



2025

# 南海海缆有限公司 环境、社会及治理 (ESG) 报告



# CONTENTS 目录

## 01

---

走进南海海缆 08

## 03

---

客户责任 20  
护航优质品质

## 02

---

领导责任 13  
健全组织治理

## 04

---

环境责任 36  
建设绿色生态



## 05

员工责任  
打造幸福企业

46

## 06

社会责任  
构筑美好家园

56

关键绩效

64

展望未来

69

读者反馈

70



# 关于本报告

## 时间范围

本报告是南海海缆有限公司面向利益相关方发布的环境、社会及治理（ESG）报告。报告文字信息及绩效以2025年1月1日至2025年12月31日为主，为提高报告完整性，部分文字信息及绩效可能涉及到以往年份或体现2026年的方针和实践。

## 报告边界

报告披露南海海缆有限公司履行经济、社会、环境及公司治理方面的责任信息，相关典型案例来自公司。

## 信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于南海海缆有限公司内部正式文件、统计报告与年报，公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处以财务报告为准。

## 报告称谓

南海海缆有限公司（简称“南海海缆”、“公司”或“我们”）

## 编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

## 报告获取

本报告以纸质版和电子版形式供您阅读。



# 可持续发展

## 利益相关方沟通

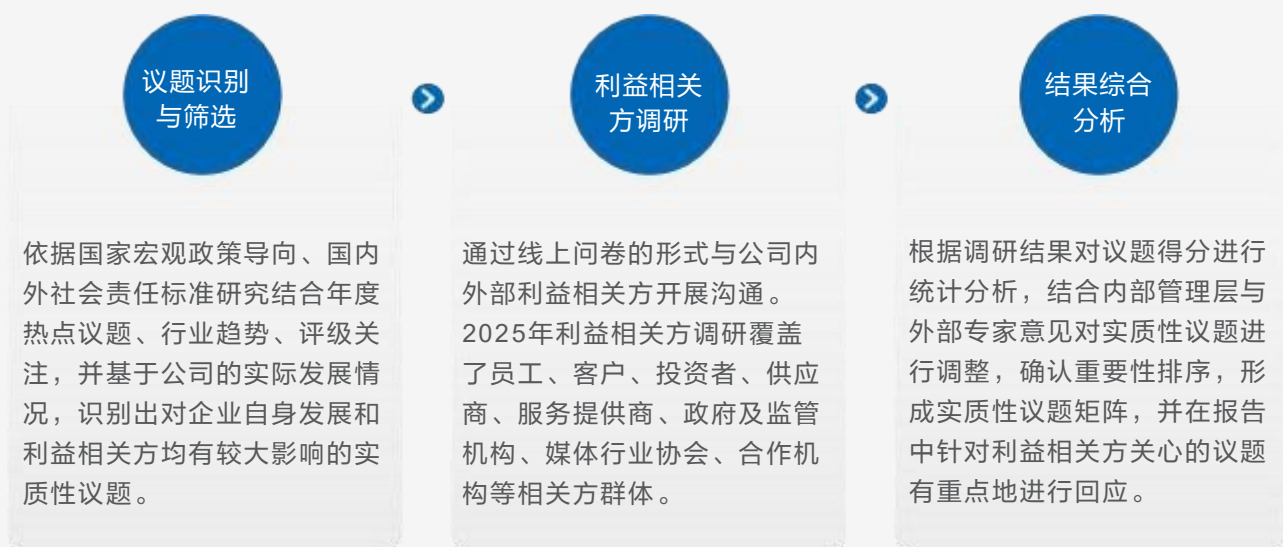
南海海缆高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。

| 利益相关方                                                                                        | 期望与诉求                                                     | 沟通与回应                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <br>股东      | 依法合规运营<br>稳定业绩增长<br>股东权益保护<br>信息披露充分<br>投资者关系管理<br>知识产权保护 | 党的建设<br>公司治理<br>风险管理<br>反腐倡廉                              |
| <br>政府及监管机构 | 依法合规经营<br>服从监管要求<br>响应国家发展政策                              | 党的建设<br>公司治理<br>风险管理<br>反腐倡廉                              |
| <br>客户    | 优质产品<br>售后服务<br>保供稳产                                      | 重视质量管理<br>科技赋能促进高质量发展<br>数字化提升业务管控效能<br>加强供应商合作<br>完善客户服务 |
| <br>员工    | 雇佣与权益保护<br>员工薪酬与福祉<br>职业发展与培训<br>员工安全与健康                  | 员工权益<br>职业提升<br>关怀活动<br>健康安全                              |
| <br>合作伙伴  | 供应链管理<br>诚信友好合作<br>阳光采购                                   | 加强供应商合作<br>完善客户服务                                         |
| <br>社区及公众 | 教育合作<br>社区公益                                              | 校企互动共赢发展<br>回报公众社会                                        |
| <br>环境    | 绿色运营<br>环境保护                                              | 环境管理，环保投入先行<br>降低对生态环境的侵扰<br>绿色生活                         |

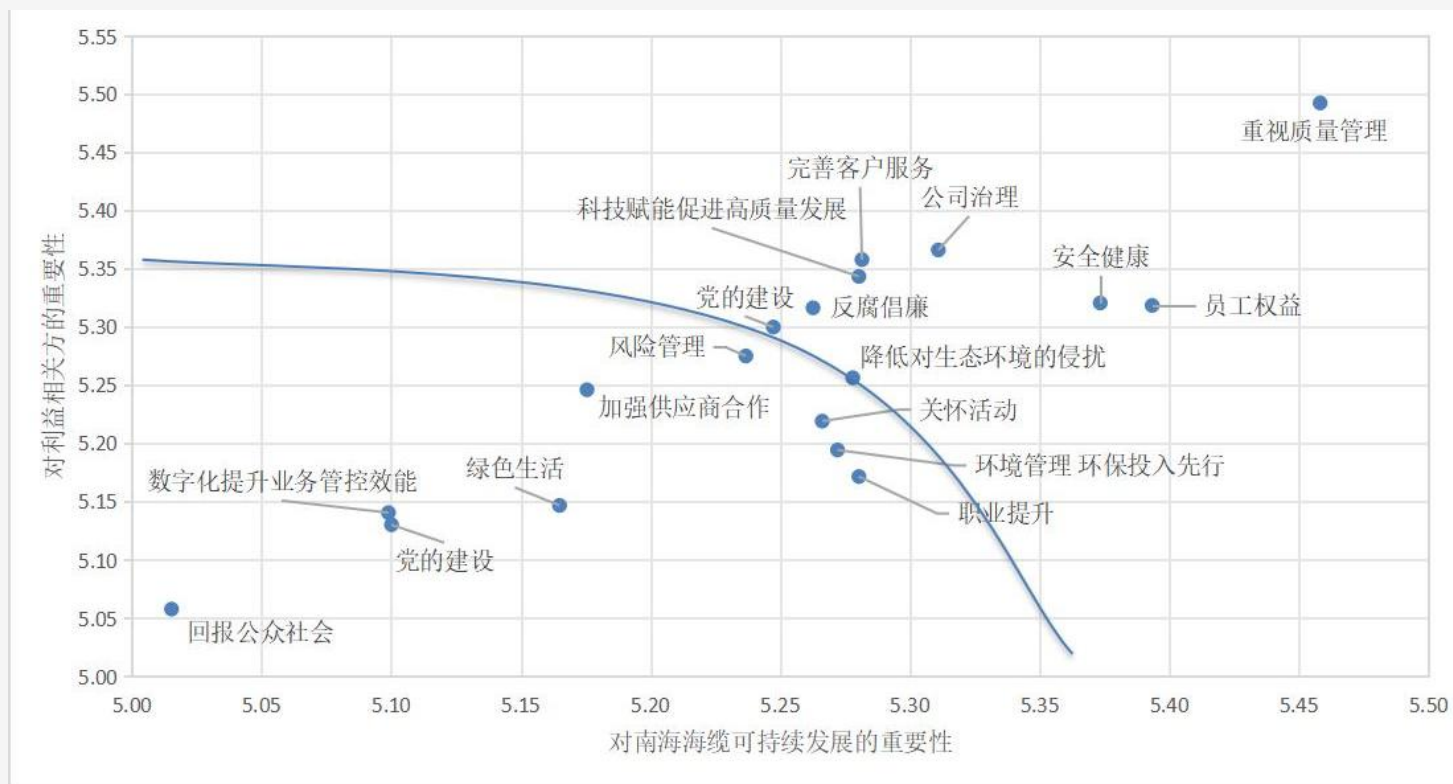
# 实质性议题分析

为完整并准确地向内外部利益相关方传达公司环境、社会、治理方面工作的进展，南海海缆持续完善社会责任议题识别和评估流程，形成从议题识别与筛选，到利益相关方调研，再到结果综合分析，最终形成实质性议题矩阵，以回应利益相关方诉求并进行披露的全流程。实质性议题的分析结果为未来公司的ESG管理工作提供重要参考。

## 实质性议题分析流程



## 实质性议题矩阵





# 01 走进南海海缆

# 公司概况

南海海缆有限公司（以下简称“南海海缆”）注册成立于2019年7月，注册资本7亿元，一期投资20亿元，二期投资3.5亿元（建设中），建筑面积共100400平方米。坐落于汕尾陆丰海工基地，成立至今专业从事海缆、电缆产品细分领域5年，公司在光纤复合海底电缆结构设计、生产制造和产品性能等方面已全面发展成熟，综合技术水平达到国内领先水平。

公司主要从事500kV及以下交流光纤复合海底电缆及电力电缆、 $\pm 525$ kV及以下直流光纤复合海底电缆及电力电缆、动态海缆等特种海缆、电缆技术的研发、设计、生产、销售及技术服务，是华南地区最先投产的集海缆和电缆一体的研发与生产制造企业。公司依托江苏省海洋能源与信息传输重点实验室、广东省海洋能源装备先进制造技术重点实验室研发团队，开展光纤复合海底电缆、电力电缆及动态缆等特种海缆技术的研发及产业化。

南海海缆重视核心自研技术的知识产权的保护工作，建立了有效的企业知识产权运行体系，将知识产权的创造、运用、保护和管理纳入日常经营管理中，成立至今通过持续的开展技术研发、产品创新活动，积累了丰富的核心自有工艺技术成果和产品成果，并累积获得了与公司主导产品有关的40余件专利，同时多项知识产权在申请中，已获得的知识产权覆盖了公司主导产品的核心技术，实用价值高，效益提升显著。

南海海缆积极落实国家关于“科学技术是第一生产力”和“推进企业成为技术创新主体”的科技产业政策，完善技术开发体系，提高技术创新能力和企业发展动力。公司已取得国家高新技术企业、专精特新小巨人、专精特新中小企业、广东省海缆工程技术研究中心、广东省企业技术中心、汕尾市企业研究开发中心、绿色运输、绿色生产认证，完成国家“绿色工厂”评价，已成为广东工业大学牵头组建的“广东省海洋能源装备先进制造技术”省重点实验室共建单位，取得标准领军企业称号，获批广东省先进级智能工厂。

展望未来，南海海缆有限公司将以汕尾为基点，拓展服务至粤港澳大湾区，立足广东，辐射东南亚，面向全球，矢志打造行业领先的光电线缆研发、制造基地，致力成为对区域经济勇担责任的先进制造业科技公司，助力粤东红色革命老区发展！

