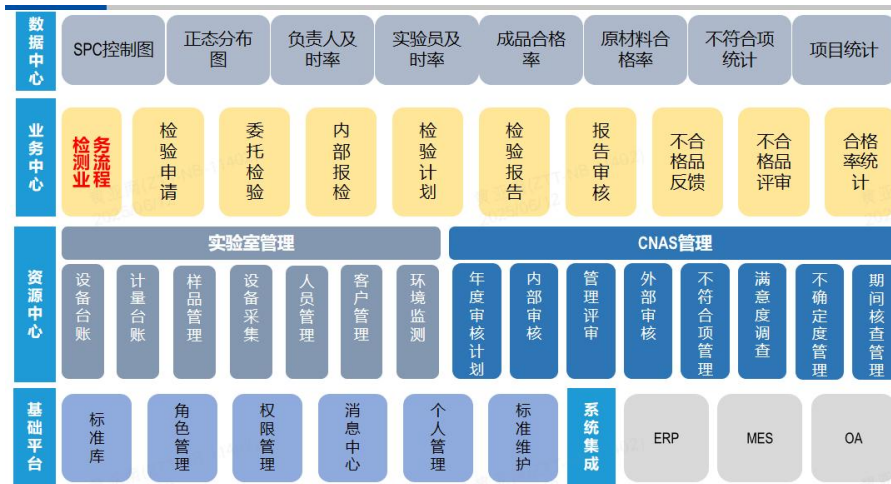
公司持续深耕 500kV 高压电缆附件核心技术研发，始终以产品全维度性能卓越为核心追求，不断强化全场景试验验证能力，从严提升验证标准与技术门槛，确保关键性能指标全面达到并持续超越行业领先水平，有力实现产品在安全可靠、运行稳定性及长期服役寿命上的重大突破。



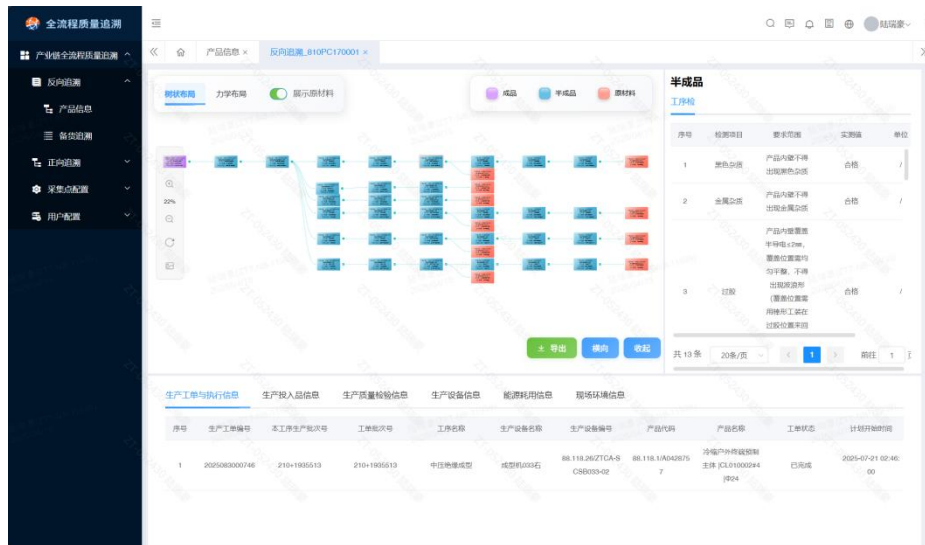
四、数字质量支持

为深化质量管理效能，公司依托数智化转型，将质量管理从“经验驱动”升级为“数据驱动”，以透明化、协同化、智能化的新模式，融合研发设计、工艺管控、生产制造、智能检测及运维服务全业务场景，构建“端到端”质量数据生

态。



ICCP 质量追溯系统是是一套面向电线电缆等核心产品、满足国家及行业监管要求、服务大客户远程监造需求的数字化追溯平台。该系统以“数据联通、信息透明”为核心理念，通过统一数据格式与标准，实现产品全生命周期的正向与反向追溯，支撑公司内部数据治理与外部高效对接。



GRI 指标索引

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
GRI 2: 一般披露 2021				
2-1 组织详细情况	关于江苏中天科技电缆附件有限公司			
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于报告			
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于报告			
2-4 信息重述	关于报告			
2-5 外部验证		从略		
2-6 活动、价值链和其他业务关系	重大间接经济影响			
2-7 员工	员工权益保护			
2-8 员工之外的工作者	员工权益保护			
2-9 管治架构和组成	ESG 管理体系			
2-10 最高管治机构的提名和遴选	合规管理体系			
2-11 最高管治机构的主席	合规管理体系			
2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	合规管理体系			

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
2-13 为管理影响的责任授权	合规管理体系			
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	合规管理体系			
2-15 利益冲突	重大间接经济影响			
2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方参与			
2-17 最高管治机构的共同知识	合规管理体系			
2-18 对最高管治机构的绩效评估	合规管理体系			
2-19 薪酬政策	多远激励机制 薪酬政策			
2-20 确定薪酬的程序	多远激励机制			
2-21 年度总薪酬比率	绩效与薪酬管理			
2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 管理体系			
2-23 政策承诺	ESG 管理体系			
2-24 融合政策承诺	ESG 管理体系			
2-25 补救负面影响的程序	全面风险管理			
2-26 寻求建议和提出关切的机制	实质性议题管理			