# 南海海缆“十四五”发展战略规划

中天科技

“精细制造”+“科技创新”两大战略文化

战略定位

发展原则

科技驱动、质量为先、绿色发展、结构优化、人才为本

企业定位

打造世界一流的海工线缆研发、制造基地

发展思路

做优做精做强现有业务



深度开发形成特色产品链

总体战略

坚持精细制造和智能制造，优化工艺流程，推动产业向高端发展

战略抓手

企业文化战略

人力资源战略

安全环保战略

技术研发战略

质量和品牌战略

基础设施战略

数字化、自动化战略

市场营销战略

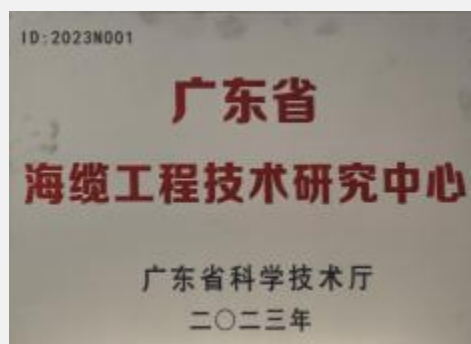
财务与资本运营战略



# 我们的资质与荣誉



全国工业产品生产许可证



广东省海缆工程技术研究中心



高新技术企业证书



机械工业科学技术二等奖



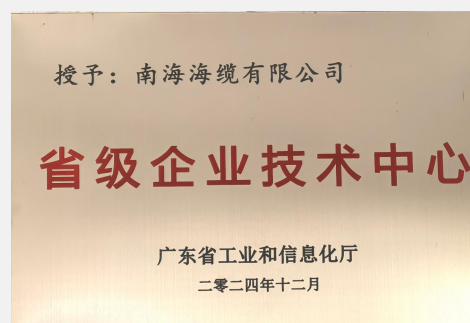
科学技术进步二等奖



电力科技创新二等奖



广东省标准领军企业



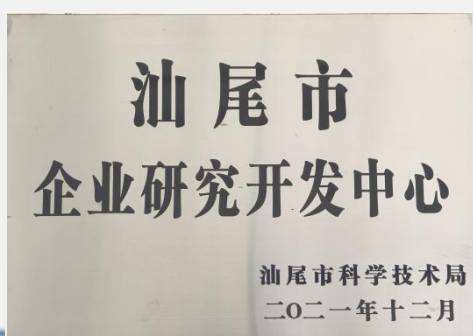
广东省级企业技术中心



广东省海洋能源装备先进  
制造技术重点实验室



广东省质量协会质量技术一等奖



汕尾市企业研究开发中心



国家级绿色工厂



专精特新“小巨人”企业



广东省制造强省建设先进集体



广东省高新技术企业协会科学技术奖



广东省名优高新技术产品



广东省电气行业科学技术奖三等奖

| 2025年广东省绿色供应链管理企业名单 |     |                    |           |
|---------------------|-----|--------------------|-----------|
| 序号                  | 地市  | 企业名称               | 类型        |
| 1                   | 广州市 | 卡尔森司光学科技(广州)有限公司   | 绿色供应链管理企业 |
| 2                   | 广州市 | 广东胜宇电缆实业有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 3                   | 广州市 | 广州白云电器设备股份有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 4                   | 广州市 | 广州西电高压电气制造有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 5                   | 广州市 | 广州岭南电缆股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 6                   | 广州市 | 广东省电力线路器材厂有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 7                   | 珠海市 | 珠海博威电气股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 8                   | 珠海市 | 珠海中慧微电子有限公司        | 绿色供应链管理企业 |
| 9                   | 汕头市 | 汕头市康泰丰实业有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 10                  | 汕头市 | 广东正超电气有限公司         | 绿色供应链管理企业 |
| 11                  | 佛山市 | 广东省顺德开关厂有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 12                  | 佛山市 | 佛山市海天调味食品股份有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 13                  | 佛山市 | 佛山市顺德区美的电热电器制造有限公司 | 绿色供应链管理企业 |
| 14                  | 惠州市 | 惠州亿纬锂能股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 15                  | 惠州市 | TCL王牌电器(惠州)有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 16                  | 惠州市 | 中建钢构广东有限公司         | 绿色供应链管理企业 |
| 17                  | 惠州市 | 惠州迪尼声学科技股份有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 18                  | 惠州市 | 惠州市金丰利电缆实业发展有限公司   | 绿色供应链管理企业 |
| 19                  | 惠州市 | 广东富航智慧能源科技有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 20                  | 汕尾市 | 南海电缆有限公司           | 绿色供应链管理企业 |

广东省绿色供应链管理企业



## 02 领导责任 健全组织治理

南海海缆持续完善公司治理水平，严格遵守法律法规以及相关行业要求，制定相关管理制度，依法合规运营。公司对于风险管控十分重视，不断加强信息安全的保护工作，认真履行信息披露义务，加强投资者关系管理和廉洁教育，保护股东和各相关方的合法权益。



## 我们的行动

- 党的建设
- 公司治理
- 风险管理
- 反腐倡廉

# 党的建设

## 2025年重点工作

南海海缆有限公司党支部于2021年成立，现有正式党员7人，预备党员1人。成立至今本支部始终坚持党的领导，扎实推进党建工作，充分发挥战斗堡垒作用。严格落实“三会一课”制度，加强党员思想教育，通过专题党课、主题党日活动，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，强化党员理论武装。积极推动党建引领，认真贯彻执行“两企三新”党组织与“百千万工程”典型村结对助力工作，开展贫困户节日问候、帮扶等活动，一同推动党组织高质量发展。同时加强党员队伍的内部建设活动，积极组织《中国共产党纪律处分条例》、《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等理论学习，注重党风廉政建设，营造风清气正的政治生态。通过扎实的有效的党建工作，党支部凝聚力、战斗力显著增强，并于2025年6月获得“陆丰市先进基层党组织”的荣誉称号。



## 日常工作

### 强化理论武装

- 学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》、《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等理论知识，并成立领导小组展开学习督促行动。
- 通过“第一议题”学习、专题读书班、公司领导班子成员讲党课等形式，组织公司党支部“领学促学”。

### 深化党风廉政建设

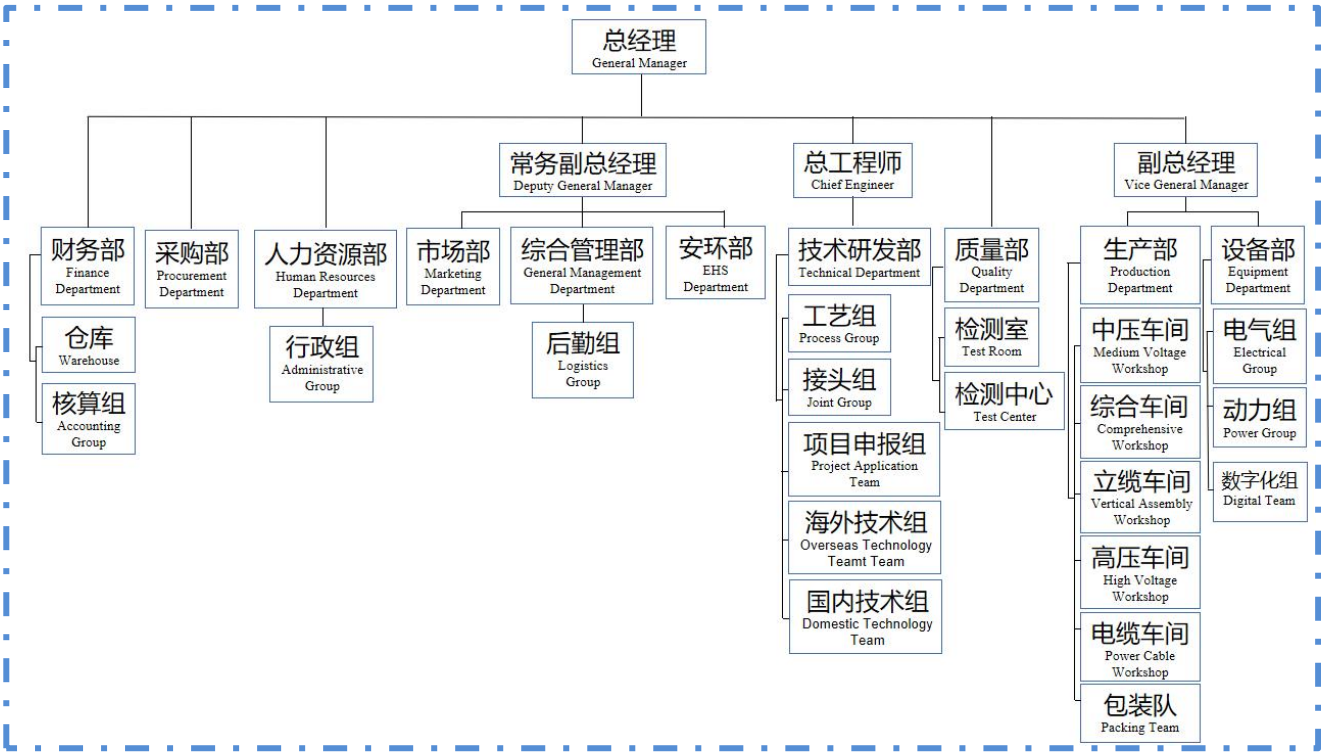
- 推动政治监督具体化精准化常态化，围绕监督重点制定任务清单，并按时完成。
- 积极开展巡视“回头看”工作，并成立领导小组和联络组协助开展工作。
- 开展巡察工作，完成对公司的常规巡察，激励市场化队伍，激发企业活力。

# 公司治理

南海海缆严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》的相关规定及要求，完善法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，有效运行公司内控体系，公司股东、董事、监事和管理层均严格按照内控制度的要求规范运行，切实维护公司、股东及其它相关方的合法权益

。

## 组织架构图



## 董事与董事会

公司严格遵循《公司法》及《公司章程》所规定的董事选拔流程，综合考量候选人性别、年龄、文化及教育背景、行业经验、技术能力与服务年限等因素，结合公司业务模式与发展蓝图选举董事。董事会人数与构成均符合法律法规要求。公司制定的制度文件能确保董事会运作的规范性及决策过程的客观科学性。公司董事均能忠实、诚信、勤勉地履行职务，有效维护全体股东的合法权益。

公司董事会成员共3人，设董事长1人，由股东任命，董事每届任期3年。

## 监事和监事会

公司监事会的人数和人员构成严格遵循法律法规的要求。监事会秉持公正严谨的态度，认真履行职责，依法独立地对公司生产经营情况、财务状况进行审查，并对公司董事和高级管理人员履行职责的合法性、合规性实施监督，确保公司运营稳健，有效维护公司及全体股东的合法权益，促进公司的可持续发展。

公司设监事1人，由股东任命，每届任期3年。

## 诚信经营

南海海缆自成立以来，始终坚守诚信经营之道，严格依法纳税，积极履行社会责任，为当地经济发展做出了显著且应有的贡献。在各类信用评价体系中，南海海缆未被列入严重违法失信企业名单、全国法院失信被执行人名单及重大税收违法案件当事人名单，且在公共信用信息服务平台上无任何失信记录，彰显了公司的诚信经营与优质治理。

## 信息披露

南海海缆遵循《公司法》及相关法律法规、规范性文件和《公司章程》的明确要求，始终秉持公开、公平、公正的原则，严谨而高效地履行信息披露义务。在此过程中，公司确保所披露信息的真实性、准确性和完整性，坚决杜绝虚假记载、误导性陈述或重大遗漏的情形发生，以维护良好的公司治理结构与透明的信息披露环境。

# 内控体系

公司按照法律法规的要求建立内控体系，并持续加强和完善内控建设，完善合规管理制度和文化，加强合规管理，针对风险点制定管控措施。公司内控建设以董事会为第一责任人，并分配了评价、审计和整改工作相关职责。

报告期内，公司加大审计工作力度，促进内控水平持续提升，如实开展审计项目共34项，积极推动公司规章制度制、修定工作。

# 风险管理

南海海缆全面贯彻《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制配套指引》，编制相关文件作为建立、执行、评价及验证内部控制的依据，提高公司内部控制管理水平，逐步扩充完善公司的内部控制体系，形成常态化、规范化管理，增强风险防范能力，保证公司协调、持续、快速发展。

公司建立以董事会为全面风险管理的最高决策机构，管理层为全面风险管理实施主体的风险管理组织体系，明确风险管理的组织与分工，提升公司应对风险的能力。



## 风险监督与跟踪

重大经营风险责任单位负责重大经营风险的日常监控，并反馈风险监控情况。

公司风险监控，定期向管理层和董事会报告。



## 风险应对与评价

公司要求编写年度风险管理报告，对本年度工作进行回顾，并对下一年度公司全面风险管理进行评估。

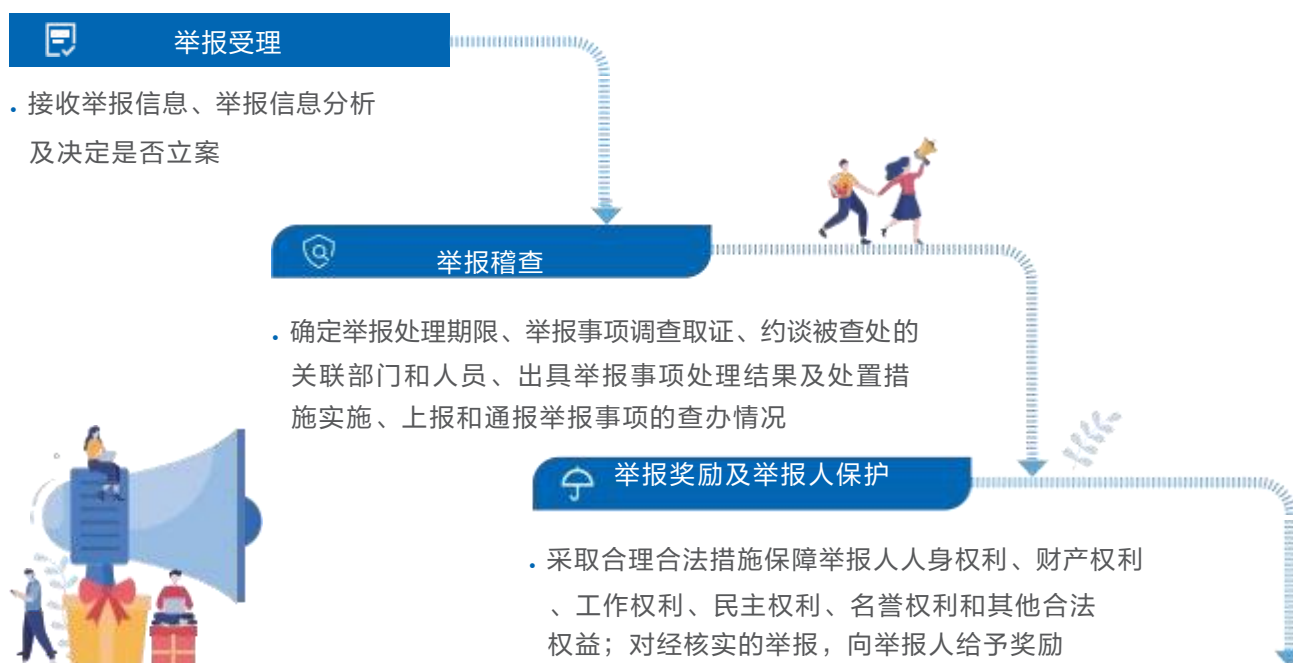
以问题为导向，开展风险检查工作，对上一年度的内部控制缺陷进行跟踪整改；对专项风险的管理，包括但不限于两金占用问题、项目投资风险等方面进行核查。

# 反腐倡廉

南海海缆紧紧围绕廉政建设新形势、新任务，结合公司的实际情况，强化制度监督，推进制度反舞弊，树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念，加强对易发多发舞弊的重点环节、岗位人员的监督、管理力度，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及利益相关方依法办事，诚实守信，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、欺骗欺诈等舞弊现象，树立良好的企业责任形象。

公司设立反贿赂舞弊工作举报箱，并公布举报电话，鼓励员工及有业务来往的公司检举揭发腐败行为。公司保证检举的受理、调查等各个环节严格保密，保护检举人及检举材料不被暴露。对举报人员，经查证举报属实后，公司给予一定金额的奖励。

## 举报处理的一般程序





## 03 客户责任 护航优质品质

南海海缆作为有影响力的集海缆和电缆一体的研发与生产制造企业，时刻将产品质量和服务客户放在首位。公司在确保品质卓越的同时持续创新，构建了健全的质量管理体系，推动了特色质量文化的建设。此外，公司深化与供应商的合作交流，致力于共同提升，实现互利共赢的局面。

## 我们的行动

- 数字化提升业务管控效能
- 科技赋能促进高质量发展
- 重视质量管理
- 加强供应商合作
- 完善客户服务

9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任的消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系





## 数字化提升业务管控效能

鉴于当前数字化发展的蓬勃趋势，公司积极践行数字化管理战略。近年来，针对内部组织架构，公司系统性地完善了管理规章制度，并深度融合数字化科技手段。通过运用数字AI检测技术、自动化AGV物流系统、铅锭自动上料系统及立体仓库系统等，持续强化数字化进程，稳居行业前沿。众多设备及设施均达到国内外领先水平，凭借差异化竞争优势，公司不断提升市场竞逐力与业务管控效能。



科技赋能促进高质量发展

南海海缆主要开展 500 千伏及以下交流电力电缆及海底光电复合缆、±525 千伏及以下直流电力电缆及海底光电复合缆、动态海缆、脐带缆等特种海缆技术的研发及产业化。公司于 2019 年建立广东汕尾海工基地，是广东省最先投产，集电力电缆、海底电缆一体的海缆系统制造公司。从而不断提高公司的管理水平和生产能力，使公司在激烈的市场竞争中始终保持竞争力。塑造发展新动能新优势离不开科技创新。一直以来，南海海缆深入实施创新驱动发展战略，持续强化科技创新，着力推进科技创新及成果的转化运用。



2025年

荣获“广东省绿色供应链管理企业”称号

2025年

荣获“专精特新‘小巨人’企业”称号

2025年

荣获广东省高新技术企业协会科学技术奖一等奖

2025年

荣获“广东省制造强省建设先进集体”



| 2025年广东省绿色供应链管理企业名单 |     |                    |           |
|---------------------|-----|--------------------|-----------|
| 序号                  | 地市  | 企业名称               | 类型        |
| 1                   | 广州市 | 卡尔森司光学科技（广州）有限公司   | 绿色供应链管理企业 |
| 2                   | 广州市 | 广东胜宇电缆实业有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 3                   | 广州市 | 广州白云电器设备股份有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 4                   | 广州市 | 广州西电高压电气制造有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 5                   | 广州市 | 广州岭南电缆股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 6                   | 广州市 | 广东省电力线路器材厂有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 7                   | 珠海市 | 珠海博威电气股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 8                   | 珠海市 | 珠海中慧微电子有限公司        | 绿色供应链管理企业 |
| 9                   | 汕头市 | 汕头市惠泰丰实业有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 10                  | 汕头市 | 广东正超电气有限公司         | 绿色供应链管理企业 |
| 11                  | 佛山市 | 广东省顺德开关厂有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 12                  | 佛山市 | 佛山市海天调味食品股份有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 13                  | 佛山市 | 佛山市顺德区美的电热电器制造有限公司 | 绿色供应链管理企业 |
| 14                  | 惠州市 | 惠州亿纬锂能股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 15                  | 惠州市 | TCL王牌电器（惠州）有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 16                  | 惠州市 | 中建钢构广东有限公司         | 绿色供应链管理企业 |
| 17                  | 惠州市 | 惠州迪芬尼声学科技股份有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 18                  | 惠州市 | 惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司   | 绿色供应链管理企业 |
| 19                  | 惠州市 | 广东普航智慧新能源科技有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 20                  | 汕尾市 | 南海海缆有限公司           | 绿色供应链管理企业 |

# 科技赋能促进高质量发展

截至报告期末，公司

有效专利总数59项

- 发明专利37项
- 转让发明专利1项
- 实用新型专利22项
- 转让实用新型8项

保护知识产权就是保护创新，公司着力凝聚创新资源和创新力量，维护知识产权安全，推动科技成果转移转化，公司以实际应用和市场需求为导向，拓展新技术、新产品的市场应用空间，加快促进科技成果转化为现实生产力。

## 专利证书展示（部分）



# 科技赋能促进高质量发展

## 参与标准制定，推动行业发展



在当今快速变化的商业环境中，积极参与标准的制定不仅能够确保企业在技术、质量和安全方面保持领先地位，也是推动整个行业向前发展的重要力量。

南海海缆始终相信参与行业标准制定，就是携手同行，共同塑造更加美好的未来。通过加入行业协会、关注国家标准机构动态、参与标准化组织活动，以及主动贡献自身的知识和经验，使得企业和个人可以在标准制定过程中发挥关键作用。不仅有助于提升行业竞争力，促进技术创新，还能扩大自身在行业内的影响力，同时为促进行业健康、可持续发展作出贡献。



# 科技赋能促进高质量发展

## 创新管理成效



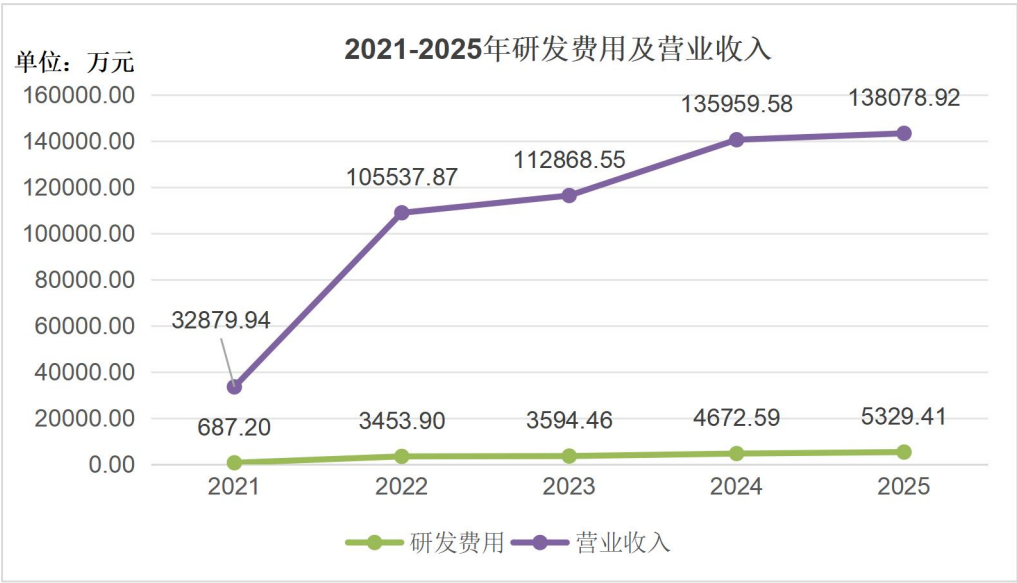
公司光纤复合海底电缆的研发生产是线缆行业公认的技术难点，是海洋开发领域关键技术之一。掌握海底光电缆制造技术势在必行，这也直接关系到国家海洋资源的开发利用和国防安全建设。