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
2-27 遵守法律法规	合规管理体系			
2-28 协会的成员资格		从略	未加入协会	
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方参与			
2-30 集体谈判协议	员工权益保障			
GRI 3: 实质性议题 2021				
3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题管理			
3-2 实质性议题清单	实质性议题管理			
GRI 201: 经济绩效 2016				
3-3 实质性议题的管理	重大间接经济影响			
201-1 直接产生和分配的经济价值	重大间接经济影响			
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	重大间接经济影响			
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划		从略		公司依照法律法规为员工提供福利及退休计划，因无法准确计算，故本年度从略披露

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
201-4 政府给予的财政补贴	政府补贴			
GRI 202: 市场表现 2016				
3-3 实质性议题的管理		从略		
202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比		从略		公司秉持同工同酬原则，提供的基本薪资均不低于当地最低工资标准，因信息保密要求从略披露
202-2 从当地社区雇用高管的比例		从略		公司持续促进管理层多元化和本土化，因信息保密要求从略披露
GRI 205: 反腐败 2016				
3-3 实质性议题的管理	商业道德诚信			
205-1 已进行腐败风险评估的营运点	商业道德诚信			
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德诚信			
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德诚信			
GRI 206: 反竞争行为 2016				
3-3 实质性议题的管理	合规管理体系			

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规管理体系			
GRI 207: 税务 2019				
3-3 实质性议题的管理	税务合规管控			
207-1 税务方针	税务合规管控			
207-2 税务治理、控制及风险管理	税务合规管控			
207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	税务合规管控			
207-4 国别报告				公司为中国居民企业，不涉及国别报告
GRI 302: 能源 2016				
3-3 实质性议题的管理	能源管理			
302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理			
302-2 组织外部的能源消耗量	能源管理			
302-3 能源强度	能源管理			
302-4 减少能源消耗	能源管理			

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
302-5 产品和服务的能源需求下降	能源管理			
GRI 303: 水资源和污水 2018				
3-3 实质性议题的管理	绿色运营			
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	绿色运营			
303-2 管理与排水相关的影响	绿色运营			
303-3 取水	绿色运营			
303-4 排水	绿色运营			
303-5 耗水	绿色运营			
GRI 305: 排放 2016				
3-3 实质性议题的管理	“零” 污染排放			
305-1 直接范围 1 温室气体排放	“零” 污染排放			
305-2 能源间接范围 2 温室气体排放	“零” 污染排放			
305-3 其他间接范围 3 温室气体排放	“零” 污染排放			
305-4 温室气体排放强度	“零” 污染排放			
305-5 温室气体减排量	“零” 污染排放			

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	“零” 污染排放			
305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大大气排放	“零” 污染排放			
GRI 306: 废弃物 2020				
3-3 实质性议题的管理	“零” 污染排放			
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	“零” 污染排放			
306-2 废弃物相关重大影响的管理	“零” 污染排放			
306-3 产生的废弃物	“零” 污染排放			
306-4 从处置中转移的废弃物	“零” 污染排放			
306-5 进入处置的废弃物	“零” 污染排放			
GRI 308: 供应商环境评估 2016				
3-3 实质性议题的管理	关键举措与成果			
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续采购战略			
308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续采购战略			

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
GRI 401: 雇佣 2016				
3-3 实质性议题的管理	员工权益保护			
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	平等包容与多元化			
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益保护			
401-3 育儿假	员工权益保护			
GRI 402: 劳资关系 2016				
3-3 实质性议题的管理	员工权益保护			
402-1 有关运营变更的最短通知期	员工权益保护			
GRI 403: 职业健康与安全 2018				
3-3 实质性议题的管理	职业健康安全			
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全			
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康安全			
403-3 职业健康服务	职业健康安全			
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意	职业健康安全			

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
见征询和沟通				
403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全			
403-6 促进工作者健康	职业健康安全			
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全			
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全			
403-9 工伤	职业健康安全			
403-10 工作相关的健康问题	职业健康安全			
GRI 404: 培训与教育 2016				
3-3 实质性议题的管理	人才发展培育			
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展培育			
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展培育			
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展培育			
GRI 405: 多元化与平等机会 2016				

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
3-3 实质性议题的管理	多元化机构及员工			
405-1 管治机构与员工的多元化	多元化机构及员工			
405-2 男女基本工资和报酬的比例	多元化机构及员工			
GRI 406: 反歧视 2016				
3-3 实质性议题的管理	员工权益保护			
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保护			
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016				
3-3 实质性议题的管理	员工权益保护			
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益保护			
GRI 408: 童工 2016				
3-3 实质性议题的管理	员工权益保护			
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保护			
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016				

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
3-3 实质性议题的管理	员工权益保护			
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保护			
GRI 413: 当地社区 2016				
3-3 实质性议题的管理	社会公益风险			
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会公益风险			
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社会公益风险			
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点 (续)	社会公益风险			
GRI 414: 供应商社会评估 2016				
3-3 实质性议题的管理	供应商能力建设			
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应商能力建设			
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应商能力建设			

GRI 标准及披露项	位置	从略/说明		
		要求从略	原因	解释
GRI 416: 客户健康与安全 2016				
3-3 实质性议题的管理	精益求精，匠心共筑			
416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	精益求精，匠心共筑			
416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	精益求精，匠心共筑			
GRI 418: 客户隐私 2016				
3-3 实质性议题的管理	信息安全守护			
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全守护			