南海海缆有限公司成立于2019年，是江苏中天科技股份有限公司的全资子公司，通过六年的发展，从光纤复合海底电缆结构设计、生产制造、产品性能已全面承接中天科技光纤复合海底电缆衣钵，综合技术水平达到国际领先和先进水平。

### 创新管理成效——资金投入及营收占比

单位：万元

| 年份   | 2021       | 2022        | 2023        | 2024        | 2025        |
|------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 研发费用 | 687.2030   | 3453.8985   | 3594.4647   | 4672.5860   | 5329.4061   |
| 营业收入 | 32879.9376 | 105537.8669 | 112868.5504 | 135959.5793 | 138078.9184 |
| 占比   | 2.09%      | 3.27%       | 3.18%       | 3.44%       | 3.86%       |



# 重视质量管理



南海海缆严守《产品质量法》等质量安全法规，构建严苛质控体系，确立质量方针，精进管理，强化培训。确保品质卓越，守护每一环节的法律与标准底线。

## 质量战略

为了提供符合客户要求且与企业发展战略相适应的高质量施工和优质服务，同时传播“负责任”的公司质量文化，公司提出“满足顾客，求质创新；节能减排，保护环境；安全第一，遵守法规；全员参与，持续改进”的公司级战略目标及绩效考核。

### 战略行动方向



## 体系管理

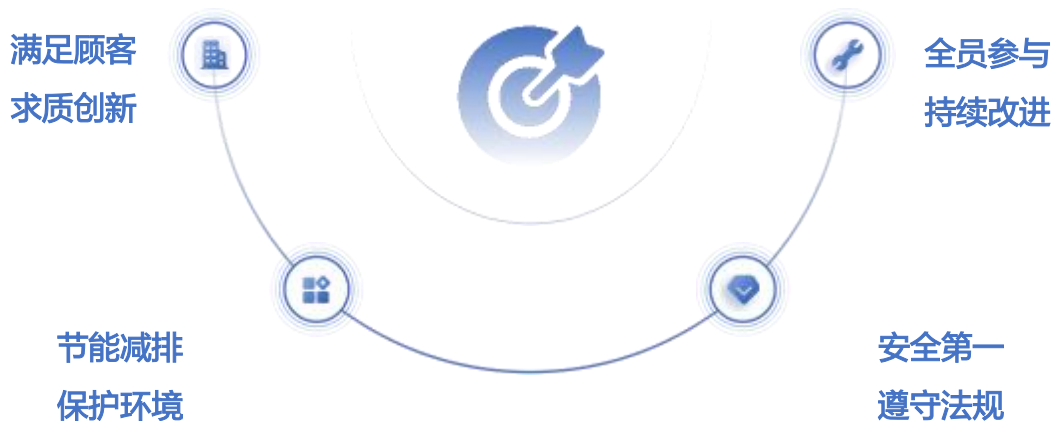
为保证工程施工质量和效率，公司制定《生产过程控制程序》规范公司生产制造全过程。公司根据国家相关的法律法规制度和ISO9001质量管理体系标准，制定《综合管理手册》进一步保证优质质量。



通过ISO 9001质量管理体系认证

公司管理层制定了企业的质量、环境、职业健康安全、能源、社会责任、知识产权合规管理方针，并在管理手册中进行发布。方针旨在顾客满意，恪守法规，不懈追求卓越，持续改进。

## 质量、环境和职业健康安全方针



# 质量文化建设

公司在优化质量管理架构与制度中，为员工开展质量培训活动，确保质量管理方针、政策及制度精准落地于日常工作中。

## 制定并落实文件制度员工培训细则

公司颁布《员工培训实施细则》，明晰培训架构与职责、培训类型与模式、学分管理机制、内训师选拔、培训管理流程、效果评估及考核机制等。经验丰富的导师，以一对一或多对一形式，言传身教，传授技能、经验及职业道德，助力员工成长。



## 招聘高质量人才保质量

公司通过精准定位职位需求，精心规划招聘蓝图，优选招聘渠道，设计高效筛选机制，开展多轮深度面试，运用标准化测评工具，严谨背景调查与参考核查，提供优渥待遇，强化入职培训，持续追踪评估，并构筑积极向上的企业文化。

这一系列举措，有效吸引、甄选并留住高端人才，驱动公司长远发展，亦是确保公司在激烈的市场竞争中保持优势的关键一环，助力企业稳健前行。



### 南海海缆有限公司招聘简章

南海海缆有限公司是中天科技的全资子公司。2019年落户广东汕尾，公司注册资本7亿元，一期投资20亿元，主要从事海底光缆、海底电缆的研发、制造、销售，是广东省海底光缆系统制造商，填补了广东省海底光缆制造的空白。2024年销售收入突破15亿元。

为支持粤东革命老区经济建设，做大做强企业规模，中天科技投资海底光缆产品外，同时增加投资海底电缆产品。公司建有华南地区最大的一根6线的立塔缆和最新先进的海底电缆生产检测设备，具备低压10000kv、中压2000kv、高压1800kv的生产能力。公司已承接广东省内多项重要海上风电项目的海底电缆生产任务。公司是先进能源科学与技术广东省示范应用中心主要成员单位之一，已通过国家高新技术企业认定，专精特新中小企业，广东省工程技术研究中心认定及国家“绿色工厂”评价，完成了绿色运营、绿色生产认证。2024年成为“广东省海洋能源装备先进制造技术重点实施项目”建设单位，并荣获首届“广东省领军企业”荣誉称号，助力中天在广东打造新的品牌形象。公司成立5年来已取得专利近40项，其中发明专利15项。

公司以汕尾为中心，辐射服务粤港澳大湾区，立足广东，辐射东南亚，面向世界，致力于打造领先的海洋能源装备研发、制造基地。公司秉承绿色可持续发展的理念，坚持加大研发投入，积极推进技术进步和产业升级，为“2030”双碳国家战略做出持续贡献。

现因发展需求，诚招2025届应届生5名，综合年收入10万以上，要求如下：

- 1、机械、电气、自动化、计算机、电子信息、电线电缆等理工类相关专业本科及以上学历；
- 2、英语四级以上；
- 3、成绩优秀，无挂科；
- 4、身体健康，无不良嗜好。



#### 【员工福利】

- ☆ 足额缴纳社保和公积金；
- ☆ 享受带薪年假、节日礼金、生日福利、季度福利、人才补贴等多项福利；
- ☆ 享受奋斗激励计划、奖励基金、职称津贴等多项激励政策；
- ☆ 提供系统科学的培养路径，完善的内部竞聘机制，提供创新与发展平台；
- ☆ 提供食宿：单身公寓（1人/间、海景房），专车接送上下班。



### 公司招聘简章

### 低、中、高风险供应商占比

# 供应商管理



公司遵循采购方针、政策与管理体系，以规范、程序化模式，确保新供应商精准契合公司业务发展的需求与方向。同时，公司对现有供应商进行定期评估，积极与供应商沟通，推动其在环境保护、社会责任和公司治理方面的持续改进，确保其持续满足ESG相关标准。

## 供应商选择十大方针

01

确保可满足要求的质量和安全性

02

具有竞争力的价格应变能力

03

快速准时交货

04

运用IT技术的能力

05

卓越的技术和开发能力

06

稳定的经营基础

07

节能环保、环境合规性

08

遵守法律法规以及社会规范

09

重要信息保密和知识产权保护

10

尊重人权和关注劳动安全卫生

南海海缆不仅关注自身的绿色发展，还关注供应商的清洁生产审核结果、节能技改项目信息及实施结果、节能环保荣誉证书和环境管理体系、能源管理体系认证及监督结果、第三方碳核查报告等数据，实现供应链低碳化转型与ESG绩效提升。

供应商清洁生产审核：供应商广州江铜铜材有限公司已通过清洁生产审核并荣获广州市清洁生产企业称号、广州江铜铜材有限公司为广东省节水型企业。



广州江铜为清洁生产企业



广州江铜为广东省节水型企业

供应商节能技改项目信息及实施结果：供应商安徽恩诺新材料有限公司建设1.57MW容量的光伏电站，年节电量161万kWh；江苏海宝新能源有限公司完成空压机节能升级，单台150kW空压机产气量改造前为24.1m<sup>3</sup>/min，改造后为30m<sup>3</sup>/min，效率提升19%，年节电量为163万kWh。



安徽恩诺光伏建设



江苏海宝空压机节能升级



公司在甄选潜在供应商时，融入环境与社会责任考量。新供应商加入后，我们导入可持续供应链理念，评估其环境与社会影响，并开展绿色技术协同与能力培训引导，携手供应商共筑可持续供应链之基，共创绿色、和谐供应链生态。

## 供应商的环境与社会影响要求

### 环境因素

- 供应商所提供的原材料、生产过程、服务过程均需满足国家、地方、行业的有关环境保护、安全生产和职业健康安全方面的法律法规的要求
- 供应商在生产、活动和服务过程排放的超标污染物应制定相应计划、采取措施，满足国家或地方规定的排放标准
- 供应商在生产过程中应优先考虑采用无污染、少污染、无危害、少危害的生产工艺、生产设施等，不得采用国家或地方已禁止使用的生产工艺与施工设备。在保证质量的前提下，减少包装材料的使用
- 在生产过程中必须采取有效措施保障员工的安全和职业病的防护

### 社会责任因素

- 供应商应遵守国家的法律法规及各项社会责任行为准则，在同一行为多项法律法规要求不一样时，从严标准，确保所提供的产品和服务符合最高安全性能要求
- 供应商应严格按国家相关规定，规范用工，保障劳动者的合法权益



公司建立了一套供应商业绩收集的系统，对生产性供应商进行绩效评价的工作，来收集供应商在质量、交付与服务、价格、环境与社会等几部分的实际数据，年度对供应商表现进行评价，充分调动供应商的积极性，提升采购质量与效率，促进供应链的可持续发展。

## 供应商年度绩效评级

2025年度，公司共有合格供应商 **131** 家

供应商类别涵盖：原材料（钢材、铝材、铜芯、铅锭、绝缘料、沥青、PP绳等）、外包商、危化品



# 完善客户服务

南海海缆相信客户服务是企业长远的、持续的经营目标，公司通过优质的服务实现客户满意，在客户心中树立服务品牌形象，赢得客户对公司和产品的认可和信任。

## 客户投诉处理

南海海缆制定《客户投诉管理制度》，明确规定产品交付和使用过程中客户端出现质量问题时的客户投诉处理流程。公司会从技术、管理上对问题进行确认、评估、遏制、分析、并采取纠正措施，以避免问题扩大及重复发生，并根据问题的级别合理配置相关资源。

### 客户质量投诉处理流程



## 客户满意度调查

公司每年以访谈、问卷等形式对顾客和其他利益相关方进行满意度调查，衡量客户对包括现场管理、客户服务、价格等方面的满意程度及变化趋势，并跟踪制订相应的满意度提升改进计划。

2025年共搜集客户满意度调查表17份，顾客满意度得分**96.7%**。

# 完善客户服务

南海海缆相信客户服务是企业长远的、持续的经营目标，公司通过优质的服务实现客户满意，在客户心中树立服务品牌形象，赢得客户对公司和产品的认可和信任。

# 供应链合规

南海海缆在供应链管理中遵守相关法律法规、行业标准和社会责任要求。

通过制定供应链政策和程序、通过培训、审计的方式确保政策得以有效执行，将合规要求纳入合同，通过持续监测供应链的表现，识别改进计划，帮助企业避免法律风险，不断优化供应链管理流程，提升社会形象和竞争力。



# 获得的荣誉称号

## 广东省工业和信息化厅

Department of Industry and Information Technology of Guangdong Province

首页

新闻动态

政务公开

政务服务

互动交流

政务专题

首页 > 政务公开 > 通知公告

### 广东省工业和信息化厅关于公布2025年度广东省绿色制造名单的公告

来源：本网原创稿 发布时间：2025-10-21 10:43:03 字体 大 中 小 打印 分享

为贯彻落实党的二十大关于推动绿色发展新要求，进一步完善广东省绿色制造和服务体系建设，发挥绿色工厂在制造业绿色低碳转型中的基础性和导向性作用，打造绿色制造领军力量，经企业（园区）自愿申报、专家评审、择优确定，并经公示，2025年211家企业为广东省绿色工厂，30家企业为广东省绿色供应链管理企业，1个园区为广东省绿色工业园区，现将名单予以公布。

附件：

- 2025年广东省绿色工厂名单
- 2025年广东省绿色供应链管理企业名单
- 2025年广东省绿色工业园区名单

广东省工业和信息化厅  
2025年10月21日

| 2025年广东省绿色供应链管理企业名单 |     |                    |           |
|---------------------|-----|--------------------|-----------|
| 序号                  | 地市  | 企业名称               | 类型        |
| 1                   | 广州市 | 卡尔蔡司光学科技（广州）有限公司   | 绿色供应链管理企业 |
| 2                   | 广州市 | 广东胜宇电缆实业有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 3                   | 广州市 | 广州白云电器设备股份有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 4                   | 广州市 | 广州西高压电气制造有限公司      | 绿色供应链管理企业 |
| 5                   | 广州市 | 广州岭南电缆股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 6                   | 广州市 | 广东省电力线路器材厂有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 7                   | 珠海市 | 珠海博威电气股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 8                   | 珠海市 | 珠海中慧微电子技术有限公司      | 绿色供应链管理企业 |
| 9                   | 汕头市 | 汕头市鼎泰丰实业有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 10                  | 汕头市 | 广东正超电气有限公司         | 绿色供应链管理企业 |
| 11                  | 佛山市 | 广东省顺德开关厂有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 12                  | 佛山市 | 佛山市海天调味食品股份有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 13                  | 佛山市 | 佛山市顺德区美的电热电器制造有限公司 | 绿色供应链管理企业 |
| 14                  | 惠州市 | 惠州亿纬锂能股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 15                  | 惠州市 | TCL王牌电器（惠州）有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 16                  | 惠州市 | 中建钢构广东有限公司         | 绿色供应链管理企业 |
| 17                  | 惠州市 | 惠州迪芬尼声学科技股份有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 18                  | 惠州市 | 惠州市金羽电缆实业发展有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 19                  | 惠州市 | 广东首航智慧新能源科技有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 20                  | 汕尾市 | 南海海缆有限公司           | 绿色供应链管理企业 |



# 04 环境责任 建设绿色生态

南海海缆秉持“节能减排，保护环境”之理念，严抓环境管理，构建管理体系，力推三废治理，倡导节能降耗，矢志践行绿色经营与绿色生产之道。

## 我们的行动

- 环境管理，环保投入先行
- 降低对生态环境的侵扰
- 绿色生活



# 环境管理，环保投入先行

## 环境管理

公司高度重视环境管理，严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等国家法律法规及地方规范标准，通过ISO14001环境管理体系认证。公司每年根据《环境管理体系要求及使用指南》展开环保内审工作。2025年，公司未受到环境方面的监管处罚。

### 关键绩效



2025年，公司环保投入**51.51**万元



获得环境管理体系认证

### 获得“节水型”企业称号

#### 节水型企业申请报告 (2023年度)



申报单位：南海海缆有限公司  
所属城市：广东佛山市  
所属行业：电缆、光缆制造  
申报日期：2023年5月8日



# 降低对生态环境的侵扰

## 节能环保理念

南海海缆有限公司积极贯彻“绿水青山就是金山银山”的发展理念，把环境保护放在突出位置，建立了环境管理体系和有效实施，进行环境因素识别，找出重要环境因素，制定目标指标和管理方案进行环境改善，通过合规性评价，确保公司环境达标排放。

南海海缆有限公司在绿色工厂创建过程中引入绿色生态理念，包括：坚持绿色、低碳、循环发展理念，降低产品能耗及污染物排放量，提高资源利用效率，减少不可再生资源使用量。

企业生产过程中落实产品全生命周期理念，坚持“绿色、低碳、循环”，降低产品全生命周期资源环境影响。提升绿色低碳发展意识，培育和发展产品生态设计能力，优化产品结构和生态品质，打造行业绿色转型典范，促进企业可持续发展。



## 生态环境保护事故、事件零发生

环保行政处罚事件零发生



通过环境管理体系认证

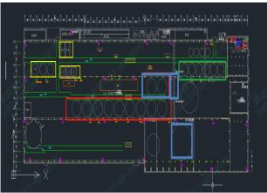
# 能源管理

公司高度重视能源管理，严格遵守《节约能源法》《清洁生产促进法》等国家法律法规及地方规范标准，通过ISO 50001能源管理体系认证。公司每年根据《能源管理体系要求及使用指南》展开能源内审工作。2025年，公司未受到能源方面的监管处罚。



获得能源管理体系认证

为了积极响应党中央、国务院提出的“碳达峰、碳中和”的重大战略决策，南海海缆大力推行“绿色低碳制造”行动。综合考虑环境影响和资源效益，使我司所提供的产品和服务从设计、制造、包装、运输、使用到报废处理的整个产品全生命周期对环境的影响最小、资源利用率最高，使经济效益和社会效益协调优化，促进企业和国家高质量发展。2025年南海海缆开展的节能技改项目及实施结果如下：

| 项目图片                                                                                | 项目名称         | 项目简介                                                                  | 实施结果                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | 导体集中收放线      | 通过主控系统操作地转盘、牵引启动、停止和调速，完成1收3放4个地装盘集中控制，并通过光栅报警检测装置，调节收放线速度，实现地转盘自动加减速 | 2025年两条设备共省电253440kWh，实现节能20%，碳减排102.44t，产生经济效益18.3万元。                                                                                               |
|  | 高压车间固定除气烘房改造 | 随着高压陆缆订单激增，交联缆芯除气已成为高压陆缆生产瓶颈工序，现有8间脱气房满足不了高压陆缆生产进度要求。                 | 对高压车间6间脱气房小车进行改造（中压车间2间空间不足），从原先的每间脱气房放2盘缆芯增加至3盘，脱气效率提升50%。通过每间脱气房日用电量统计，6间烘房每月可节约电量20.02万kWh，节约电费10万元左右，减少碳排放80.92tCO <sub>2</sub> ，减少固定资产投资100余万元。 |
|  | 机器人自动加铅      | 利用AGV技术、机械臂技术，实现挤铅机从人工加铅方式转变为工业机器人配合机械臂完成自动化加铅方式。                     | 自动加铅机器人已投入使用，降低人员职业危害因素接触。                                                                                                                           |
|  | VCV自动剥布机     | 使用全自动剥布机代替人工，可节约人工4人。                                                 | 按照每人每月5500元/月工资计算。一年可降本26.4万元。                                                                                                                       |

# 降低对生态环境的侵扰

## 三废管理

南海海缆根据《固体废物污染环境防治法》的要求，制定《环境管理制度》《废品仓库管理规定》，将公司的废弃物分为危险废弃物、一般工业固体废弃物、生活垃圾等。目前公司已建立“三废”管理制度，对各生产线产生的环境影响采用有效措施进行治理，实现达标排放。

### 废气管理

- 二级活性炭吸附-脱附催化燃烧处理
- 电捕焦油器+活性炭吸附装置
- 布袋除尘器
- 二级布袋除尘器+醋酸溶液
- 加强车间通排风
- 定期清理及维保，定期安排排放口监测，确保达标排放



废气处理设备

## 废水管理

- 污水管理：生活污水进入三级化粪池处理后，通过排污管网进入海工基地污水处理厂进行后续处理
- 防止雨污混流：防串管；防破损、渗漏
- 排污口管理：制定年度检测计划，定期安排排放口监测，定期进行在线监测设备校准，确保达标排放

## 危废管理

- 建设危险废物贮存间
- 规范收集、贮存、转移、处置流程
- 定期委托有资质的处置单位进行处置
- 完善台账，实现产生、贮存、处置全生命周期的管理



## 一般工业固废管理

- 分类：分为可回收废弃物、不可回收废弃物。
- 对于生产过程中的不合格品、废边角料、废包装材料、生活垃圾、沥青渣、熔化铝渣、熔铝集尘灰等一般固废，公司建立一般固废贮存间并委托有资质的处置单位进行循环利用，实现一般固废的分类收集、转移及合规处置。

## 绿色采购

公司从制定措施到实施具体措施再到持续改进和监督多个层面上积极践行绿色采购，通过《绿色供应商评价》对供应商进行筛选、评估。

通过综合考虑环境因素、经济因素和社会因素，实现了多方面的积极成果。不仅有助于减少环境影响，还能提升企业的市场竞争力和品牌形象，同时促进社会的可持续发展。通过系统的管理和持续的努力，绿色采购可以为企业和社会带来长远的利益。



## 绿色生活

公司持续提升员工环保意识，将绿色理念深植日常办公，实施绿色举措节能减排，守护环境。积极策划环保活动，激发员工灵感，共筑绿色行动。我们鼓励员工使用公共交通工具，减少私家车出行，同时推广电子文档，减少纸张使用，共同为减少碳足迹贡献力量。

### 绿色办公措施

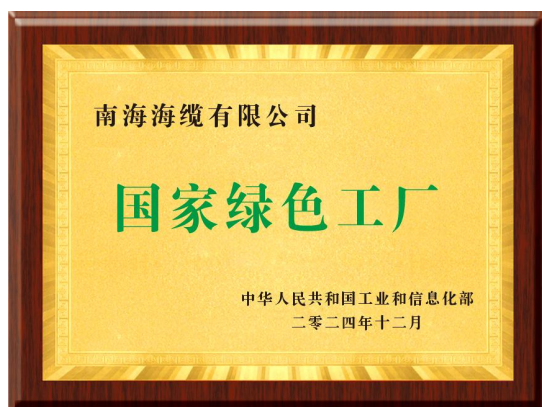
- 1) 提倡无纸化办公，推行无纸化试点，鼓励使用线上系统
- 2) 在打印机处粘贴“节约用纸、双面打印”标语牌提醒员工节能降耗
- 3) 各个文印区放置废旧电池回收盒并对更换硒鼓进行统一处理
- 4) 人员离开时关闭区域用电设备
- 5) 在水龙头处粘贴“水是珍贵资源”的标语提醒员工节约用水
- 6) 设置空调冬夏季开启规范（夏季 $>28^{\circ}\text{C}$ 方可开启，冬季 $<15^{\circ}\text{C}$ 方可开启）
- 7) 建立办公室标准化管理制度，对办公环境进行严格要求
- 8) 公司内公车采用新能源汽车



## 绿电证书



## 绿色工厂&绿色供应链管理企业



| 序号 | 地市  | 企业名称               | 类型        |
|----|-----|--------------------|-----------|
| 1  | 广州市 | 卡尔森司光学科技(广州)有限公司   | 绿色供应链管理企业 |
| 2  | 广州市 | 广东胜宇电缆实业有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 3  | 广州市 | 广州白云电器设备股份有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 4  | 广州市 | 广州西电高压电气制造有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 5  | 广州市 | 广州岭南电缆股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 6  | 广州市 | 广东省电力线路器材厂有限公司     | 绿色供应链管理企业 |
| 7  | 珠海市 | 珠海博威电气股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 8  | 珠海市 | 珠海中慧微电子有限公司        | 绿色供应链管理企业 |
| 9  | 汕头市 | 汕头市鼎泰丰实业有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 10 | 汕头市 | 广东正超电气有限公司         | 绿色供应链管理企业 |
| 11 | 佛山市 | 广东省顺德开关厂有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 12 | 佛山市 | 佛山市海天调味食品股份有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 13 | 佛山市 | 佛山市顺德区美的电热电器制造有限公司 | 绿色供应链管理企业 |
| 14 | 惠州市 | 惠州亿纬锂能股份有限公司       | 绿色供应链管理企业 |
| 15 | 惠州市 | TCL王牌电器(惠州)有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 16 | 惠州市 | 中建钢构广东有限公司         | 绿色供应链管理企业 |
| 17 | 惠州市 | 惠州迪芬尼声学科技股份有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 18 | 惠州市 | 惠州市金龙羽电缆实业发展有限公司   | 绿色供应链管理企业 |
| 19 | 惠州市 | 广东首航智慧新能源科技有限公司    | 绿色供应链管理企业 |
| 20 | 汕尾市 | 南海海缆有限公司           | 绿色供应链管理企业 |



# 应急演练

公司谨遵《危险化学品安全管理条例》及相关暂行规定、《化学品环境风险防控“十二五”规划》、《危险化学品目录》、《危险化学品重大危险源辨识》等制度文件，精心制定《环境管理制度》。公司构建完善的突发环境事件应急机制，旨在有效预防、迅速控制突发性环境污染，确保应急处理工作规范有序，指导应对生态破坏事件，全力保障人民群众身体健康与生命安全，将危害降至最低。

通过这一系列举措，我们矢志守护每一寸净土，每一份安宁。

应急预案编号：HY-YJYA-20221130

应急预案版本号：第一版

汕尾海洋工程基地（陆丰）中天科技产业园

## 突发环境事件应急预案





# 05 员工责任 打造幸福企业

南海海缆深知员工乃企业之基。公司凭借竞争力薪酬与专业培训，广纳贤才，助力成长；持续优化员工权益福利，彰显尊重；举办多元文化活动，倾注关爱。同时，公司重视生产安全健康，既授专业知识技能，又保实操安全无虞。



## 我们的行动

- 员工权益
- 职业提升
- 关怀活动
- 安全健康



# 员工权益

南海海缆深刻了解到企业的稳健发展离不开员工的保驾护航，公司根据自身发展情况和运营方式建立人力资源发展理念。公司依据国家法律政策，制定一系列保障员工权益的相关制度，公司坚持规范招聘、尊重人权、提倡劳逸结合的工作方式、杜绝任何形式的强迫劳动、注重与员工沟通、重视员工健康安全，致力于提升员工满意度与幸福度。

## 公司人力资源发展理念



# 员工构成

公司根据《劳动法》《未成年人保护法》及社会责任要求等国家相关法律法规，制定《人力资源管理制度汇编》，关注应聘者的能力，禁止聘用童工与未成年工，禁止招聘过程和员工升职过程中出现歧视言行。

公司坚持平等包容，努力营造多元化的、轻松的、和谐的职场环境，反对任何形式的歧视，从岗位职责和任职要求择优录取，不因员工的民族、地域、社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政见、年龄等而差别对待。

## 员工结构图



## 薪酬结构



公司在为新员工设定薪酬及为员工调整薪资时，兼顾外部、内部与自我公平原则。年度调薪依据预算、市场薪酬及物价等外部因素调整范围；同时，参照同类岗位市场标准、内部可比人员水平、员工职级、历史收入及个人能力与业绩，精准确定薪酬区间。

## 员工福利

为增强员工忠诚度与满意度，提升幸福感，吸纳并稳固精英人才，公司依据国家政策及人力资源理念，精心制定休假及福利制度等相关文件。

### 福利项目



## 关键绩效



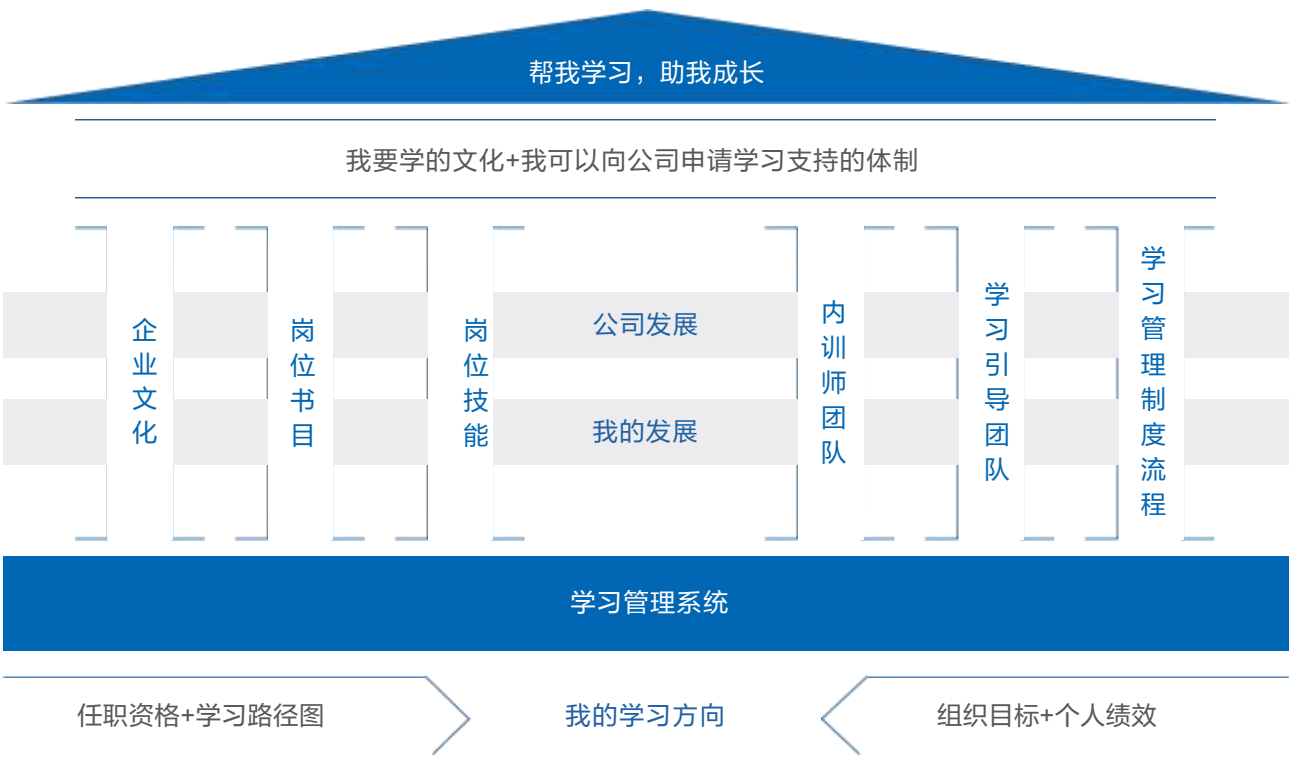
# 职业提升

人才培养与发展乃公司战略实施与业务拓展之基石，南海海缆深植“团队、创新、开放、专业”文化，依公司特色筑职业发展之路，建学习管理之系统，铸就特色鲜明的员工成长体系。

## 培训发展通道

公司重视员工职业发展。针对不同岗位、学历、工作经验的员工分别制定科学的晋升机制，使员工在适合自己的职业道路上不断成长进步。

### 学习管理系统



2025年，组织公司层面培训计划共计**63**期，员工培训执行率**100%**。



## 关怀活动

公司秉持人本理念，将员工关怀与扶助践行到底。

公司力创舒心工作环境与安稳生活保障，使员工在实现价值之时，亦能乐享其中、无忧前行。通过持续增强员工满意度与幸福感，从而推动公司稳健前行。为此，公司定期举办各类文体活动，如运动会、才艺展示等，增进员工间的交流与团队协作，增强团队凝聚力。



慰问特困员工



关爱女性健康讲座



中秋慰问敬老院



趣味运动会

## 关怀活动



班后烧烤活动



全员健康打卡赛



大学生入职见面会



员工子女高考慰问



素质拓展

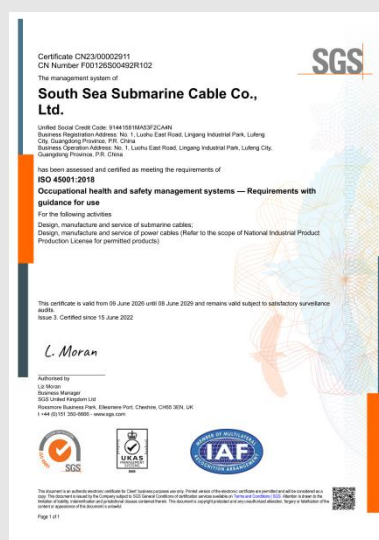
# 安全健康

公司执行“安全第一、遵守法规”的方针，落实安全生产“三同时”、安全事故“四不放过”的目标控制，制定多种生产健康安全的制度文件，建立安全预警机制和安全事故应急处理机制，坚持每月安全隐患排查，开展消防演练和安全生产月等活动，实现安全生产目标。

## 安全生产体系

公司制定《职业卫生管理制度及操作规程》《安全管理制度》《危险源识别和评价控制程序》等文件，建设安全生产管理体系。公司为员工安排年度体检，对职业危害岗位安排岗前、岗中、调岗、离职体检，职业危害体检率100%。

公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



公司获得ISO 45001认证证书



### 关键绩效

2025年，公司员工健康体检覆盖率**100%**。



# 安全隐患排查

安全隐患排查是安全管理的精髓，公司通过定期安全检查，细察生产现场安全管理的潜在风险、危害因素及缺陷，洞悉生产薄弱与安全隐患，积极探寻隐患治理与消除对策，并切实执行，通过此举，隐患得以有效治理，安全防线得以加固，生产安全得以坚实保障。



## 关键绩效

2025年，  
公司安全隐患排查问题整改率 **100%.**



# 健康安全保障

公司重视职业健康及生产安全的管理并给予员工相关的培训和相应的保障，定期组织员工职业健康安全培训、职业病维护因素检测和职业健康体检。加强和规范员工在安全健康生产方面的工作，提高员工的素质，防范伤亡事故，减轻职业伤害；让员工熟悉并能认真贯彻执行安全生产方针、政策、法律法规及国家标准、行业标准；确保员工掌握有关安全分析、安全决策、事故预测和防范等方面的知识。

## 职业病危害因素检测+职业健康体检

 深圳市鸿柏检测科技有限公司

项目编号： ZW-DQ250212

### 工作场所职业病危害因素 检测与评价报告

报告编号： ZW-DQ250212

用人单位： 南海海缆有限公司

检测类别： 定期检测

深圳市鸿柏检测科技有限公司

2025 检测日期

南海海缆有限公司

第一健康职业 (dyjk-ZJ0-2025(0100)) 2025 号

2025 年职业健康检查总结报告

报告书编号： dyjk-ZJ0-2025(0100)

南海海缆有限公司

2025 年度职业健康检查总结报告

2026 年 01 月 07 日

## 危险源培训

### 遵守安全生产原理

#### 墨菲法则

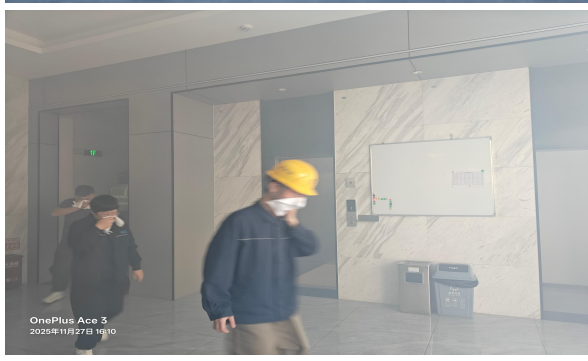
- 生产经营活动中，只要存在安全隐患，事故总会发生
- 安全隐患主要表现在人的不安全行为、物的不安全状态、管理上的缺陷、环境的不安全因素

#### 海因里希法则

- 事故的发生是量的积累的结果
- 事故的发生是许多因素互为因果连续发生的最终结果，若诱因不除，发生事故是必然

## 应急消防演练

为增强员工的应急处理能力和消防安全意识，公司开展多场消防演练、紧急疏散、急救培训活动。





# 06 社会责任 构筑美好家园

南海海缆将支持公益、奉献社会作为企业价值观的重要内涵，结合公司的产业特点，确立了践行社会责任，构筑美好家园的公益事业目标，制订了公益支持方案，多方面承担社会责任。



## 我们的行动

·校企互动共赢发展  
·回报公众社会





# 校企互动共赢发展

南海海缆作为优质区域领军企业，在自身经济发展的同时有能力也有责任为区域经济发展和地方建设做出积极贡献。通过与高校合作，共同开展科研项目，培养人才，推动技术创新，实现共赢发展。

## 共创——陆丰市技工学校



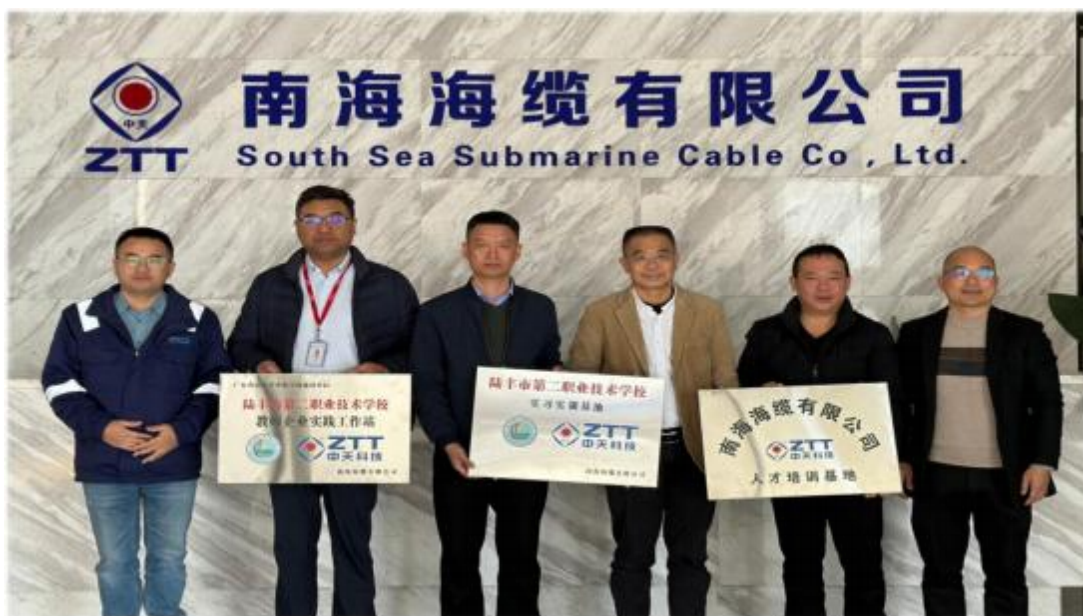
## 共创——汕尾技工集团



# 校企互动共赢发展

南海海缆作为优质区域领军企业，在自身经济发展的同时有能力也有责任为区域经济发展和地方建设做出积极贡献。通过与高校合作，共同开展科研项目，培养人才，推动技术创新，实现共赢发展。

## 共创——陆丰市第二职业技术学校



## 共创——汕尾技师学院



# 校企互动共赢发展

南海海缆作为优质区域领军企业，在自身经济发展的同时有能力也有责任为区域经济发展和地方建设做出积极贡献。通过与高校合作，共同开展科研项目，培养人才，推动技术创新，实现共赢发展。

## 共创——华南理工大学



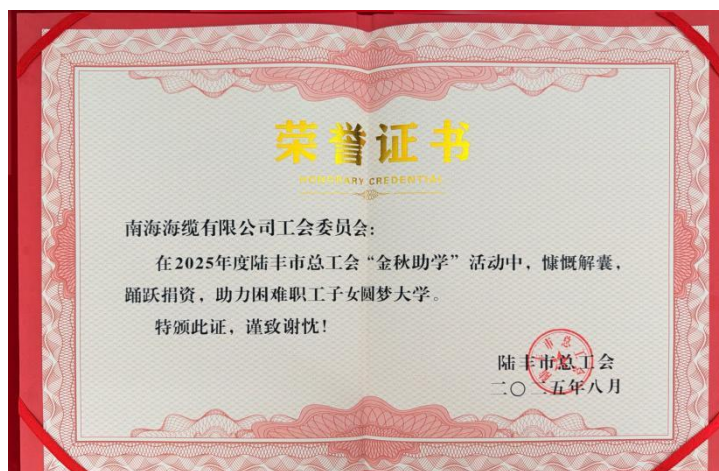
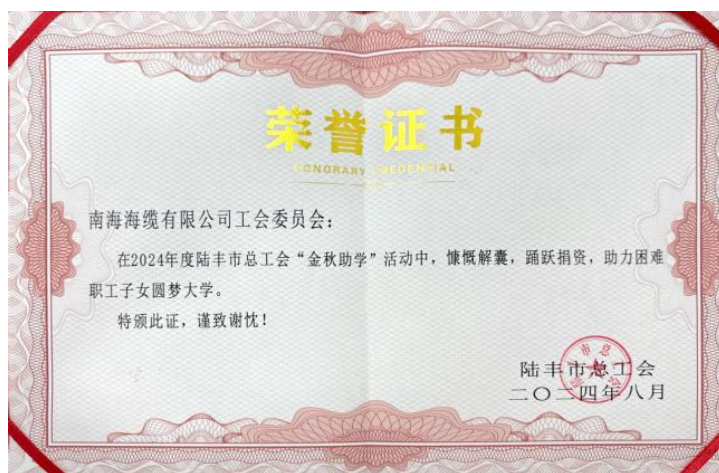
## 共创——汕尾职业教育集团



# 回报公众社会

公司秉持着对社会发展做贡献的理念，始终将承担社会责任放到首位，积极调动全公司力量开展社会公益工作，树立负责任的企业形象，将温暖与希望传递给需要的群众。汕尾市总工会、陆丰市总工会联合举办2025年度“金秋助学”助学金发放仪式，南海海缆连年参与其中，为陆丰市困难职工子女发放助学金。

## 金秋助学——助力困难职工子女圆梦大学



# 回报公众社会

公司秉持着对社会发展做贡献的理念，始终将承担社会责任放到首位，积极调动全公司力量开展社会公益工作，树立负责任的企业形象，将温暖与希望传递给需要的群众。

以奋斗者为本，公司每年都会对表现卓越的优秀个人和集体予以表彰及奖励。在全国率先开创精神家园工程师工作制，单位负责人身先士卒，倾听员工诉求，定期对特困员工及家属进行探访慰问，组织开展丰富多彩且饶有趣味的集体活动，极大地丰富了职工的班外生活，切实为员工办好实事，此举受到中宣部的肯定并得以推广。



公司作为副理事长单位参与汕尾市技工教育集团，与汕尾市技师学院（高技）的合作，公司在电气自动化的冠名班进行授课，共计80课时（每周半天、4课时），授课课程《电缆工艺技术原理及应用》等，将公司的理论培训前置到学校，学生毕业生基本具备上岗能力。参与汕尾职业教育集团的理事会，提供学生实习岗位。





# 关键绩效指标

| 基本信息                         |               |          |                     |
|------------------------------|---------------|----------|---------------------|
| 指标名称                         | 单位            | 2024年    | 2025年               |
| 营业收入                         | 百万元           | 1359.59  | 1380.79             |
| 产值（现价）                       | 百万元           | 1563.53  | 1587.91             |
| 关键环境绩效指标                     |               |          |                     |
| 指标名称                         | 单位            | 2024年    | 2025年               |
| 能源                           |               |          |                     |
| 能源消耗总量                       | 吨标准煤          | 1528.92  | 2278.90             |
| 百万元营收综合能耗                    | 吨标准煤/百万元      | 1.12     | 1.65                |
| 万元产值综合能耗                     | 吨标准煤/万元       | 97.79    | 143.52              |
| 清洁能源使用量<br>（生物质、光伏、风电以及余热蒸汽） | 吨标准煤          | 158.81   | 165.33              |
| 外购绿色电力                       | 吨标准煤          | 47.44    | 860.3               |
| 温室气体排放                       |               |          |                     |
| 温室气体总排放量                     | 吨二氧化碳排放当量     | 72741.36 | 7153460.56          |
| 温室气体直接排放量（范围一）               | 吨二氧化碳排放当量     | 1578.37  | 1529.95             |
| 温室气体间接排放量（范围二）               | 吨二氧化碳排放当量     | 4953.53  | 10841.03            |
| 温室气体间接排放量（范围三）               | 吨二氧化碳排放当量     | 66209.46 | 7141089.58<br>（全范围） |
| 百万元营收温室气体排放量                 | 吨二氧化碳排放当量/百万元 | 53.50    | 5180.70             |
| 百万元产值温室气体排放量                 | 吨二氧化碳排放当量/百万元 | 46.52    | 4504.95             |
| 水资源                          |               |          |                     |
| 总耗水量                         | 万吨            | 3.095    | 3.688               |
| 百万元营收水资源消耗量                  | 吨/百万元         | 22.76    | 26.71               |
| 百万元产值水资源消耗量                  | 吨/百万元         | 19.80    | 23.23               |
| 新鲜水用水量                       | 万吨            | 2.0841   | 2.471               |
| 重复用水量                        | 万吨            | 1.0109   | 1.217               |



# 关键绩效指标

| 关键环境绩效指标     |      |          |          |
|--------------|------|----------|----------|
| 指标名称         | 单位   | 2024年    | 2025年    |
| 废水           |      |          |          |
| 工业废水排放总量     | 万吨   | 0        | 0        |
| 化学需氧量（COD）   | 吨    | 0        | 0        |
| 氨氮           | 吨    | 0        | 0        |
| 废气           |      |          |          |
| 氮氧化物排放总量     | 吨    | 0        | 0        |
| 二氧化硫排放总量     | 吨    | 0        | 0        |
| 工业颗粒物排放总量    | 吨    | 0        | 1.522    |
| 挥发性有机物排放总量   | 吨    | 0.0385   | 0.302    |
| 废弃物          |      |          |          |
| 一般废弃物产生量     | 万吨   | 0.08     | 0.094    |
| 万元营收一般废弃物产生量 | 吨/万元 | 0.0060   | 0.0060   |
| 危险废弃物产生量     | 吨    | 11.28    | 16.98    |
| 万元营收危险废弃物产生量 | 吨/万元 | 0.00008  | 0.3369   |
| 一般废弃物综合利用率   | %    | 100      | 100      |
| 工业废弃物消纳量     | 万吨   | 0.0826   | 0        |
| 其他关键环境绩效     |      |          |          |
| 环保支出         | 万元   | 36.9589  | 51.51    |
| 开发绿色产品的成本    | 万元   | 4672.58  | 5329.41  |
| 绿色产品所带来的营业收入 | 万元   | 71198.59 | 61095.47 |



# 关键绩效指标

| 关键社会绩效指标        |        |    |       |       |
|-----------------|--------|----|-------|-------|
| 员工相关绩效指标        |        |    |       |       |
| 一级指标名称          | 二级指标名称 | 单位 | 2024年 | 2025年 |
| 雇员              |        |    |       |       |
| 截至本报告期末的在职员工总人数 |        | 人  | 362   | 436   |
| 按性别划分           | 男性员工   | 人  | 335   | 406   |
|                 | 女性员工   | 人  | 27    | 30    |
| 按民族划分           | 汉族员工   | 人  | 361   | 434   |
|                 | 少数民族员工 | 人  | 1     | 2     |
| 按岗位层级划分         | 高层员工   | 人  | 15    | 14    |
|                 | 高层女性员工 | 人  | 1     | 1     |
|                 | 中层员工   | 人  | 6     | 8     |
|                 | 一般员工   | 人  | 341   | 413   |
| 按年龄划分           | 30岁以下  | 人  | 86    | 130   |
|                 | 30-50岁 | 人  | 267   | 288   |
|                 | 50岁以上  | 人  | 14    | 18    |
| 残疾员工人数          |        | 人  | 0     | 0     |
| 报告期内吸纳就业人数      |        | 人  | 362   | 436   |
| 员工流失率           |        | %  | 38    | 32.3  |
| 自愿离职员工流失率       |        | %  | 34.7  | 27.1  |
| 按性别划分           | 男性员工   | %  | 115   | 107   |
|                 | 女性员工   | %  | 10    | 1     |
| 按民族划分           | 汉族员工   | %  | 125   | 104   |
|                 | 少数民族员工 | %  | 0     | 4     |
| 按岗位层级划分         | 高层员工   | %  | 0     | 0     |
|                 | 中层员工   | %  | 0     | 1     |
|                 | 一般员工   | %  | 125   | 107   |
| 按年龄划分           | 30岁以下  | %  | 49    | 45    |
|                 | 30-50岁 | %  | 76    | 62    |
|                 | 50岁以上  | %  | 0     | 1     |



# 关键绩效指标

| 关键社会绩效指标         |        |      |       |       |
|------------------|--------|------|-------|-------|
| 员工相关绩效指标         |        |      |       |       |
| 一级指标名称           | 二级指标名称 | 单位   | 2024年 | 2025年 |
| 发展与培训            |        |      |       |       |
| 员工培训总人次          |        | 人    | 362   | 436   |
| 员工培训覆盖率          |        | %    | 100   | 100   |
| 员工平均培训时长         |        | 小时/人 | 66.78 | 66.72 |
| 按性别划分            | 男性员工   | 小时/人 | 335   | 406   |
|                  | 女性员工   | 小时/人 | 27    | 30    |
| 按民族划分            | 汉族员工   | 小时/人 | 361   | 434   |
|                  | 少数民族员工 | 小时/人 | 1     | 2     |
| 按岗位层级划分          | 高层员工   | 小时/人 | 15    | 14    |
|                  | 中层员工   | 小时/人 | 6     | 8     |
|                  | 一般员工   | 小时/人 | 341   | 413   |
| 按年龄划分            | 30岁以下  | 小时/人 | 86    | 130   |
|                  | 30-50岁 | 小时/人 | 267   | 288   |
|                  | 50岁以上  | 小时/人 | 14    | 18    |
| 健康与安全            |        |      |       |       |
| 参与健康安全培训人次       |        | 人    | 4416  | 6315  |
| 安全生产培训时长         |        | 小时   | 8832  | 10735 |
| 安全生产投入           |        | 万元   | 396   | 397   |
| 其他员工相关关键绩效       |        |      |       |       |
| 参与满意度调查的员工总数     |        | 人    | 362   | 436   |
| 参与满意度调查的员工覆盖率    |        | %    | 100   | 100   |
| 员工满意度            |        | %    | 84.3  | 85.11 |
| 截至报告期末加入工会的员工总量  |        | 人    | 362   | 436   |
| 截至报告期末加入工会的员工百分比 |        | %    | 100   | 100   |
| 人均带薪年假天数         |        | 天/人  | 5.44  | 5.44  |



# 关键绩效指标

| 关键社会绩效指标                       |        |    |       |       |
|--------------------------------|--------|----|-------|-------|
| 员工相关绩效指标                       |        |    |       |       |
| 一级指标名称                         | 二级指标名称 | 单位 | 2024年 | 2025年 |
| 供应链相关绩效指标                      |        |    |       |       |
| 与公司建立了长期合作的供应商数量               |        | 家  | 60    | 60    |
| 经过公司环境、社会风险筛选及管控的供应商占比         |        | %  | 100   | 100   |
| 通过质量、职业健康安全、环境或能源管理等体系认证的供应商数量 |        | 家  | 56    | 58    |
| 参与供应商培训和能力提升的供应商数量             |        | 家  | 4     | 5     |
| 产品与服务相关绩效指标                    |        |    |       |       |
| 参与客户满意度调查的客户总量                 |        | 个  | 5     | 17    |
| 参与客户满意度调查的客户占比                 |        | %  | 10    | 15    |
| 调查结果为满意的客户数量                   |        | 个  | 5     | 17    |
| 社会贡献相关指标                       |        |    |       |       |
| 公益捐赠金额                         |        | 万元 | 1     | 1     |

| 关键治理绩效指标           |              |    |        |        |
|--------------------|--------------|----|--------|--------|
| 商业道德相关绩效指标         |              |    |        |        |
| 指标名称               |              | 单位 | 2024年  | 2025年  |
| 年度举办和组织参加的反腐败培训总场次 |              | 场次 | 1      | 1      |
| 年度参加反腐败培训总人次       |              | 人  | 60     | 60     |
|                    | 参与培训的董事覆盖率   | %  | 100    | 100    |
|                    | 参与培训的正式员工覆盖率 | %  | 25     | 25     |
| 年度研发投入             |              | 万元 | 4672.6 | 5329.4 |
| 年度申请专利数量           |              | 项  | 60     | 21     |
|                    | 发明专利数量       | 项  | 60     | 15     |
| 年度授权专利数量           |              | 项  | 11     | 21     |
|                    | 发明专利数量       | 项  | 5      | 21     |
| 累计有效专利数量           |              | 项  | 37     | 57     |
|                    | 发明专利数量       | 项  | 15     | 35     |
| 软件著作权累计成功登记数       |              | 项  | 8      | 3      |
| 主持和参与编制或修订的标准      |              | 项  | 6      | 1      |
| 董事会                |              |    |        |        |
| 人数                 |              | 人  | 3      | 3      |
| 男性                 |              | 人  | 3      | 3      |
| 会议次数               |              | 次  | 4      | 4      |
| 查处、举报案件            |              | 件  | 0      | 0      |
| 负面舆情信息             |              | 件  | 0      | 0      |
| 行政处罚               |              | 次  | 0      | 0      |

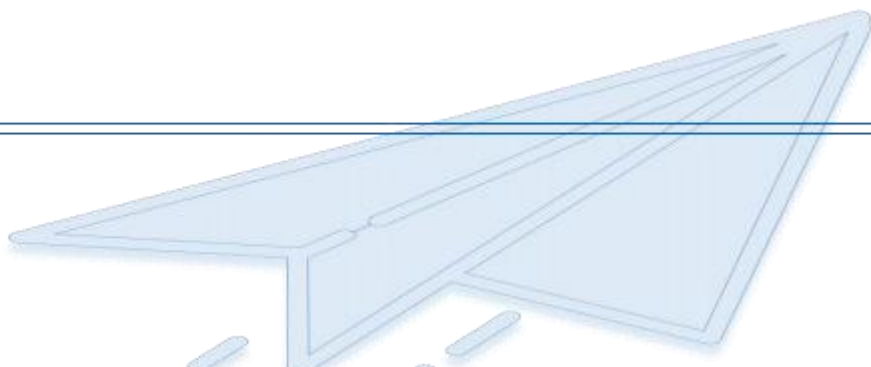
# 未来展望

---

回顾2025年，全球环境整体趋稳向好，经济展现蓬勃新活力。在此背景下，南海海缆于市场风云变幻中稳健前行，不断深化内部改革，持续强化价值创造能力，乘风破浪，矢志不渝地推动企业朝着可持续发展目标稳步迈进，书写着绿色发展的新篇章。

展望2026年，南海海缆将牢牢把握时代脉搏，继续响应高质量发展的主旋律，坚持以科技创新为驱动力，因地制宜发展新质生产力，打造具有高实用价值、高质量特征的特种电缆产品。

未来南海海缆将坚持“问题导向、目标导向、结果导向”，抓住经营发展中的主要矛盾，重点围绕两大举措，坚定推进优化现代企业运营管理模式，在错综复杂的国际局面中，寻求动态平衡，沿着国家十五五规划以及国家“碳达峰、碳中和”赛道，将经济、环境和社会效益的协调发展落到实处，确保公司稳健前行。



# 读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《南海海缆有限公司2025年度环境、社会、治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好      ☐ 好      ☐ 一般      ☐ 较差      ☐ 差

报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐ 非常好      ☐ 好      ☐ 一般      ☐ 较差      ☐ 差

您认为企业在经济责任方面做得如何？

☐ 非常好      ☐ 好      ☐ 一般      ☐ 较差      ☐ 差

您认为企业在环境责任方面做得如何？

☐ 非常好      ☐ 好      ☐ 一般      ☐ 较差      ☐ 差

您认为企业在安全管理方面做得如何？

☐ 非常好      ☐ 好      ☐ 一般      ☐ 较差      ☐ 差

您认为企业在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好      ☐ 好      ☐ 一般      ☐ 较差      ☐ 差

您认为企业在社区责任方面做得如何？

☐ 非常好      ☐ 好      ☐ 一般      ☐ 较差      ☐ 差

报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐ 非常好      ☐ 好      ☐ 一般      ☐ 较差      ☐ 差

您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 非常好      ☐ 好      ☐ 一般      ☐ 较差      ☐ 差

---



## 联系方式

---

公司地址：陆丰市碣石镇临港工业园罗湖东路1号

公司电话：0660-2188818

公司邮编：516545

公司邮箱：ztssc@ztt.cn

---